



VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ

BRNO UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



**FAKULTA PODNIKATELSKÁ
ÚSTAV INFORMATIKY**

FACULTY OF BUSINESS AND MANAGEMENT
INSTITUTE OF INFORMATICS

NÁVRH ŘEŠENÍ BUSINESS INTELLIGENCE PRO PERSONÁLNÍ AGENTURU

BUSINESS INTELLIGENCE SOLUTION PROPOSITION FOR PERSONNEL AGENCY

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

BACHELOR'S THESIS

AUTOR PRÁCE

AUTHOR

ERIK ONDRUŠ

VEDOUCÍ PRÁCE

SUPERVISOR

Ing. JAN LUHAN, Ph.D.

BRNO 2015

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Ondruš Erik

Manažerská informatika (6209R021)

Ředitel ústavu Vám v souladu se zákonem č.111/1998 o vysokých školách, Studijním a zkušebním řádem VUT v Brně a Směrnicí děkana pro realizaci bakalářských a magisterských studijních programů zadává bakalářskou práci s názvem:

Návrh řešení Business Intelligence pro personální agenturu

v anglickém jazyce:

Business Intelligence Solution Proposition for Personnel Agency

Pokyny pro vypracování:

Úvod

Cíle práce, metody a postupy zpracování

Teoretická východiska práce

Analýza současného stavu

Vlastní návrhy řešení

Závěr

Seznam použité literatury

Přílohy

Seznam odborné literatury:

ASPIN, A. High Impact Data Visualization with Power View, Power Map, and Power BI. 1. vyd. Apress, 2014. 552 s. ISBN 978-1-4302-6616-7.

CONOLLY, T., C. E. BEGG a R. HOLOWCZAK. Mistrovství - databáze: profesionální průvodce tvorbou efektivních databází. 1. vyd. Brno: Computer Press, 2009. 584 s. ISBN 978-80-251-2328-7.

JORGENSEN, A., S. WORT, R. LOFORTE and B. KNIGHT. Professional Microsoft SQL Server 2012 Administration. 1st ed. Indianapolis: Wrox, 2012. 960 p. ISBN 978-1-118-10688-4.

KNIGHT, B., D. KNIGHT, M. DAVIS and W. SNYDER. Knight's microsoft sql server 2012 integration services 24-hour trainer. 1st ed. Indianapolis: Wrox, 2012. 528 p. ISBN 11-184-7958-0.

LACKO, L. Mistrovství v SQL Server 2012. 1. vyd. Brno: Computer Press, 2013. 640 s. ISBN 978-80-251-3773-4.

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Jan Luhan, Ph.D.

Termín odevzdání bakalářské práce je stanoven časovým plánem akademického roku 2014/2015.

L.S.

doc. RNDr. Bedřich Půža, CSc.
Ředitel ústavu

doc. Ing. et Ing. Stanislav Škapa, Ph.D.
Děkan fakulty

V Brně, dne 28.2.2015

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá tvorbou, optimalizací datového modelu a vytvořením datového skladu pro personální agenturu. Výstupem práce budou reporty pro management společnosti, které by měly podpořit jejich rozhodování či zefektivnit vybrané firemní procesy. V první části jsou uvedeny teoretické základy dané problematiky. Další kapitola je zaměřena na analýzu současného stavu, sběr požadavků na nový systém a na závěr vlastní návrh řešení.

Abstract

This bachelor thesis deals with creation, optimization of data model and making of Data Warehouse for personnel agency. The outcome of the thesis will be reports for company management, which should support its decision-making or streamline of chosen company processes. The first section describes theoretical basics of the stated topic. The next chapter focuses on analyzing current situation, collecting requirements for new system and in conclusion my own solution draft.

Klíčová slova

Business Intelligence, Datový sklad, Reporting, SQL server

Key words

Business Intelligence, Data Warehouse, Reporting, SQL server

Bibliografická citace

ONDRUŠ, E. *Návrh řešení Business Intelligence pro personální agenturu*. Brno: Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská, 2015, 71 s. Vedoucí bakalářské práce Ing. Jan Luhan, Ph.D.

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je původní a zpracoval jsem ji samostatně. Prohlašuji, že citace použitých pramenů je úplná, že jsem ve své práci neporušil autorská práva (ve smyslu Zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském a o právech souvisejících s právem autorským).

V Brně dne 27. 5. 2015

Ondruš Erik

Poděkování

Rád bych tímto poděkoval především svému vedoucímu práce, panu Ing. Janovi Luhanovi, Ph.D., za vstřícný přístup, cenné rady a odborné vedení práce. Dále děkuji svému oponentovi, panu Ing. Michalovi Janatovi za jeho čas a přínosné připomínky k práci.

OBSAH

ÚVOD	11
CÍLE PRÁCE, METODY A POSTUPY ZPRACOVÁNÍ	12
CÍLE.....	12
METODY A POSTUPY ZPRACOVÁNÍ	12
1 TEORETICKÁ VÝCHODISKA PRÁCE	13
1.1 DATABÁZE	13
1.1.1 Databázová aplikace a jazyk SQL.....	13
1.1.2 Databázový systém.....	13
1.1.3 Model dat	14
1.1.4 Relační datový model.....	14
1.1.5 Normalizace	14
1.1.6 Metodologie návrhu databáze	15
1.2 BUSINESS INTELIGENCE	16
1.3 DATOVÝ SKLAD	18
1.3.1 Datový sklad jako jediný zdroj datové pravdy.....	18
1.3.2 Srovnání OLTP s datovými sklady	19
1.3.3 Datové trhy.....	19
1.3.4 Tabulky faktů	20
1.3.5 Tabulky faktů bez faktů	20
1.3.6 Tabulky dimenzí.....	20
1.3.7 Budování datového skladu	20
1.3.8 ETL a kvalita dat.....	22
1.3.9 Slowly changing dimesion	23
1.4 REPORTING	24
1.5 NÁSTROJE	25
1.5.1 Platforma Microsoft SQL Server 2012	25
1.5.2 SQL Server Management Studio.....	25
1.5.3 SQL Server Data Tools	25
1.5.4 Microsoft Excel a Power BI.....	25
2 ANALÝZA SOUČASNÉHO STAVU	26
2.1 PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI.....	26
2.2 POPIS SOUČASNÉ SITUACE	30
2.2.1 Informační systém ACIS3.....	30
2.3 ANALÝZA PROBLÉMU	32
2.3.1 Kritické procesy	32
2.3.2 Proces obsazení pozice.....	34
2.4 POŽADAVKY NA INFORMAČNÍ SYSTÉM	35
2.4.1 Představa společnosti	35

2.4.2	Slovník pojmů	35
2.4.3	Agenda Uživatelé	36
2.4.4	Agenda Partneři	36
2.4.5	Agenda Kandidáti	36
2.4.6	Agenda Poptávky	36
2.4.7	Agenda Inzeráty	37
2.4.8	Kandidát x Poptávka	37
2.4.9	Obecné požadavky	37
2.4.10	Požadavky na reporting	38
2.5	VÝBĚR PLATFORMY	39
3	VLASTNÍ NÁVRHY ŘEŠENÍ.....	40
3.1	TVORBA DATABÁZE	40
3.1.1	Přístup k návrhu	40
3.1.2	Logický návrh databáze	41
3.1.3	Fyzický návrh databáze	42
3.2	TVORBA DATOVÉHO SKLADU	43
3.2.1	Návrh datového skladu	43
3.2.2	Integrace dat do datového skladu	50
3.2.3	Inkrementální nahrávání	53
3.3	REPORTING	55
3.3.1	Obecný postup tvoření reportů	55
3.3.2	Přehled plnění plánů	56
3.3.3	Průměrná doba procesování kandidáta	58
3.3.4	Statistika obsazených kandidátů a jejich zdrojů	59
3.3.5	Statistika registrací uchazečů a doplnění údajů	60
3.3.6	Přehled kandidátů dle specializace v jednotlivých krajích	61
3.3.7	Přehled kandidátů a jejich preferovaný pracovní poměr dle oboru	62
3.3.8	Statistika vypsaných poptávek v jednotlivých krajích	63
3.3.9	Nejvyšší dosažené vzdělání kandidátů v jednotlivých krajích	64
4	EKONOMICKE ZHODNOCENÍ PRÁCE.....	65
	ZÁVĚR	67
	SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ.....	68
	SEZNAM ZKRATEK	69
	SEZNAM OBRÁZKŮ	70
	SEZNAM GRAFŮ	70
	SEZNAM TABULEK.....	71
	SEZNAM PŘÍLOH.....	71

ÚVOD

V současné době nám moderní databázové servery umožňují sledovat a obsluhovat obrovské množství dat. Avšak abychom toto velké množství dat využili pro podporu kvalitního rozhodování, potřebujeme nejprve tyto surová data transformovat na informace, díky kterým následně získáme patřičné znalosti. Nicméně získat samotné informace z dat nemusí být vždy pro koncového uživatele databáze jednoduchý úkol a právě v tuto chvíli přichází na scénu nástroje Business Intelligence.

Business Intelligence přestává být doménou pouze velkých korporací a zahrnuje se i do středních či menších podniků, tím pomáhá vést většinu manažerů k lepším rozhodnutím. Na trhu nalezneme širokou řadu komerčních či open-source nástrojů BI. Tato práce se však nezabývá porovnáním jednotlivě dostupných technologií, nicméně se zaměří přímo na komerční nástroje od společnosti Microsoft. Výběr právě této značky, byl jedním z požadavků společnosti, pro kterou je tato práce navrhována. Jednotlivé důvody, které vedly společnost k jejímu zvolení, jsou uvedeny dále v této práci.

Tato bakalářská práce je rozdělena na tři hlavní kapitoly. První z nich jsou teoretická východiska, která obsahují nezbytné seznámení s problematikou databází, Business Intelligence, datových skladů a reportingu. Ve druhé části je čtenáři představena společnost, pro kterou bude řešení navrhováno, dále analýza současného stavu včetně definování jednotlivých požadavků. Poslední kapitola je určena samotnému návrhu a implementaci vlastního řešení nad platformou Microsoft SQL Server 2012. Konkrétní cíle této práce a metodika zpracování jejich naplnění je uvedena v následující kapitole.

CÍLE PRÁCE, METODY A POSTUPY ZPRACOVÁNÍ

Cíle

Cílem práce je návrh, optimalizace datového modelu a vytvoření datového skladu pro personální agenturu. Hlavním výstupem bude soustava reportů pro management zahrnující aktivity a měřitelné ukazatele společnosti.

Celá práce bude navržena nad platformou Microsoft, s využitím databázových nástrojů MS SQL Server 2012 (Databázové a integrační služby) a reportovacích nástrojů MS Power BI.

Metody a postupy zpracování

Na počátku proběhne analýza současného stavu společnosti, současně s ní budou sbírány a upřesňovány konkrétní požadavky a podněty na nový informační systém s důrazem na definování požadovaných reportů. Následně bude zpracován a optimalizován datový model, ze kterého bude vytvořen fyzický model produkční databáze.

Po zpracování databáze nad platformou MS SQL Server 2012 proběhne návrh a vytvoření datového skladu. S využitím integračních služeb a fáze ETL bude zajištěn iniciální přenos dat z produkční databáze do datového skladu. Dále pak pomocí služby SQL Server Agent, bude také definován inkrementální přenos, jednotlivých dat.

Po zpracování a naplnění datového skladu patřičnými daty, proběhne tvorba jednotlivých reportů v aplikaci Microsoft Excel.

1 TEORETICKÁ VÝCHODISKA PRÁCE

V této kapitole jsou uvedeny základní teoretické znalosti a pojmy, ze kterých bude celá tato práce vycházet. Ve zkratce představím problematiku Databází a dále se zaměřím na samotné Business Intelligence a datové sklady.

1.1 Databáze

Databáze je jediné, případně velké úložiště dat, která mohou být obsluhována současně několika uživateli. Data jsou v databázi integrována s minimálním množstvím duplikací. (1, str. 37)

Databázi obsluhuje tak zvaný systém řízení báze dat neboli SŘBD, který je definovaný jako „*Softwarový systém, který uživateli umožňuje definovat, vytvářet a udržovat databázi a poskytuje řízený přístup k této databázi*“ (1, str. 38). Systém řízení báze dat označujeme v češtině sice zkratkou SŘBD, já však v této práci budu využívat zkratku z anglického jazyka DBMS – Database Management System.

1.1.1 Databázová aplikace a jazyk SQL

Databázová aplikace je aplikace interagující s databází vyvoláním odpovídajícího požadavku (z pravidla je to jeden či více příkazů SQL) pro DBMS. Structured Query Language neboli SQL je hlavní dotazovací jazyk pro relační DBMS, jako například Microsoft SQL server, DB2 a Oracle. (1, str. 39)

1.1.2 Databázový systém

Nad výše zmíněnými termíny dále stojí Databázový systém. Jedná se o kolekci databázových aplikací, které interagují databází spolu, systém řízení báze dat a databáze samotná. (1, str. 39)

1.1.3 Model dat

Snaží se reprezentovat datové požadavky organizace nebo její části, které má modelovat. Měl by poskytnout základní koncepty a notaci, která umožní návrhářům databáze a koncovým uživatelům jednoznačně a přesně komunikovat o organizaci dat. Jeho účelem je reprezentovat data a učinit data srozumitelnými. A pokud tento úkol plní, lze ho využít pro návrh databáze. (1, str. 62)

1.1.4 Relační datový model

Relační model dat má pět hlavních složek: (1, str. 63)

Relace – tabulka se sloupci a řádky.

Atribut – pojmenovaný sloupec relace.

Datová n-tice – řádek relace

Doména – množina přípustných hodnot pro jeden nebo více atributů.

Relační databáze – kolekce normalizovaných tabulek.

1.1.5 Normalizace

Doktor E. F. Codd vyvinul techniku zvanou normalizaci, která slouží pro podporu vytvoření tabulek v relačním datovém modelu tak, aby obsahovaly minimální redundanci dat. (1, str. 188)

1. Normální forma

Tabulka je v 1NF, pokud každý sloupec tabulky obsahuje jen jedinou hodnotu. Nicméně můžeme mít ve sloupci i složený záznam jako je například adresa, pokud se rozhodneme, že ho není třeba rozdělit, v tom případě budou pravidla 1NF zachována. (1, str. 191)

2. Normální forma

„Tabulka, která je v 1NF a ve které jsou hodnoty každého sloupce, který není součástí primárního klíče, determinovány všemi hodnotami sloupců, které tvoří primární klíč. 2NF se týká jen tabulek se složenými primárními klíči, tedy tabulek, jejichž primární klíč tvoří dva nebo více sloupců“ (1, str. 192).

Pokud tabulka, která splňuje pravidla 1NF a obsahuje primární klíč stvořený pouze z jednoho sloupce, je automaticky také ve 2NF.

3. Normální forma

„Tabulka, která již je v 1NF a 2NF a ve které všechny hodnoty ve sloupcích, které nepatří k primárnímu klíči, jsou determinovány pouze sloupci primárního klíče a nejsou determinovány žádnými jinými sloupci“ (1, str. 195).

1.1.6 Metodologie návrhu databáze

Při návrhu databáze postupujeme skrz tři hlavní stádia, která jsou označena jako konceptuální, logický a fyzický návrh.

Konceptuální návrh databáze

V této fázi se jedná o proces vytvoření modelu dat používaných v organizaci bez jakýchkoliv úvah o samotné fyzické implementaci. (1, str. 206)

Logický návrh databáze

Jedná se o proces vytvoření modelu dat používaných organizací, který je již založen na specifickém modelu dat, ale nezávislý na konkrétním DBMS a jiných úvahách o fyzické implementaci. (1, str. 206)

Fyzický návrh databáze

Popisuje již podkladové tabulky, indexy používané pro efektivní přístup k datům, organizaci souborů, všechna související integritní omezení a také bezpečnostní omezení. (1, str. 207)

1.2 Business Intelligence

Termín Business Intelligence (BI) poprvé definoval Howard Dresner takto: „*Business Intelligence je množina konceptů a metodik, která zlepší rozhodovací proces za použití metrik, nebo systémů založených na metrikách. Účelem procesu je konvertovat velké objemy dat na poznatky, které jsou potřebné pro koncové uživatele. Tyto poznatky potom můžeme efektivně použít například v procesu rozhodování a mohou tvořit velmi významnou konkurenční výhodu*“ (2, str. 14).

Nejprve si musím ujasnit, že data jsou jednoduchá, nezpracovaná fakta, která mají určitou důležitost pro jednotlivce nebo celou organizaci. Pokud tato data zpracujeme a získají určitou strukturu, která jim dává pro jednotlivce či celou organizaci význam, stávají se informací. (1, str. 36)



Obrázek 1 : Hierarchie informačních úrovní

Zdroj: (2, str. 15)

Business Intelligence jako proces transformace dat na informace a převod těchto informací na poznatky prostřednictvím objevování je jedním z nejdynamičtěji rostoucích odvětví na trhu informačních technologií. Nejvíce se využívá v podnikových informačních systémech, ale nachází si cestu i do zdravotnictví, výzkumu a vývoje. Hlavní přínosy řešení Business Intelligence spočívají v přechodu z intuitivního rozhodování na rozhodování kvalifikované, realizované na základě kvalitních a operativně dostupných informací, které jsou dodány ve správný čas správným osobám. To umožňuje zlepšení obchodních a marketingových aktivit, možnost sledování a předvídání trendů a tedy v konečném důsledku hlavně zvýšení konkurenceschopnosti firmy. (2, str. 11)

Moderní databázové servery již obsahují rozsáhlou podporu pro budování datových skladů, OLAP a dolování dat, protože je často potřeba sledovat určité trendy či závislosti (například při obchodování s akcemi nebo detekci podvodů). (5, str. 354)

Výstup nebo samotná prezentace Business Intelligence může mít poté různé formy, jako jsou například sestavy, dotazy, OLAP, ovládací panely či přehledy výsledků. Obecně známé sestavy jsou statické, obvykle předem plánované a spouštěné rutiny, které vytvářejí konkrétní přehledy. OLAP metoda je další formou dotazování, která doplňuje obvykle statické sestavy o dynamické procesy. Ovládací panely (dashboard) a přehledy výsledků (scorecard) představují další typ vykazování s důrazem na vizuální prezentaci, obvykle obsahují značně agregované klíčové indikátory výkonu, které informují o vývoji podnikových metrik a jejich aktuální hodnotě vzhledem k určitému předem určenému rozsahu. (4, str. 29-32)

Technologie business intelligence se v ideálním případě vyznačuje těmito vlastnostmi: (4, str. 26)

- Rozšíření možností – zajišťuje přímou použitelnost
- Rychlost – reaguje na požadavky
- Aktuálnost – je dostupná
- Přesnost – lze se spolehnout na kvalitu
- Užitečnost – poskytuje hodnotu

Nakonec můžeme stručně shrnout, že nástroj BI není nezávislým prvkem. Vyžaduje koordinaci se základní databází, architekturou a celkovým řešením. Business Intelligence je tedy řešení, nikoliv pouze nástroj krychle či určitá sestava. (4, str. 33)

1.3 Datový sklad

Koncoví uživatelé se dotazují na data uložená v prostředí datového skladu a odpovědi na tyto dotazy jim poté pomáhají přijímat obchodní rozhodnutí. Dotazy mohou mít různou složitost od jednoduchých dotazů, analýz trendů, dolování dat pro asociativní analýzu, prediktivní analýzu budoucího vývoje až po kombinaci těchto a dalších postupů v závislosti na požadavcích podnikových uživatelů. (4, str. 36)

Pravděpodobně nejznámější definice datového skladu, jejímž autorem je Bill Inmon zní: *„Datový sklad je podnikově strukturovaný depozitář subjektivě orientovaných, integrovaných, časově proměnných, historických dat použitých pro získávání informací a podporu rozhodování. V datovém skladu jsou uložena atomická a sumární data“* (2, str. 38).

Orientace na předmět - údaje se do datového skladu zapisují spíše podle předmětu zájmu než podle aplikace, ve které byly vytvořeny. (3, str. 360)

Integrovanost – datový sklad musí být jednotný a integrovaný. To znamená, že údaje týkající se jednoho předmětu se do datového skladu ukládají jen jednou. (3, str. 361)

Časová variabilita – údaje se ukládají do datového skladu jako série snímků, z nichž každý reprezentuje určitý časový úsek. (3, str. 361)

Neměnnost – Údaje v datovém skladu se obvykle nemění ani neodstraňují, jen se v pravidelných intervalech přidávají nové záznamy. To znamená, že transakční přístup a většina metod pro optimalizaci a normalizaci dat je nepotřebná. (3, str. 361)

1.3.1 Datový sklad jako jediný zdroj datové pravdy

U informačního systému, jehož součástí je datový sklad, musíme předpokládat, že nejlepší způsob jak dosáhnout odstranění redundance a s ní související nejednoznačností dat je, že datový sklad bude trochu nadsazeně řečeno jediným zdrojem datové pravdy v informačním systému. Uživatelé by tedy měli na všech úrovních kromě operační, kde data vznikají, vidět jen data z datového skladu. (3, str. 361)

1.3.2 Srovnání OLTP s datovými sklady

OLTP systém	Datový sklad
Obsahuje aktuální data	Obsahuje historická data
Obsahuje podrobná data	Obsahuje podrobná, sumarizovaná data
Data jsou dynamická	Data jsou většinou statická
Vysoká průchodnost transakcí	Střední až nízká průchodnost transakcí
Předvídatelné vzorce použití	Nepředvídatelné vzorce chování
Řízení transakcemi	Řízení analýzou

Tabulka 1: Srovnání OLTP s DW

Zdroj: (1, str. 462)

OLTP systémy nejsou budovány tak, aby rychle zodpovídaly ad hoc dotazy, které zahrnují komplexní analýzu dat. Také obvykle neobsahují historická data, která jsou pro analýzu trendů nezbytná. (1, str. 462)

Údaje se z pravidla ukládají do operačních databází, které mohou být v různých odděleních firem, nebo dokonce i v jiných geografických lokalitách. Tyto data jsou v pravidelných intervalech sesbírány, předzpracovány a zavedeny do datového skladu. (3, str. 362)

1.3.3 Datové trhy

Datové trhy jsou v podstatě menší datové sklady, respektive jejich podmnožina, která může být vytvořena pro organizační jednotku společnosti na nižší úrovni hierarchie. Slouží například pro oddělení či geografickou lokaci, případně k ukládání a dalšímu zpracování dat pouze z některých vybraných oblastí podnikání. (3, str. 362)

1.3.4 Tabulky faktů

Tabulka faktů obsahuje numerické měrné jednotky obchodování kvalifikované podle dimenzí. Tabulka faktů je zpravidla největší tabulka v databázi a obsahuje velký objem dat. (3, str. 431)

1.3.5 Tabulky faktů bez faktů

Tabulka faktů bez faktů je taková tabulka, která neobsahuje žádné metriky. Tyto tabulky se vytvářejí kvůli sledování událostí. Dochází k tomu v případech, kdy tabulka faktů sdružuje dimenze a existence řádku ve faktové tabulce představuje výskyt dimenzí. (4, str. 162)

1.3.6 Tabulky dimenzí

Tabulky dimenzí jsou zpravidla menší než tabulky faktů a data v nich se nemění tak často. Zatímco dimenze ve všeobecnosti se stromovou hierarchickou strukturou obsahují relativně stabilní data, dimenze zákazníků, produktů a podobně se aktualizují častěji. Vysvětlují všechna „proč“ a „jak“, pokud se jedná o obchodování a transakce prvků. (3, str. 433)

1.3.7 Budování datového skladu

Zásadním krokem při budování datového skladu je samotný výběr nejvhodnější metody. Musíme brát v úvahu nejen organizační strukturu a informační „kulturu“ firmy, ale také předvídat různé problémy, které se během budování datového skladu nevyhnutelně objeví. (2, str. 44)

Metoda velkého třesku

Jedinou výhodou této metody je skutečnost, že celý projekt lze kompletně vypracovat ještě před začátkem jeho realizace. Ale převažují zde však spíše rizika jako je například změna požadavků a také trvá velmi dlouho, než se projeví první výsledky obrovských investic do datového skladu.

Metoda velkého třesku se skládá ze tří etap (2, str. 44):

- Analýza požadavků podniku
- Vytvoření podnikového datového skladu
- Vytvoření přístupu buď přímo, nebo přes datové trhy

Přírůstková metoda

Budování datového skladu po jednotlivých etapách, tedy místo vybudování celého datového skladu postupně přibývají přírůstková řešení, která zapadají do celkové architektury datového skladu.

Přírůstková metoda se skládá z následujících kroků (2, str. 46):

- Strategie
- Definice
- Analýza
- Návrh
- Sestavení
- Produkce

Přírůstková metoda směrem „shora dolů“

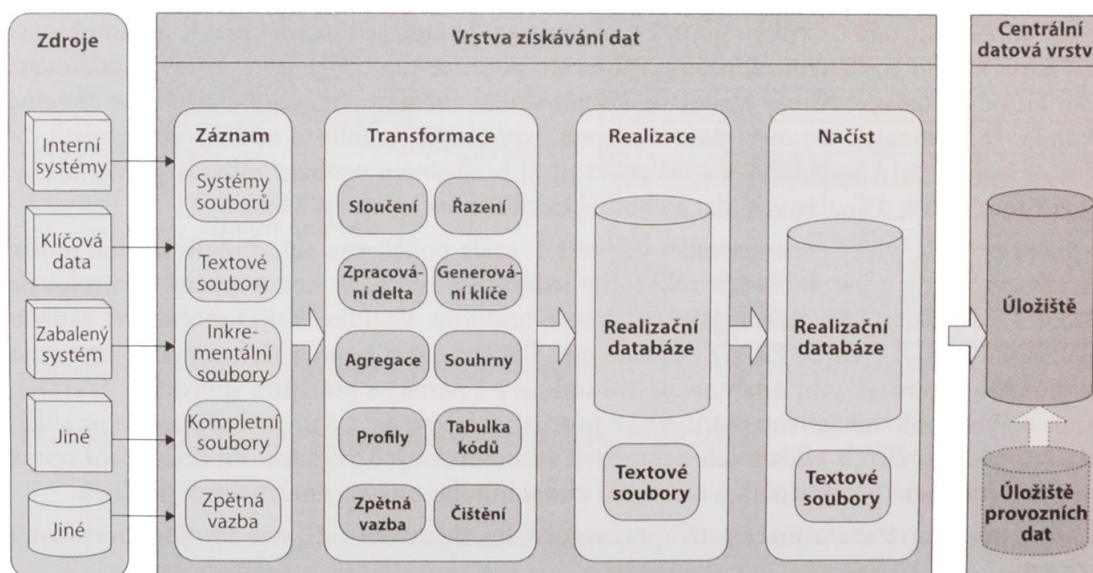
U této metody je nejprve na základě požadavků vytvořen konceptuální model datového skladu, přičemž důležitou roli hraje stanovení hierarchie předmětných oblastí. Následně jsou sestaveny konceptuální modely jednotlivých předmětných oblastí. Tato metoda poskytuje poměrně rychlou implementaci jednotlivých datových trhů, a tím i návratnost investic, je zatížena menším rizikem. (2, str. 46)

Přírůstková metoda směrem „zdola nahoru“

U této metody vystupuje do popředí IT oddělení podniku. Převažují zde spíše nevýhody. Protože konceptuální model odvíjí od zdrojových systémů, je celková rozšiřitelnost v některých případech značně problematická. Navíc je IT oddělení zvyklé pracovat spíše s daty než s informacemi, proto není úloha hlavního realizátora projektu pro IT oddělení nejšťastnější řešení. (2, str. 46)

1.3.8 ETL a kvalita dat

Z obecného hlediska lze ETL popsat jako extrakci dat ze vstupního zdroje, transformaci těchto dat do příslušného formátu a následné nahrání dat do cílové databáze. Termín „transformace“ zahrnuje několik dílčích procesů a kroků, například: čištění, slučování, třídění, definování jedinečných identifikátorů, zajištění časových razítek, zpracování delta, vytváření dat, ověřování dat, zajištění referenční integrity, sumarizace a profilování dat. V podsystemu ETL lze provádět libovolný počet uvedených kroků, což závisí na architektuře a na požadavcích řešení. Transformaci dat je možné provádět na neformátovaných souborech, v databázovém systému nebo v jejich kombinaci. (4, str. 242)



Obrázek 2: Vrstva získávání dat

Zdroj: (4, str. 257)

1.3.9 Slowly changing dimension

Slowly changing dimension neboli SCD řeší jeden ze závažných problémů v BI, a to historické změny v dimenzionálních tabulkách. SCD tedy představuje provedené změny ve struktuře či v prvcích dimenze, tedy u číselníků v čase. Přičemž při řešení úloh Business Intelligence existuje reálná potřeba zachovat konzistenci dat z časového hlediska. Příkladem změny prvků by mohlo být například přidání či zrušení nových produktů, změny názvu produktů či jmen zákazníků a dalšími příklady pro změny ve struktuře může být zařazení výrobku do jiné kategorie, povýšení zaměstnance a podobně. V podstatě existují tři typy přístupů SCD. (6, str. 111)

SCD typ 1

Tato metoda je obecně snazší, protože se jedná o jednoduchou aktualizaci atributu v dimenzionální tabulce, nicméně veškerá historie je v případě aktualizace ztracena. Příkladem by mohla být oprava chybného záznamu, jako je název či popis výrobku. (5, str. 492)

SCD typ 2

Jedná se o úplnou historizaci. Změna ve zdrojovém záznamu způsobí zneplatnění cílového záznamu, označení jeho platnosti a vložení nového záznamu do cílové tabulky. Tento typ použijeme například při změnách zásadních atributů jako je například poštovní směrovací číslo u zákazníka. V případě, že se zákazník přestěhuje, nechceme, aby se staré objednávky vztahovaly k nové lokalitě a tím pozměnily výsledek případného reportu. (5, str. 492)

SCD typ 3

Uchovává nejaktuálnější verzi a podle způsobu použití buď první, nebo předchozí hodnotu. Princip tedy spočívá v tom, že se uchovávají pouze dvě hodnoty, které jsou umístěny na stejném řádku, a proto stačí aktualizovat pouze jeden řádek a není nutné přidávat nový. Je však nutné rozšířit datový model o další atributy, které chceme zajistit, proto je tato metoda spíše méně využívaná. (4, str. 167)

1.4 Reporting

„Reporting představuje komplexní systém vnitropodnikových výkazů a zpráv, které syntetizují informace pro řízení podniku jako celku i jeho základních organizačních jednotek“ (7, str. 10).

Reporty má smysl rozdělit na dvě hlavní kategorie a to na statické a interaktivní. Statické reporty, které jsou v elektronické podobě, se principiálně nijak neliší o těch papírových. Můžeme v nich především číst a listovat. Naproti tomu interaktivní reporty si můžeme přizpůsobovat pomocí různých ovládacích prvků. Můžeme tak získat informace, které právě potřebujeme a v takové formě, ve které je chceme prezentovat. Další rozdělení by mohlo být dle oblasti a filozofie nasazení a jednalo by se o Enterprise - prezentují data v podnikové informatice, Embedded – generování reportů je integrální součástí aplikací a B2B (Business To Business) – generování reportů pro obchodní partnery. (2, str. 324)

Vzhledem k tomu, že uživatelů reportingů bývá zpravidla mnoho a navíc mají velmi různící se požadavky, což klade na obsahovou i formální stránku reportingu nemalé nároky, nedílnou součástí reportingu je i výběr, zpracování, formální úprava a distribuce následných informací, určených pro různé skupiny uživatelů. Přitom každý řídicí pracovník by měl mít přístup pouze k daným informacím, které svou činností nějak ovlivňuje, a to v takové podobě, aby byla pro něj srozumitelná a přehledná. Naopak ke komplexnímu systému informací by měl mít z pravidla přístup pouze vrcholový management společnosti. (7, str. 11)

1.5 Nástroje

V této kapitole jsou pouze ve zkratce představeny zásadní prostředky a nástroje, které jsou při tvorbě této práce využity.

1.5.1 Platforma Microsoft SQL Server 2012

Výčet veškerých možností, které tato platforma nabízí, by vydal na několik stovek stran. Základem je samozřejmě databázový server a sada komplexních nástrojů určených pro jeho konfiguraci, přístup, řízení, správu zpravidla s přehledným grafickým prostředím. (9)

1.5.2 SQL Server Management Studio

Jedná se o integrované prostředí na správu databázového serveru, jehož součástí je i prostředí pro zadávání a ladění SQL příkazů. Mimo jiné umožňuje vytvářet a spravovat nové databáze, uživatelské účty včetně oprávnění a podobně. Tento nástroj využijí především pro vytvoření a správu fyzického modelu databáze, dotazů a pohledů. (9)

1.5.3 SQL Server Data Tools

Stejně jako SQL Server Management Studio se jedná o prostředí založené na rozhraní Visual Studia. Jde o univerzální nástroj pro vytváření nejen aplikací Business Intelligence, ale také pro databázové vývojáře. Tento nástroj využijí především pro fázi ETL a nasazení integračních služeb. (9)

1.5.4 Microsoft Excel a Power BI

Jedná se o známý tabulkový procesor s dominantním postavením na trhu, který výborně zapadá do celkového ekosystému platformy MS SQL Server. Bude využit hlavně pro sestavení jednotlivých reportů. Nástroje Power BI jsou samoobslužné funkce, které usnadňují průzkum a vizualizaci dat. Mezi hlavní funkce patří Power Query, Power Pivot, Power View a Power Map. (9).

2 ANALÝZA SOUČASNÉHO STAVU

V této kapitole představím ve zkratce společnost, kterou se tato práce zabývá, včetně uvedení její problémových či nevhodných procesů. Dále bude definována představa společnosti a její požadavky na řešení.

2.1 Představení společnosti

Obchodní firma: Advantage Consulting, s.r.o.

Sídlo: Brno, Orlí 708/36, Brno 602 00

Datum zápisu: 8. července 2002

Identifikační číslo: 262 89 822

Základní kapitál: 200 000,- Kč

Statutární orgán: Ing. Olga Hyklová

Právní forma: Společnost s ručením omezeným

Předmět podnikání: Zprostředkování zaměstnání českých občanů a občanů států EU na území ČR výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona. (8)

Společnost Advantage Consulting s.r.o. působí na trhu jako personální agentura již od roku 2002. Během její existence si vybuodovala vedoucí postavení v poskytování Recruitmentu a patří mezi 3 nejvýznamnější personální agentury v České republice. Provozuje sedm poboček v českých městech (Praha, Brno, Plzeň, Olomouc, Ostrava, Ústí nad Labem, Hradec Králové) a sedm odborných divizí s více než sedmdesáti konzultanty na divizi Recruitmentu.

Od roku 2013 se Advantage Consulting zařadila mezi členy AFI - jedná se o oficiálního partnera CzechInvestu na podporu zahraničních investic. V roce 2014 se také zařadila mezi čestné členy Asociace poskytovatelů personálních služeb (APPS).

V současné době eviduje ve své databázi více než 200 000 uchazečů o zaměstnání, dále má přístup k dalším 7 000 000 potenciálním uchazečům přes sociální síť LinkedIn. Každý měsíc se registruje dalších 2 500 uchazečů a ročně obsadí asi 2 600 pracovních pozic.

Služby:

- Recruitment support (inzerce, zpracování CV, selekce CV, provedení osobních pohovorů, direct email)
- Recruitment, Executive Search, HEADHUNTING
- Agenturní zaměstnávání THP
- Personální marketing a náborové kampaně
- Personální diagnostika a assessment/development centre
- Personální poradenství
- Zapůjčení konzultantů, přístup do databáze
- Řešení na míru

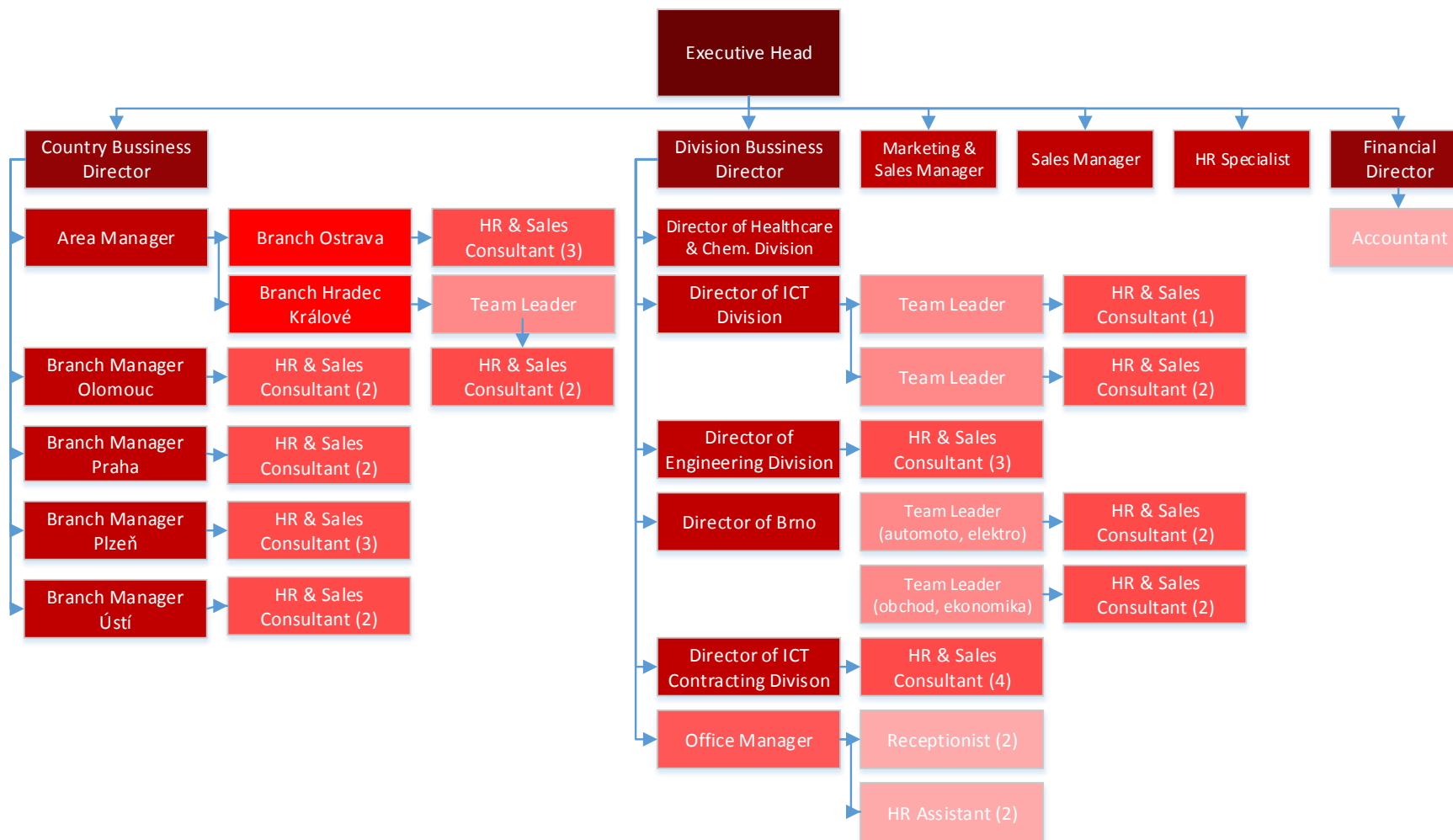
Oborové divize:

- IT, telekomunikace
- Strojírenství, automotive, výroba
- Finance, ekonomie, administrativa
- Obchod, marketing, logistika
- Farmacie, zdravotnictví
- Top management
- ICT Contracting

Hodnoty firmy:

- Respekt – chováme se k druhým tak, jak chceme, aby se druzí chovali k nám
- Spolupráce – naše společné úsilí je zaměřené na dosažení prospěchu všech, kteří se na něm podílejí
- Důvěra – věříme sami v sebe, věříme si navzájem, dodržujeme slovo a spoléháme jeden na druhého
- Odpovědnost – pracujeme tak, aby všechny naše činnosti měly pozitivní výsledek, nebojíme se být odpovědni za sebe a za svá rozhodnutí
- Prosperita – věříme v dlouhodobý růst a smysluplnost naší práce
- Profesionalita – jsme odborníky. Svoji práci vykonáváme efektivně, důsledně, s plným nasazením a maximální snahou o kvalitní výkon

Společenská odpovědnost firmy a sociální politika jsou pro Advantage Consulting velmi důležitá témata a prolínají se napříč její firemní kulturou. Za vnímání sociální odpovědnosti v oblasti zaměstnávání osob se znevýhodněním získali ocenění TOP Odpovědná firma 2014 – cena veřejnosti a Stejná šance – zaměstnavatel 2014.



Obrázek 3: Organizační struktura společnosti

Zdroj: Vlastní zpracování

2.2 Popis současné situace

Personální agentura disponuje vlastním informačním systémem, který byl vytvořen na míru. První jednoduchá verze tohoto IS nesla název ACIS a byla v provozu od roku 2007. Od této doby se vystřídaly další dvě verze, které byly znovu tvořeny od základu. V současné době společnost provozuje od roku 2012 verzi ACIS3. Tento informační systém je momentálně značně nestabilní a to se projevuje výpadky, které trvají výjimečně i několik hodin. Při těchto výpadcích nejsou zaměstnanci v podstatě schopni vykonávat svou práci, což značně ohrožuje celkový chod společnosti.

Společnost nemá doposud nasazeno žádné Business Intelligence řešení. IS ACIS3 neumožňuje data historizovat a vzhledem k tomu, že jeho stávající verze již nestačí pokrývat veškeré požadavky a nově vybudované firemní procesy, jsou jeho uživatelé nuceni k využívání dalších podpůrných nástrojů a úložišť, což vede k silné decentralizaci dat a tím i k snížení produktivity. Veškeré reporty, které management vyžaduje, jsou zpravidla tvořeny ručně pomocí zadávání dat do tabulkových procesorů.

Zaměstnanci společnosti nově využívá kancelářské aplikace z řady Microsoft Office 365. Společnost má za celou dobu svého působení nasazen ekonomický systém Pohoda. Komunikace mezi zaměstnanci a klienty probíhá často za využití aplikace Skype, zvláště pak pokud se jedná o videokonference. SMS zprávy adresované především kandidátům, jsou zpravidla zasílány přímo v prostředí informačního systému, který zároveň udržuje historii zaslaných zpráv, konkrétním uživatelem.

2.2.1 Informační systém ACIS3

Informační systém běží na pronajatém serveru s vyhrazeným hardwarem od společnosti Web4u s.r.o. s následujícími parametry: dvou jádrový procesor, 4GB paměti RAM a 2x 750GB HDD zapojen v RAID1. ACIS3 je naprogramován v jazyce PHP verze 2.2.16, běží na Apache web server verze 2.2.16 a na databázovém serveru MySQL verze 5.1.73-1. Uživatelský přístup k systému probíhá skrz webové rozhraní a značnou slabinou tohoto prostředí je zastaralý a nepřívětivý interface design.

K informačnímu systému nebyla vytvořena ani zachována žádná technická dokumentace a společnost nemá přístup ke stávajícím zdrojovým kódům.

Společnost uvedla, že náklady na vytvoření tohoto systému činily asi 150.000,- Kč. Měsíční náklady na provoz, které tvoří především pronájem vyhrazeného serveru, činí zhruba 8.000,- Kč.

ACIS 3 Ondruš Erik Odhlásit

INFO Partneři Kandidáti Poptávky Inzeráty

Seznam Přidat kandidáta Neaktivní kandidáti

Detail kandidáta **Jiří Erik**

Editovat kandidáta Najít vhodnou pozici Připřadit k poptávce Poslat SMS Poslat Email Poznámky: 1 - + Dokumenty: 3 - + Výběrová řízení: 3 - +

Základní info	Parametry	CV
Jméno: Jiří Erik	Vzdělání: vysoká škola Strojírenství	Jiří Erik (2015-03-23 08:52:48)
Příjmení: Erik	Praxe: Automobilový/ letecký průmysl Technik v automobilovém průmyslu (1-3) Vrcholový management Člen představenstva/ Jednatel/ President/ Spo (3-5) Technika a Elektrotechnika Projektant elektro (1-3)	
Titul: Bc.	Jazyky: Angličtina průměrně Němčina průměrně Ruština základy	
Rok narození: 1981	Oblast: Praha	
Pohlaví: muž	Typ pracovního poměru: HPP	
Město: Praha	Požadovaná mzda: 0	
Email: erik@erik.com	Zdroj: jobs.cz - inzerce	
Telefon 1: 800000000	Povahové vlastnosti:	
Telefon 2:	Schopnosti a dovednosti:	
Souhlas: ANO	Přístup k práci:	
Aktivní: ANO	Co chce dosáhnout:	
Registrace: 23.03.2015 08:52:48	Poznámky: 2013 - dosud Fakulta strojní ČVUT - Magisterské studium Strojírenství a strojírenská výroba	

© Advantage Consulting 2013

Obrázek 4: ACIS 3

Zdroj: Informační systém Acis 3

Na výše uvedeném obrázku, je zobrazena karta kandidát v ACIS 3, která obsahuje detailní informace o kandidátovi, včetně přiložených dokumentů. Přímo z karty je umožněno kandidáta kontaktovat, či mu najít vhodnou pozici a poté ho k ní přiřadit.

2.3 Analýza problému

Společnost se rozhodla nahradit stávající zastaralý a již nevyhovující informační systém zcela novým řešením. V době psaní této práce probíhá výběrové řízení na jeho dodavatele, kterého se účastním jako konzultant, což mi umožňuje podílet se na návrhu nového IS. Vzhledem ke specifickým požadavkům na funkčnost IS a k analýze současných, dostupných řešení na trhu se společnost rozhodla, že „krabicové řešení“ není vhodnou variantou. Značnou nevýhodou pro mne i nové dodavatele je fakt, že se k původnímu řešení nezachovala žádná dokumentace, a společnost nezískala ani přístup k původním zdrojovým kódům.

Současně s novým informačním systémem společnost poptává základní Business Intelligence řešení, zvláště pak datový sklad, který umožní centralizaci dat a následný efektivní reporting.

2.3.1 Kritické procesy

Manažeři mají povinnost tvořit roční hodnocení společnosti ve formě různorodých reportů. Většina zásadních reportů je tvořena manažery ručně pomocí přepisování dat do tabulkových editorů. Tento způsob tvoření reportů je pro management velmi nepohodlný a časově náročný, taktéž hrozí vyšší riziko zadání chybných hodnot, a proto jsou vyžadovány další kontroly. V některých případech jsou tyto reporty i nevypovídající a to z důvodu ne příliš velké zkušenosti v této oblasti a obsluze aplikace MS Excel.

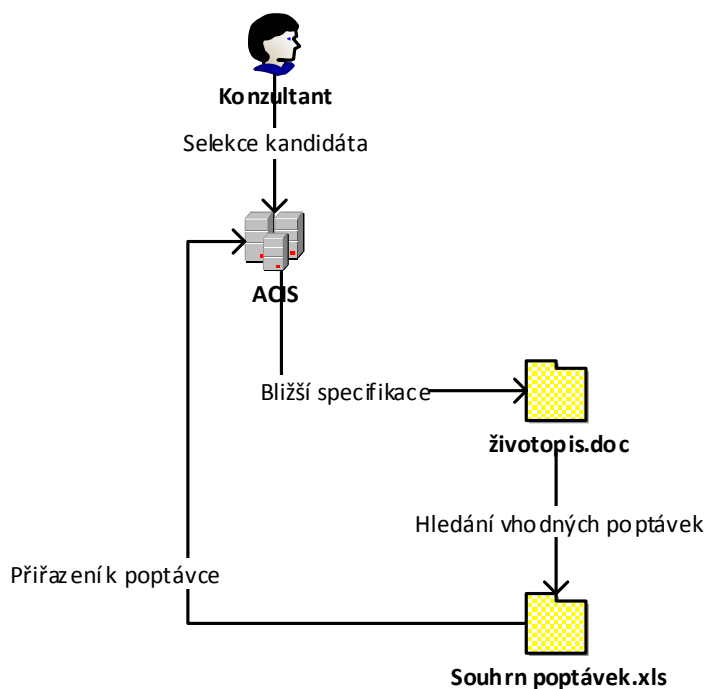
Kontrola plnění finančních plánů

Každý konzultant a team-leader má nastaveny své měsíční finanční plány. Na základě procentuálního výše plnění je postaven provizní systém. Tyto plány lze plnit několika způsoby. Primárním cílem je obsazovat kandidáty na dané pozice, kde výše odměny záleží na senioritě kandidáta a předem definovaných smluvních podmínkách. Další nepatrnou složkou je skupina služeb, které je konzultant schopný prodat (například inzerci či selekci životopisů). V případě, že obsazený kandidát z pozice ve zkušební době odejde, tak je agentura povinna refundovat úměrnou část ze získané odměny. Výši refundace definují předem stanovené smluvní podmínky. Tato refundace se musí promítnout rovněž do reportu plnění plánů.

V současné době, se tyto plány evidují v tabulkách pomocí Excelu, hodnoty jsou zadávány team-leaderem a vedoucím ručně. To zvyšuje riziko porušení integrity, a proto tyto soubory musí projít řadou kontrol, aby hodnoty seděly s vystavenými fakturami klientům.

Přehled pozic dle jednotlivých technologií

V současné době jednotlivé divize ve společnosti evidují .xls soubory, které obsahují souhrn veškerých otevřených poptávek upřesněny o kritické body, které kandidát musí splňovat. Konzultanti jsou přitom zodpovědní při otvírání a uzavírání poptávek v informačním systému promítnout také veškeré změny do tohoto souboru což samozřejmě znovu značně ohrožuje integritu dat.



Obrázek 5: Proces hledání vhodné poptávky

Zdroj: Vlastní zpracování

Na obrázku je znázorněno, kolika různými datovými úložišti musí nyní konzultant projít, pokud chce najít kandidátovi vhodnou pozici dle specializace na konkrétní technologii. Na začátku pracuje se systémem ACIS 3, ve kterém si zpřístupní kandidátův životopis, protože ne všechny podstatné údaje jsou vypsány rovnou na jeho kartě. Vzhledem k tomu, že ACIS 3 neumožňuje vyhledávat poptávky například dle zmíněné specializace, musí

využít ručně tvořené seznamy, které jsou o tyto hodnoty doplněny. Pokud najde vhodnou pozici, vrací se zpět do ACIS 3 kde může teprve kandidáta přiřadit k pozici.

2.3.2 Proces obsazení pozice

Na níže uvedeném obrázku je znázorněno, jak probíhá proces obsazení pozice kandidátem.



Obrázek 6: Proces obsazení pozice

Zdroj: Vlastní zpracování

2.4 Požadavky na informační systém

Vzhledem k tomu, že se tato práce nevěnuje plně přímo vývoji nového informačního systému, ale ve velké míře s ním však souvisí, uvedu alespoň základní představu a požadavky na samotnou funkcionalitu IS, které jsou dále třeba znát při návrhu datového modelu produkční databáze.

2.4.1 Představa společnosti

Hlavní představou společnosti je informační systém, který bude využíván asi zhruba sedmdesáti zaměstnanci napříč hierarchickou strukturou. Společnost má definováno několik rolí, které se ve společnosti vyskytují, a na základě nich se definuje bezpečnostní politika pro konkrétní uživatele. Ve společnosti je nastaveno mnoho vnitřních procesů, které se musí kontrolovat a řešit mimo IS, například v xls dokumentech, proto je na nový informační systém kladen důraz na jejich sledování dodržování a zjednodušení.

Struktura informačního systému bude tvořena několika základními oddíly – uživatelé, partneři, kandidáti, poptávky a inzeráty. V budoucnu je potřeba počítat s tím, že kandidáti by měli mít omezený přístup do tohoto systému ke správě vlastních údajů.

Informační systém musí umožnit zaměstnanci efektivně vyhledávat mezi záznamy dle zadaných kritérií.

2.4.2 Slovník pojmů

- Kandidát = Uchazeč
- Konzultant = Zaměstnanec společnosti
- Partner = Firma, pro kterou jsou vytvářeny v systému poptávky
- Uživatel = Osoba, která má přístup do systému ACIS (Konzultant)

2.4.3 Agenda Uživatelé

Eviduje veškeré identifikační údaje o zaměstnancích společnosti, kteří jsou zároveň uživateli informačního systému. Uživatel bude mít jasně definovaného přímého nadřízeného a bude zřejmé, ve které pobočce pracuje. Uživateli bude umožněno vkládat, editovat, či mazat záznamy na základě definovaného oprávnění. Uživatel bude přihlašován do systému na základě jména účtu a hesla.

2.4.4 Agenda Partneři

Eviduje všechny informace týkající se partnera obecně. Dále obsahuje adresář kontaktních údajů, přehled přiložených dokumentů, přiřazených poptávek, přiřazeného obchodníka a hlavního konzultanta. Partner může nabývat několik stavů, ty mají však spíše informativní charakter a neovlivňují zásadně chování systému. Možné stavy jsou aktivní, neaktivní, nechťejí spolupracovat a nespolečně pracujeme. Informační systém umožní načtení základních údajů z obchodního rejstříku a usnadnit tak uživateli zadávání a zároveň předejít případným chybám.

2.4.5 Agenda Kandidáti

Eviduje veškeré identifikační údaje o kandidátech. V agendě je možné evidovat na základě jednotlivých číselníků jejich dovednosti, vzdělání, pracovní zkušenosti, soubory a poznámky. Kandidát je součástí hlavní vazby Kandidát – Poptávka. Na základě těchto uložených údajů o kandidátovi lze vyhledat vhodné poptávky pro kandidáta. Možné stavy kandidáta jsou aktivní a neaktivní, což ovlivňuje, zda budou zahrnuty do hledání a výpisu.

2.4.6 Agenda Poptávky

Eviduje základní údaje o nabízené pozici a požadavky, které partner definoval. Požadavky se zadávají ze stejných číselníků jako dovednosti kandidáta. Díky této vazbě je možné hledat ideální shodu kandidáta a poptávky. Možné stavy poptávky jsou aktivní a neaktivní, což ovlivňuje, zda budou zahrnuty do hledání a výpisu.

2.4.7 Agenda Inzeráty

Jednotlivé inzeráty jsou vázány na konkrétní poptávky v systému. Tyto inzeráty se inzerují na serverech třetích stran a na portálech společnosti jako jsou ITPrace.cz či ACJobs.cz. Uživateli bude umožněno vybranou poptávku inzerovat a to způsobem, že se vygeneruje soubor XML, definován dle pravidel konkrétního serveru pro feed.

2.4.8 Kandidát x Poptávka

Vytvořením této vazby vzniká přiřazení kandidáta ke konkrétní poptávce ve výchozím stavu „Zajímavý“. Další jednotlivé stavy definuje ručně uživatel, dle průběhu až do obsazení či zamítnutí kandidáta.

Možné stavy:

- Zajímavý – Výchozí stav.
- Odeslaný – Kandidát byl prezentován partnerovi, který vlastní danou poptávku.
- Pohovor – Kandidát je pozván na pohovor.
- Zamítnutý – Kandidát je vyhodnocen partnerem jako nevyhovující. Konečný stav.
- Čeká na nástup – Úspěšný kandidát výběrového řízení, lze přidat odměnu
- Nástup – Konečný stav úspěšně obsazeného kandidáta.
- Refundace – Refundace části odměny z důvodu opuštění pozice ze strany kandidáta v dané lhůtě. Konečný stav.

2.4.9 Obecné požadavky

- Uživatelské prostředí IS bude přehledné, intuitivní a optimalizována pro více platforem, včetně responsivního layoutu.
- IS bude schopen spolupracovat s nástroji Microsoft Office 365 a aplikací Pohoda.
- IS bude efektivní zpracovávat jednotlivé dotazy a bude stabilní.

2.4.10 Požadavky na reporting

Manažeři požadují jednoduchý přístup k aktuálním a pouze lehce modifikovatelným reportům nejlépe přímo v prostředí aplikace Microsoft Excel. Reporty budou sledovat hlavně efektivitu, výkonnost a nákladovost včetně obrátů. Dále se předpokládá podpora při rozhodování na které města či školy cílit inzerci, kampaně a kde pořádat workshopy či odborné přednášky. Vzhledem k nižší gramotnosti zaměstnanců v oblasti IT, je vhodné reporty sestavit tak, aby je nebylo již nutné příliš modifikovat.

Společnost definovala následující nároky na obsah jednotlivých reportů:

- Generovaný přehled o plnění nastavených měsíčních finančních plánů.
- Průměrná doba, kterou partner stráví procesem kandidáta.
- Statistika nejpřínosnějších zdrojů kandidátů.
- Přehled produktivity konzultantů v doplnění karet kandidátů.
- Přehled kandidátů dle specializace v jednotlivých krajích.
- Přehled kandidátů a jejich preferovaný pracovní poměr.
- Statistika vypsanych poptávek v jednotlivých krajích.
- Nejvyšší dosažené vzdělání kandidátů v jednotlivých krajích.

2.5 Výběr platformy

Již v teoretické části jsem popisoval platformu Microsoft SQL Server 2012 a to z důvodu, že si právě tuto platformu sama společnost zvolila jako výchozí bod při zadávání poptávky na nový systém. Společnost řešením od Microsoftu právem plně důvěřuje, již nyní využívá samozřejmě většinu aplikací z nabídky Office 365.

Mezi stěžejní důvody, které vedly společnost ke zvolení právě této platformy, patří například vysoký výkon, stabilita a zabezpečení, celkový ekosystém, dostatečně vysoký kapitál pro zvolení komerčního řešení a samozřejmě zmíněná důvěra ve značku.

Jeden z mnoha osobních důvodů proč jsem si tento projekt mohl zvolit jako bakalářskou práci je fakt, že nás tato platforma provází na fakultě výukou datových skladů a databázových systémů. Díky těmto předmětům jsem získal základní znalosti, které mohu více rozšířit.

SWOT analýza projektu	
Silné stránky	Příležitosti
Stabilní a kvalitní platforma	Spolupráce s vysokými školy
Automatizace generování reportů	Získání nového zdroje dat
Velké množství dat k analýze	Využití nových produktů Microsoft
Slabé stránky	Hrozby
Nezkušenosti uživatelé	Výpadky serveru poskytovatele
Nedostatečný čas na celkovou analýzu	Zvyšování nákladů na provoz
Vysoké náklady na provoz	Vstup nekvalitních dat do DB

Tabulka 2: SWOT analýza projektu

Zdroj: Vlastní zpracování

3 VLASTNÍ NÁVRHY ŘEŠENÍ

Na základě znalosti současného stavu, analýzy problému a definovaných požadavků jsem schopen přistoupit k samotnému návrhu řešení.

3.1 Tvorba databáze

Vzhledem k tomu, že samotný vývoj nového informačního systému započne později, jsem nucen k vytvoření nového datového modelu databáze, který již zachycuje požadované změny na další verzi informačního systému. Tato práce poté přímo poslouží jako podklad jeho zhotoviteli. Naneštěstí se k současnému informačnímu systému a databázi nezachovala žádná dokumentace a její zhotovitel si tuto práci považuje jako své know-how. Přesto můžu při návrhu datového modelu vycházet ze samotného uživatelského prostředí informačního systému, ke kterému jsem získal od společnosti přístup a není tedy třeba znovu procházet a evidovat podrobně veškeré firemní procesy, z tohoto důvodu nejsou ani uvedeny na stránkách této práce.

3.1.1 Přístup k návrhu

Při přechodu na nový systém, uživatelé mívají zpravidla problémy se změnami jakéhokoliv typu. Abych tyto problémy alespoň částečně minimalizoval, budu se snažit při pojmenovávání jednotlivých atributů zachovat stejnou terminologii z původního informačního systému. Uvědomuji si, že uživatelské prostředí aplikace plně nesouvisí s tím, jak jsou jednotlivé atributy v databázi pojmenovány, ale připravuji tím půdu pro vývojáře, kteří tuto terminologii mohou rovnou přenést, bez další časových ztrát a také to usnadní samotný import dat z původní databáze do nové. Z tohoto důvodu jsou tedy veškeré atributy i datový slovník kompletně v českém jazyce, což také usnadní zpětnou vazbu mezi mnou, klientem a následně vybraným zhotovitelem IS.

Základním přístupem bude, že významné záznamy v databázi nebudou mazat a pokud je uživatel již nehodlá zahrnout do výstupu, stačí je prostě deaktivovat bitovým atributem. Pokud je ovšem z jakéhokoliv důvodu hodlá obnovit, stačí bitový atribut nastavit zpět na výchozí hodnotu 1 a není tedy třeba vyvolávat žádné zálohy či znovu vytvářet záznam.

3.1.2 Logický návrh databáze

Logický návrh vychází samozřejmě obvykle z návrhu konceptuálního, nicméně konceptuální návrh nebylo nutné tvořit, protože jak již bylo výše zmíněno, z uživatelského rozhraní původního systému byly jednotlivé entity a jejich vazby zřejmé. Pro vytvoření logického návrhu byl využit nástroj Microsoft Visio 2013. Vzhledem k jeho celkové velikosti, naleznete celý datový model připojen jako zvláštní arch o velikosti A3. Souběžně s návrhem datového modelu nebylo opomenuto vytvoření datového slovníku, který je taktéž přiložen v příloze číslo 1 tohoto dokumentu.

Celý datový model, je samozřejmě tvořen se snahou zachovat minimálně třetí normální formu, nicméně kvůli zvýšení výkonu je i toto pravidlo jednou záměrně porušeno. Konkrétně se jedná o vazbu kandidáta a jazykových znalostí, která představuje kardinalitu N:M. Pro tuto vazbu nebyla vytvořena relační tabulka mimo jiné z následujících důvodů:

- Při vyhledávání kandidáta, se využívají logické operátory AND a OR, které jsou uloženy v atributu u poptávky a ty definují, zda má kandidát ovládat alespoň jeden z požadovaných jazyků či všechny uvedené.
- Počet atributů, tedy jednotlivých jazyků není příliš velký.
- Byl jsem ujištěn, že počet hodnot, které mohou jazyky nabývat je konečný a žádné další jazyky do systému nepřibydu.
- U této tabulky je zásadní co nejrychlejší čtení, naopak insert či update zde není, co se týče výkonu prioritou.
- Po otestování obou variant se jedná zhruba o třetinu vyšší výkon selekce s porovnání s normalizovanou variantou.
- Jedná se pouze o rozšíření tabulky o malé množství atributů, jejich hodnoty se nacházejí již v číselníku.

Kandidat	
PK	ID_Kandidat
	Jmeno
	Prijmeni
	Titul
	Narozen
	Pohlavi
	Email
	Telefon
	Telefon2
	SouhlasZpracOU
	SouhlasPlatnost
	Aktivni
	Registrovan
	RidickyPrukaz
FK	ID_Obec
	Mzda
FK	ID_Zdroj
	Doporucen
FK	ID_Uzivatel
FK	ID_Doplnil
FK	JazykUrovenEN
FK	JazykUrovenFR
FK	JazykUrovenIT
FK	JazykUrovenDE
FK	JazykUrovenRU
FK	JazykUrovenES
FK	JazykUrovenPL
	ACpostak

Obrázek 7: Tabulka Kandidát

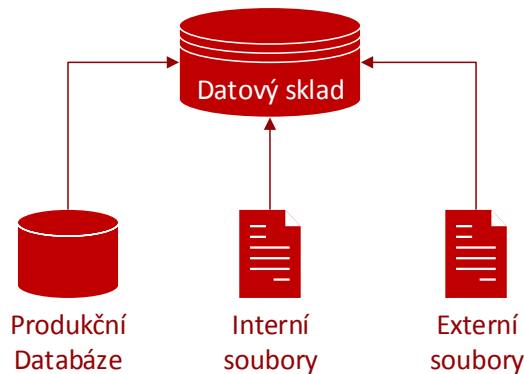
Zdroj: Vlastní zpracování

3.1.3 Fyzický návrh databáze

Fyzický návrh databáze je tvořen na základě logického návrhu, jedná se o kód v jazyce SQL, který zajistí vytvoření jednotlivých tabulek. Tento kód naleznete rovněž přiložený v příloze číslo 2.

3.2 Tvorba datového skladu

Výchozím bodem pro návrh datového skladu pro mne bude dříve vytvořený datový model produkční databáze. Cílem tohoto skladu není úplná historizace, ale spíše centralizace dat z jednotlivých oddělení a zdrojů pro následný reporting. Do datového skladu vstupují samozřejmě data z produkční databáze, ale také interní a externí soubory v podobě generovaných statistik či zpracovaných formulářů do elektronické podoby.



Obrázek 8: Složení datového skladu

Zdroj: Vlastní zpracování

3.2.1 Návrh datového skladu

Produkční databáze obsahuje veškerá data, která jsou nutná pro chod informačního systému, ale z pohledu zdroje dat pro reporting je třeba si ujasnit, která data mají dále v datovém skladu význam a je tedy třeba je do něj zahrnout a která nikoliv.

Vybrané dimenze v datovém skladu jsem se rozhodl historizovat pomocí metody Slowly Changing Dimension verze 2 (SCD2). Pro zajištění této funkcionality využiji MERGE. Předpokladem této metody je, že ve zdrojové tabulce nebudou mazány záznamy, ale pouze přidávány či editovány. Nicméně pokud bude existovat záznam v cílové tabulce a přitom již nebude existovat v tabulce zdrojové, zůstane záznam v cílové tabulce označen jako poslední platný. Ostatní dimenze, které nebudou historizovány pomocí SCD2 jsou zpracovány jako SCD1.

Dimenzionální modelování

Do datového skladu z produkční databáze zahrnu následující tabulky: *Poptavka*, *Kandidat*, *Uzivatel*, *Partner*, *KandidatPoptavka*, *Okres*, *Obec*, *Kraj* a tabulky s nimi relačně spojené. Naopak tabulky jako jsou *Email*, *EmailPriloha*, *Inzerat*, *ExterniInzerat*, *Odberatele*, *Poznamky* a *Dokumenty* zde nepovažují pro požadovaný reporting za podstatné. Tento výčet tabulek mi dává docela jasnou představu o tom, jaké dimenze musí být vytvořeny.

Dimenze Datum

Tato časová dimenze bývá zpravidla obsažena v každém datovém skladu. Časovou dimenzi s příslušnými daty vytvořím jednoduše pomocí Microsoft SQL Server Analysis Services nástrojem Dimension Wizard. Z důvodu vyššího výkonu vybírám časový rámec do roku 2022, jakmile se bude blížit konec roku 2021, tak se vygenerují další záznamy.

Dimenze Lokalita

Tato tabulka slučuje data z produkčních tabulek *Okres*, *Obec*, *Kraj* a vytváří tak ukázkovou hierarchickou strukturu určující lokalitu. U této dimenze stejně jako u dimenze datum, je úplná historizace nadbytečná, bude se tedy jednat o SCD typ 1.

Dim_Datum		Dim_Lokalita	
PK	ID_Datum	PK	ID_Obec
	Rok		ID_Okres
	Ctvrtleti		Obec
	Mesic		Okres
	MesicNazev		Kraj
	Tyden		Stat
	Den		

Obrázek 9: Dim_Datum, Dim_Lokalita

Zdroj: Vlastní zpracování

Dimenze Kandidát

Atomické údaje jméno, příjmení a titul mohou ve skladu pro tyto účely zachovat jako složený atribut *CeleJmeno*. Vzhledem k tomu, že datový sklad je subjektivě orientován, normalizace zde postrádá zásadní význam i za cenu zvýšení nároků na paměťový prostor, proto provedu denormalizaci číselníků jako je na příklad úroveň jazykové vzdělání *N_JazykUroven* či *N_Zdroj* kandidáta. Pro zvýšení dotazovacího výkonu mohu určité hodnoty předem předpočítat (například atribut maximální dosažené vzdělání kandidáta). Pro tyto účely postačí transformovat datum narození pouze na rok narození.

Naopak na podporu úplné historizace pomocí SCD2 musím tři zásadní atributy přidat, jedná se o *PlatnostOD*, *PlatnostDO*, a bitovou hodnotu *Platny*. Předpokládám, že také dále využiji při této metodě atribut *ZaznamChecksum*, který bude představovat kontrolní součet celého záznamu, pro porovnání zda přenášený záznam ze zdrojové tabulky již existuje v tabulce cílové. Vzhledem k tomu, že bude tabulka historizována pomocí SCD2, jsem nucen vytvořit nový umělý primární klíč *ID_DimKandidat*, protože původní *ID_Kandidat* již nebude unikátní a jednoznačně identifikující záznam.

Se zástupci společnosti jsem konzultoval význam kontaktních údajů pro reporting, v původních požadavcích žádný z takových reportů uveden nebyl, nicméně jsme se nakonec rozhodli zachovat alespoň emailové adresy. Toto rozhodnutí nám otvírá možnost v budoucnu generovat v rámci reportu seznamy emailových adres pro hromadnou korespondenci kandidátům dle určitých složitých kritérií.

Přejatý atribut z produkční databáze *Aktivni*, umožňuje více specifikovat výsledek reportu. Pokud například budeme chtít znát pouze výsledek, který zahrnuje potencionálně zaměstnatelné kandidáty je pro nás tato hodnota zásadní, naopak pokud budeme chtít znát spíš obecný výsledek, jako je například vývoj vzdělání kandidátů vzhledem k lokalitě a času, nemusíme k tomuto atributu vůbec přihlížet.

Dim_Kandidat	
PK	ID_DimKandidat
	ID_Kandidat
	CeleJmeno
	RokNarozeni
	Pohlavi
	Aktivni
	Email
	Registrovan
	Mzda
FK	ID_Obec
	Zdroj
	MaxDosazeneVzdelani
	EN
	FR
	IT
	DE
	RU
	ES
	PL
FK	ID_Uzivatel
FK	ID_Doplnil
	ZaznamChecksum
	PlatnostOD
	PlatnostDO
	Platny

Obrázek 10: Dim_Kandidat

Zdroj: Vlastní zpracování

Dimenze Uživatel

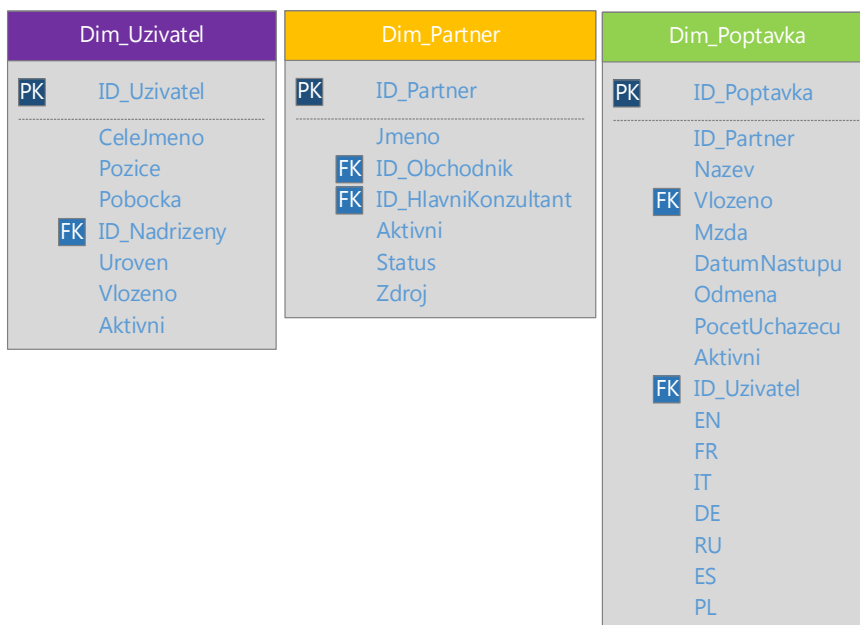
Dimenze Uživatel obsahuje základní informace o jednotlivých uživateli systému ACIS 4. Je zde zachován původní primární klíč *ID_Uzivatel* a dalšími atributy jsou celé jméno, pozice, pobočka a přímý nadřízený uživatele. Atribut *Uroven* je nápomocný k tvorbě hierarchické struktury.

Dimenze Partner

V této dimenzi jsou informace o partnerech společnosti, pro které jsou vytvářeny poptávky. Dimenze obsahuje Jméno partnera, zdroj jeho pořízení, aktuální status a hodnotu zda se jedná o aktivní záznam. Také je zde názorná ukázka toho kdy se stává Dim_Uzivatel takzvanou Role-Playing Dimension, když vstupuje do této tabulky více než jednou s odlišným významem jako *Obchodnik* a *HlavniKonzultant*.

Dimenze Poptávka

Dimenze Poptávka obsahuje stěžejní informace, které jsou potřebné k identifikaci poptávky a určení její nároků na kandidáty. Postup je zde obdobný jako při návrhu předchozích dimenzí.



Obrázek 11: Dim_Uzivatel, Dim_Partner, Dim_Poptavka

Zdroj: Vlastní zpracování

Tabulka faktů

Do tabulky vstupují dimenze Dim_Kandidat, Dim_Poptavka, Dim_Uzivatel a Dim_Datum. Místo složeného primárního klíče z cizích klíčů těchto dimenzí, je vytvořen klíč umělý *ID_FactProdukce*. Atribut Status označuje stav, ve kterém se přiřazený kandidát nachází například „odeslán“, „zamítnut“ či „nástup“, naproti tomu StatusDetail dále jen upřesňuje uvedený status, například důvod zamítnutí kandidáta.

Hlavní měřitelné ukazatelé jsou zde *PlanCastka*, *Castka* která reprezentuje odměnu či refundaci za uplatnění kandidáta. Částka je vyplněna pouze, pokud se rovná *Status* hodnotě „Nástup“ a představuje odměnu pro společnost za uplatnění kandidáta. Pokud se *Status* rovná hodnotě „Refundace“, tak je částka uvedena se zápornou hodnotou, je to tedy ponížená částka, která musela být partnerovi navracena za odstoupení od smlouvy.

Pro účely reportu o plnění plánů, neboli „produkce“ jak je v této práci report označen, hodnota *PlanCastka* uvádí nastavený měsíční finanční plán zaměstnance, respektive uživatele systému.

U5Jmeno až *U1Jmeno* tvoří hierarchickou strukturu jmen od konzultanta po jednotlivé nadřízené, která se rovněž promítne hlavně v reportu o plnění plánů.

Fact_Produkce	
PK	ID_FactProdukce
FK	ID_Kandidat
FK	ID_Poptavka
FK	ID_Uzivatel
FK	ID_Datum
	Castka
	PlanCastka
	Status
	StatusDetail
	U5Jmeno
	U4Jmeno
	U3Jmeno
	U2Jmeno
	U1Jmeno

Obrázek 12: Tabulka Faktů

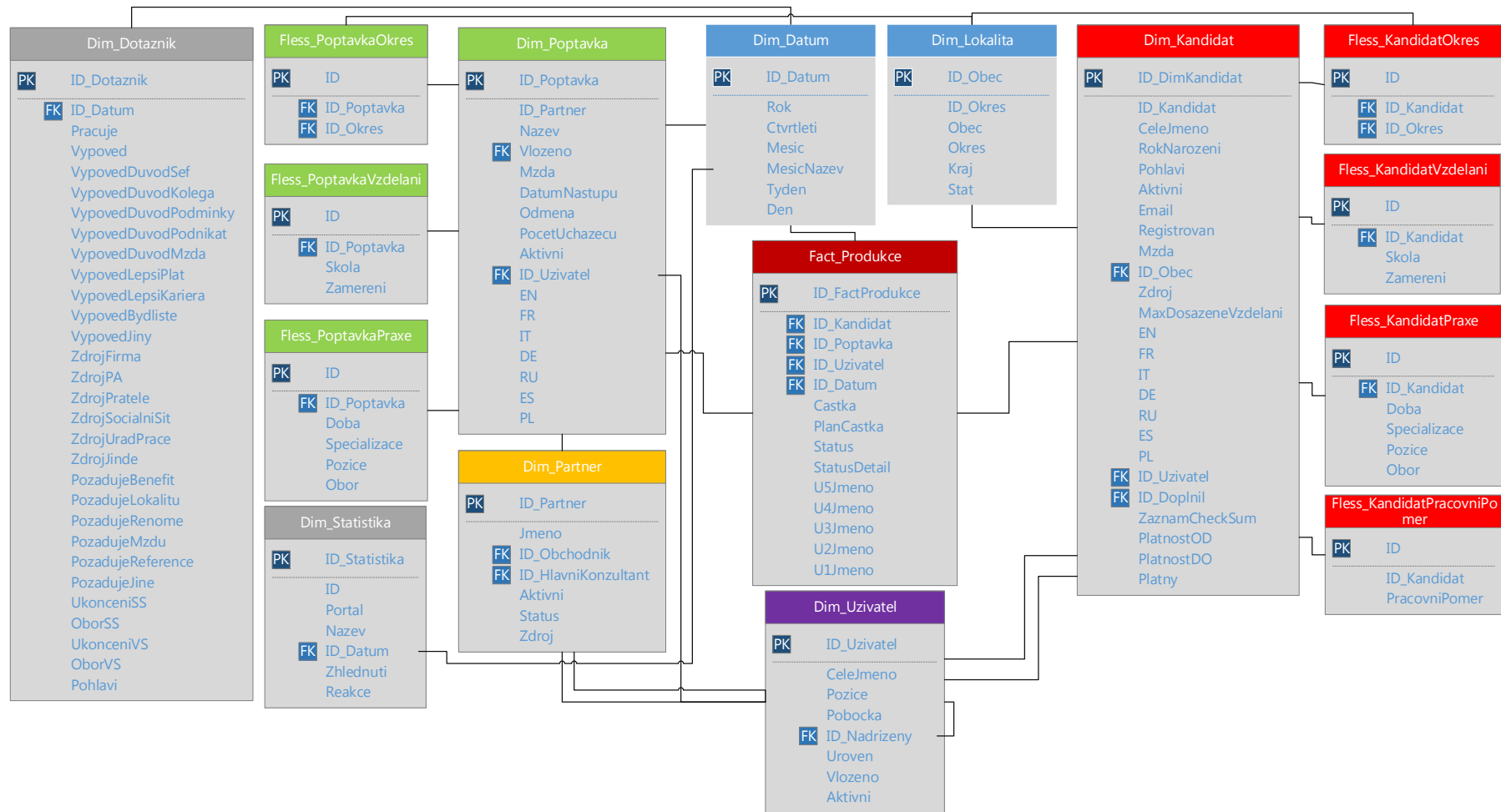
Zdroj: Vlastní zpracování

Tabulky faktů bez faktů

Na celkovém modelu uvedeného níže jsou připojeny další tabulky, které rozšiřují dimenze o další hodnoty v kardinalitě vztahu N:M. Jedná se o takzvané FactLess Fact Tables. V tabulce se nenachází žádný přirozený numerický ukazatel a jsou užity pro zajištění pokrytí. Konkrétním příkladem je Kandidát a vzdělání, který představuje vztah N:M a musí být tedy vytvořena další relační tabulka.

Datový trh Statistika a Dotazník

Další dvě tabulky by se daly nazvat malým datovým trhem, vstupují do nich data z dotazníkových šetření či statistiky z inzerčních portálů.



Obrázek 13: Model datového skladu

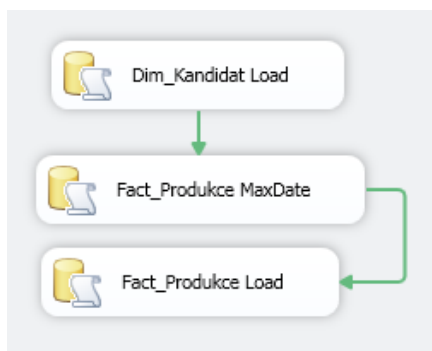
Zdroj: Vlastní zpracování

3.2.2 Integrace dat do datového skladu

Po návrhu a vytvoření prázdného datového skladu je načase naplnit sklad daty. Jak již je vysvětleno v teoretické části, data, která vstupují do datového skladu, musí nejprve projít fází ETL, aby se očistila a zkvalitnila. Tuto fázi zajistím nástrojem SQL Server Data Tools. Po založení nového projektu typu Integration Services project mohu vytvořit první SSIS balík s názvem *MainIncrement*, který bude mít na starosti integraci části dat z produkční databáze do datového skladu. V nabídce SSS Toolbox, nalezneme velké množství nástrojů, já se však alespoň prozatím spolehnu na pokročilé T-SQL dotazy. Jednotlivé SSIS komponenty využiji spíše pro zpracování externích zdrojů dat například ve formátu CSV.

MainIncrement

Tento balíček představuje data, která bude třeba nahrávat inkrementálně. V Control Flow je umístěn třikrát Execute SQL Task. *Dim_Kandidat Load* představuje dotaz využívající MERGE, pro zajištění SCD2. *Fact_Produkce MaxDate* zajišťuje získání nejvyšší hodnoty data ve faktové tabulce *Fact_Produkce*, tuto hodnotu následně ukládá jako proměnnou *MaxDate*. Získaná proměnná je využita v dotazu *Fact_Produkce Load*, pro omezení výpisu pouze novějších dat než, která jsou již ve skladu umístěna. Celý kód je umístěn v příloze číslo 3.

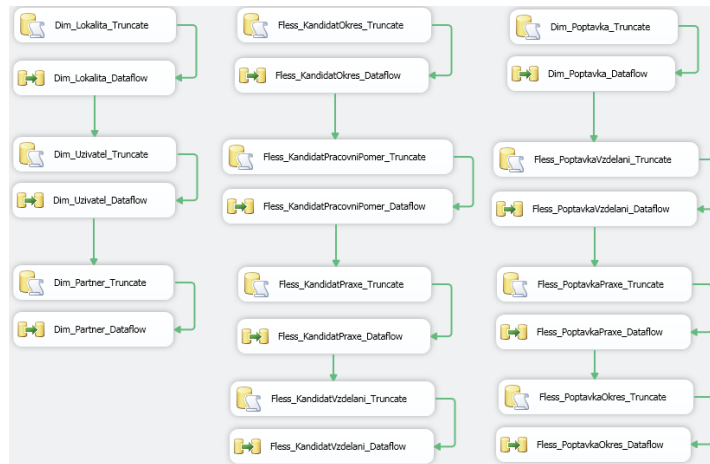


Obrázek 14: MainIncrement - Control Flow

Zdroj: Vlastní zpracování

MainFull

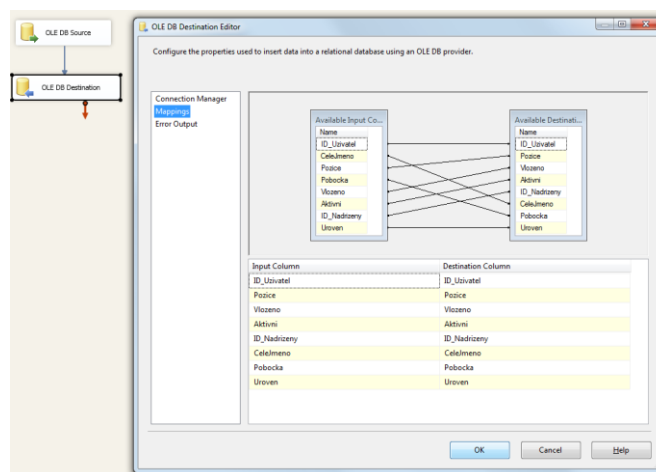
Data do dimenzí typu SCD1 jsou nahrávány vždy kompletní, a proto musí proběhnout před samotným nahráním příkaz *Truncate Table*, který vymaže dříve obsažená data v tabulce. Jakmile proběhne *Truncate*, je na řadě *Data Flow Task*.



Obrázek 15: MainFull - Control Flow

Zdroj: Vlastní zpracování

Data Flow Task obsahuje *OLE DB Source* a *OLE DB Destination*. Zdroj je připojený na produkční databázi a obsahuje SQL select zastupující extrakci a transformaci vstupních dat. Destinace je připojena na datový sklad a vybranou tabulku. Dále se zde mapují jednotlivé vstupní a výstupní atributy. Jednotlivé selecty, jsou rovněž uvedeny v příloze číslo 3.



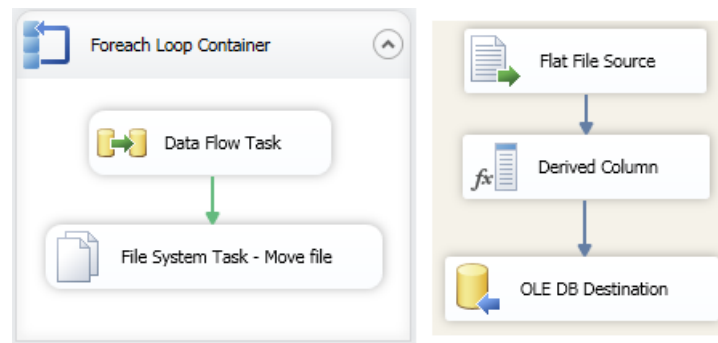
Obrázek 16: MainFull - Data Flow - OLE DB Destination

Zdroj: Vlastní zpracování

ExterniStatistika

Internetové portály, kde společnost inzeruje své poptávky generují zpravidla měsíční statistiky zhlédnutí a reakcí na inzeráty v podobě .csv souborů. Tento balíček má na starost tyto externí soubory nahrát do datového trhu. Vzhledem k tomu, že jeden soubor představuje jeden měsíc, je nutné zajistit cyklus, který nahraje na server více souborů ze zdrojové složky na jednou a následně tyto soubory přesune do složky archiv.

Tento cyklus zajišťuje *Foreach Loop Container*, u kterého je definována zdrojová složka, typ souboru a také uložení názvu právě vybraného souboru do proměnné *User::Soubor*. Cyklus poté provádí *Data Flow Task*, který obstará samotnou extrakci, transformaci a loading do tabulky. Po této provedené operaci se provede *File System Task*, který přesune již nahraný soubor do dané složky archiv.

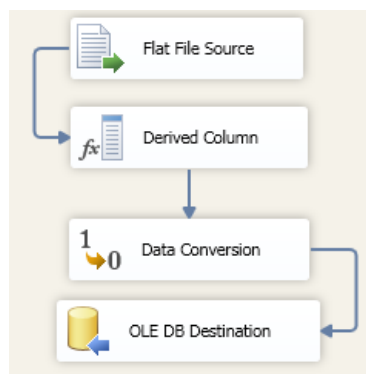


Obrázek 17: ExterniStatistika - Control Flow, Data Flow

Zdroj: Vlastní zpracování

ExterniFormular

Společnost pravidelně oslovuje veřejnost či své kandidáty aby vyplnili jejich dotazník. Tyto dotazníky jsou pracovníky zpracovány do elektronické podoby, kterou nahrají do tabulky *Dim_Dotaznik* datového trhu. Nejprve je samozřejmě definován zdroj souboru, kde rovnou proběhne úprava názvů jednotlivých atributů, *Derived Column* má na starost úpravu hodnot jako je například „M“ – „Muž“, či chybně zadaných bitových hodnot. Data Conversion upraví datový typ atributů a poté jsou data nahrána do cílové tabulky.

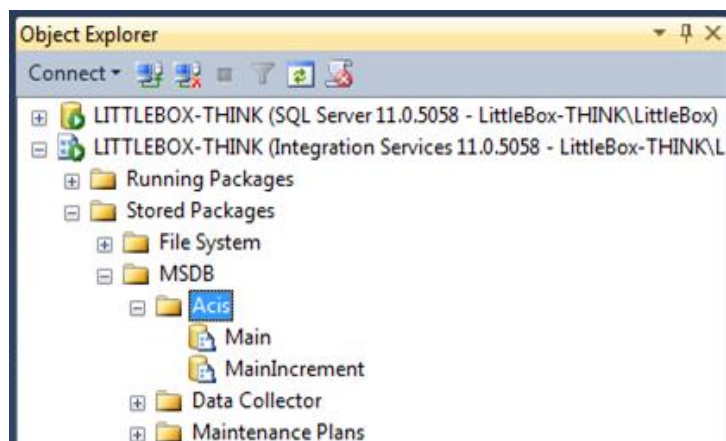


Obrázek 18: ExterniFormular - Data Flow

Zdroj: Vlastní zpracování

3.2.3 Inkrementální nahrávání

Inkrementálním nahráváním zajišťuji promítnutí změn v databázi do datového skladu, které probíhá periodicky. Vzhledem k povaze dat je nutné, aby přenos probíhal alespoň jedenkrát za den. Některá data sice nejsou třeba ověřovat tak často, ale jelikož se jedná o velmi nízké množství záznamů, nebude nutné nahrávání jakkoliv dělit do více pravidelných intervalů. Po vytvoření balíčků v Data Tools, které zajišťují extrakci, transformaci a loading mohou provést jejich nasazení.



Obrázek 19: Nasazené balíčky

Zdroj: Vlastní zpracování

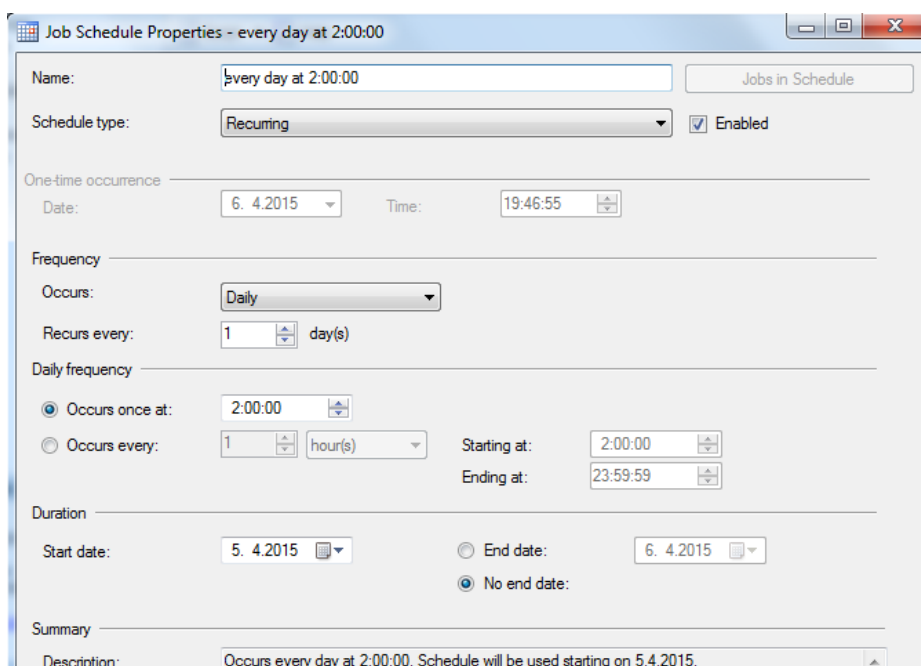
Po té co jsou jednotlivé balíčky nasazeny na SQL Server, je využit SQL Server Agent, který zajišťuje jejich spouštění v definovaných intervalech. Jednotlivé úlohy tohoto agenta jsou složeny z kroků, které se mají provést. V tomto případě se jedná o spuštění vytvořených balíčků. A dále je úloze definován plán, který udává interval jejího spouštění.



Obrázek 20: SQL Server Agent - Steps

Zdroj: Vlastní zpracování

Nahrávání bude probíhat každý den a bude začínat ve 2 hodiny ráno bez uvedeného koncového data, tedy navždy. Brzká ranní hodina je zvolena proto, aby přenos dat jakkoliv neomezil databázový výkon v době, kdy ho využívají uživatelé systému.



Obrázek 21: SQL Server Agent - Schedule

Zdroj: Vlastní zpracování

Po zajištění automatického plnění datového skladu daty, je možné přistoupit k tvorbě požadovaných reportů.

3.3 Reporting

Nyní přichází na řadu samotný výstup a to ve formě reportů pro management a konzultanty společnosti, který by měl podpořit rozhodování manažerů a zefektivnit jejich práci. Reporty pro management zahrnují ukazatele o životním cyklu kandidátů, poptávek, partnerů, produkci a o tom jak si společnost stojí ve vybraných oblastech na trhu práce. Reporty pro konzultanty jsou spíše podmnožinou těchto reportů, která obsahuje informace o tom jak plní své nastavené finanční plány.

Vzhledem k povaze dat a po dohodě se společností jsou veškeré výstupy následujících reportů znehodnoceny a neuvádějí tak skutečné informace, ale informace pouze ilustrativní pro vykreslení reportů. Společnost samozřejmě pracuje s vlastními reálnými daty.

Veškeré reporty jsou tvořeny v prostředí aplikace Microsoft Excel, za využití funkcí Power BI. Je však nutné podotknout, že k plnohodnotnému prohlížení těchto reportů je vyžadován alespoň Microsoft Excel 2013 či vyšší, protože jednotlivé listy obsahují nové entity jako je například časová osa. To samozřejmě ale pro společnost nepředstavuje díky zavedení nové verze Office 365 žádný problém.

3.3.1 Obecný postup tvoření reportů

Jako první je důležité vybrat zdroj, ze kterého mají data pocházet. Na kartě *Data*, je vybrána položka *Z jiných zdrojů – Z SQL Serveru*. Pro tuto práci je vybráno připojení „localhost“ a vybraná databáze s názvem „Sklad“, protože data pro reporting jsou již samozřejmě vybírána z vytvořeného datového skladu. Data jsou importována především do sestavy kontingenční tabulky a vzhledem k tomu, že veškeré reporty tvořím pomocí SQL dotazů, je třeba nastavit vlastnosti připojení na *Typ příkazu: SQL*. Do pole *Text příkazu* je vyplňován vždy SQL dotaz, který vybírá data pro daný report. Tato část práce vygeneruje do listu, prázdnou sestavu kontingenční tabulky, kterou můžeme začít spravovat a sestavovat tak podobu reportu dle požadavků. Veškerý tento kód naleznete v příloze číslo 4.

3.3.2 Přehled plnění plánů

Jedná se pravděpodobně o nejpřínosnější report v této práci pro společnost. Samotný SQL dotaz, který ho zajišťuje je velmi jednoduchý, naopak obtížné bylo správně navrhnout a naplnit faktovou tabulku. Hlavní účel tohoto reportu spočívá v automatizaci jeho generování a zbavení odpovědnosti klíčových uživatelů za ruční zadávání hodnot a jejich následnou kontrolu. Správně navržený datový sklad již poskytuje veškeré údaje, které jsou potřebné pro jeho vytvoření. Díky tomuto reportu může vedení sledovat celkové plnění obrátů a nastavených plánů. Barevné rozlišení jednotlivých hodnot, udává rychlý přehled, o tom, kteří zaměstnanci mají právo na své provize a kteří naopak neplní své nastavené plány.

Složka pro management

V tabulce je možné procházet hierarchií všech zaměstnanců, s jasně viditelnou strukturou nadřízených a podřízených. Můžeme tedy sledovat, jak si stojí jednotlivé oddělení, team-leader, či konkrétní konzultant. Nejnižší záznam představuje jméno kandidáta, za kterého je obdržena odměna.

Složka pro konzultanty

Jedná se o podmnožinu složky pro management, konzultant zde vidí pouze svou produkci. Pokud se jedná zároveň o team-leadera, vidí také produkci svých podřízených. SQL kód je doplněn o podmínku ověřující uživatelův identifikátor.

	Měsíce			
	2015			Celkový součet
Konzultanti	1	2	3	
Ondrusova				
Ondrusova				
Klepkova				
Odměna	35 000 Kč	66 000 Kč	55 000 Kč	156 000 Kč
Plán	45 000 Kč	45 000 Kč	45 000 Kč	135 000 Kč
Stav +-	-10 000 Kč	21 000 Kč	10 000 Kč	21 000 Kč
Stav %	● 78%	● 147%	● 122%	● 116%
Matejkova				
Odměna	55 000 Kč	55 000 Kč	55 000 Kč	165 000 Kč
Plán	45 000 Kč	50 000 Kč	55 000 Kč	150 000 Kč
Stav +-	10 000 Kč	5 000 Kč	0 Kč	15 000 Kč
Stav %	● 122%	● 110%	● 100%	● 110%
Moravcikova				
Odměna	55 000 Kč	48 000 Kč	0 Kč	103 000 Kč
Plán	50 000 Kč	50 000 Kč	50 000 Kč	150 000 Kč
Stav +-	5 000 Kč	-2 000 Kč	-50 000 Kč	-47 000 Kč
Stav %	● 110%	● 96%	● 0%	● 69%
Ondrusova				
Odměna	70 000 Kč	83 000 Kč	110 000 Kč	263 000 Kč
Plán	80 000 Kč	70 000 Kč	65 000 Kč	215 000 Kč
Stav +-	-10 000 Kč	13 000 Kč	45 000 Kč	48 000 Kč
Stav %	● 88%	● 119%	● 169%	● 122%
Ondrusova Odměna	215 000 Kč	252 000 Kč	220 000 Kč	687 000 Kč
Ondrusova Plán	220 000 Kč	215 000 Kč	215 000 Kč	650 000 Kč
Ondrusova Stav +-	-5 000 Kč	37 000 Kč	5 000 Kč	37 000 Kč
Ondrusova Stav %	● 98%	● 117%	● 102%	● 106%
Ondrusova Odměna	215 000 Kč	252 000 Kč	220 000 Kč	687 000 Kč
Ondrusova Plán	220 000 Kč	215 000 Kč	215 000 Kč	650 000 Kč
Ondrusova Stav +-	-5 000 Kč	37 000 Kč	5 000 Kč	37 000 Kč
Ondrusova Stav %	● 98%	● 117%	● 102%	● 106%
Pražeres				
Odměna	365 000 Kč	413 000 Kč	215 000 Kč	993 000 Kč
Plán	425 000 Kč	415 000 Kč	395 000 Kč	1 235 000 Kč
Stav +-	-60 000 Kč	-2 000 Kč	-180 000 Kč	-242 000 Kč
Stav %	● 86%	● 100%	● 54%	● 80%
Celkem Odměna	580 000 Kč	665 000 Kč	435 000 Kč	1 680 000 Kč
Celkem Plán	645 000 Kč	630 000 Kč	610 000 Kč	1 885 000 Kč
Celkem Stav +-	-65 000 Kč	35 000 Kč	-175 000 Kč	-205 000 Kč
Celkem Stav %	● 90%	● 106%	● 71%	● 89%

Obrázek 22: Přehled plnění plánů

Zdroj: Vlastní zpracování

Jak již bylo výše zmíněno, veškeré hodnoty byly z důvodu ochrany informací manuálně zkresleny.

3.3.3 Průměrná doba procesování kandidáta

Tento report musí zachytit průměrnou dobu procesování kandidátů vzhledem k poptávce od statusu „odeslán“ do „zamítnutý“ či „nástup“ ve dnech.

Účel: Report představuje, rychlost zpětné vazby od partnera. Pokud jsou hodnoty příliš velké, může problém konzultovat s partnerem a společně zapracovat na optimalizaci, rovněž může uvědomit kandidáty na předpokládanou dobu procesu.

Obsah: Řádky kontingenční tabulky tvoří jednotliví partneři, poptávky a konkrétní kandidáti. Sloupce pak představují průměrnou dobu procesu do stavu „Nástup“ nebo „Zamítnutý“. Celkový součet průměrnou hodnotu obou těchto sloupců. Uživatel si může definovat pravidlo, které ho ikonou upozorní na vysoký počet dní.

Partneři	Průměrná doba ve dnech		Celkový součet
	Nástup	Zamítnutý	
Adipiscing Corporation	17,5		17,5
Seniro 3D Grafik	17,5		17,5
Barton Sylvester,Ing.	15		15
Dennis Clayton,Ing.	20		20
Ut Cursus Associates	2	20	14
Aliquam Adipiscing Limited	11,33333333		11,33333333
Risus Corp.	11		11
Accumsan Laoreet Company	10,5		10,5
Accumsan Convallis Ante Associates	10,28571429		10,2857143
Interdum Nunc Ltd	10		10
Magnis Associates	10		10
Nulla LLP	10		10
Cras Eu Corporation	8		8
Magna Nam Ligula Institute	7,8		7,8
Faucibus Associates	6		6
Consectetur Adipiscing Associates		5,8	5,8
Dui Nec Incorporated	7	3	5
In Inc.	5	5	5
In Faucibus Orci Foundation	4		4
Eros Ltd	4		4
Morbi Foundation	4		4
Samson	4		4
Urna Institute	2		2
IT s.r.o	2		2
Vyvojar aplikace	2		2
Celkový součet	8,402777778	8,555555556	8,43333333

Obrázek 23: Průměrná doba procesování kandidáta

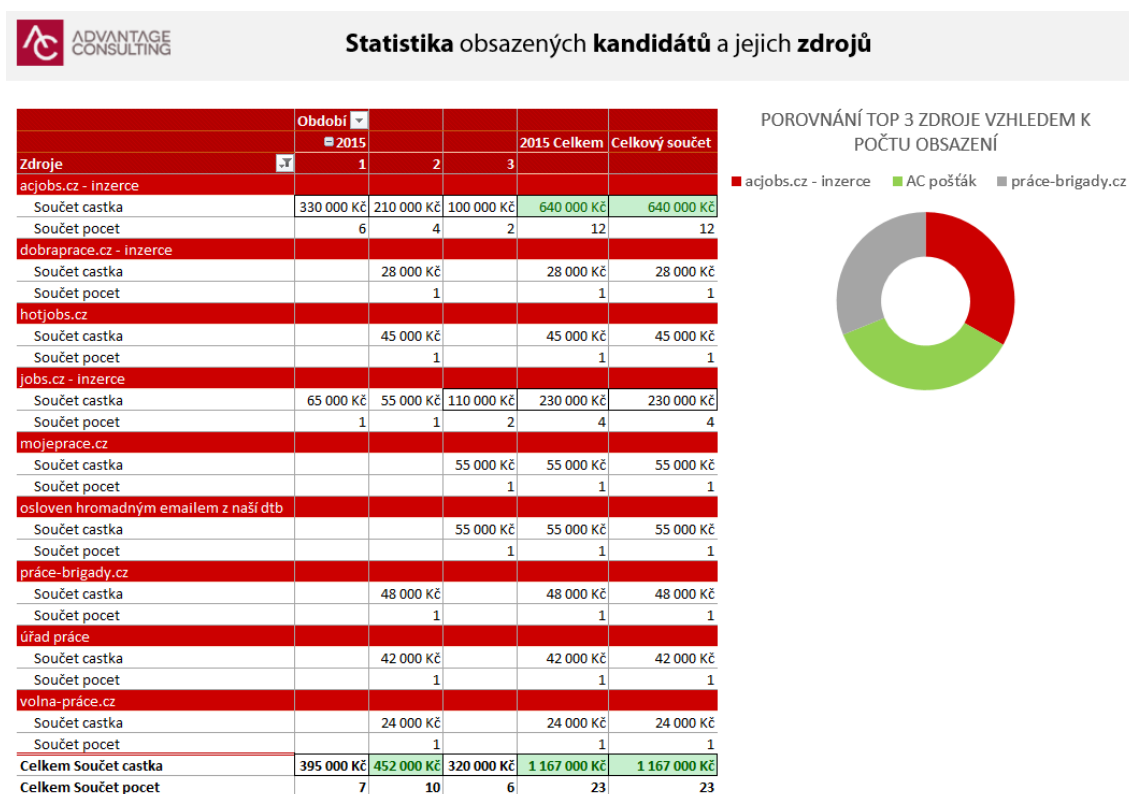
Zdroj: Vlastní zpracování

3.3.4 Statistika obsazených kandidátů a jejich zdrojů

Úspěšně obsazený kandidát, včetně uvedeného zdroje, odkud byl kandidát získán včetně uvedené odměny, za určité časové období.

Účel: Díky uvedeným zdrojům, se firma může lépe rozhodovat kde inzerovat své nabídky či cílit reklamu.

Obsah: Report obsahuje kontingenční tabulku, ve které jsou uvedeny v řádcích jednotlivé zdroje, a dále ve sloupcích rozlišeno časové období. Hodnoty představují součet odměn, za uplatnění kandidáta ze zdroje a také počet těchto kandidátů. Pro rychlé srovnání tří nejlepších zdrojů vzhledem k počtu obsazení, je report obohacen o prstencový graf.



Obrázek 24: Statistika obsazených kandidátů a jejich zdrojů

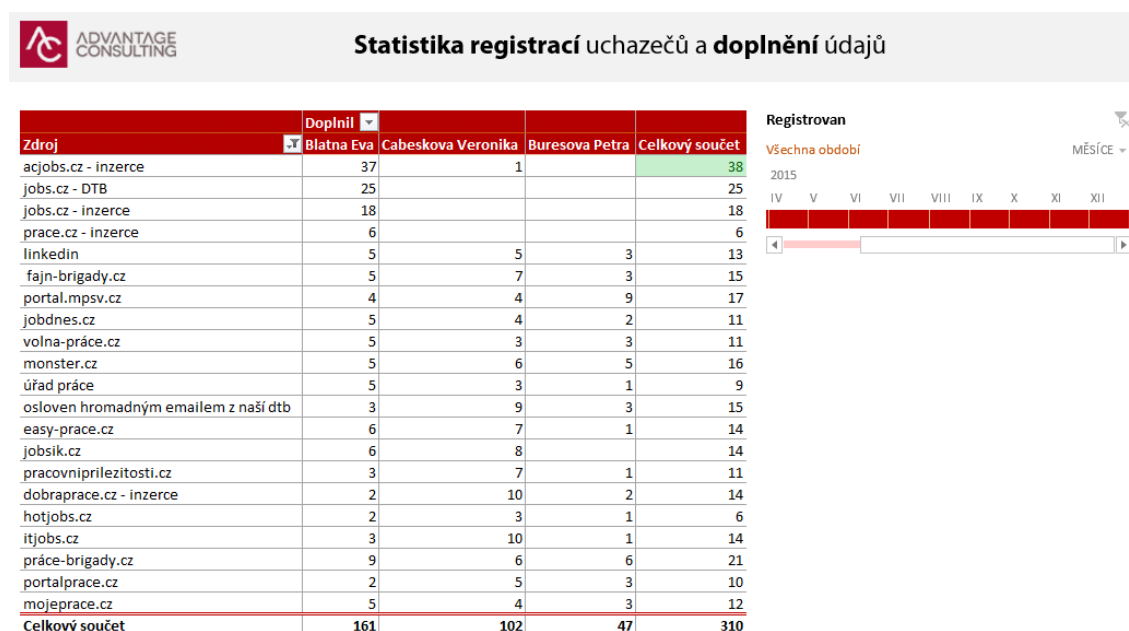
Zdroj: Vlastní zpracování

3.3.5 Statistika registrací uchazečů a doplnění údajů

Report ukazuje, z jakých zdrojů jsou registrováni kandidáti, včetně údaje o tom, kdo dokončil kompletní registraci vyplněním jeho celé karty.

Účel: Sledování inzerce, společnost se může lépe rozhodovat kam investovat své prostředky, zároveň sleduje aktivity jednotlivých asistentů, kteří jsou zodpovědní za plnění profilových karet.

Obsah: Report obsahuje kontingenční tabulku, sloupce tentokrát představuje jména uživatelů, kteří doplnili informace do kandidátovy karty. V jednotlivých řádcích jsou umístěny zdroje, odkud byl kandidát získán. Jako hodnoty je uveden součet těchto kandidátů. Pro vybraný časového úseku je přiložena časová osa.



Obrázek 25: Statistika registrací uchazečů a doplnění údajů

Zdroj: Vlastní zpracování

U následujících reportů se jedná ve většině případů spíše o průzkum trhu. Jejich výstup přináší společnosti zásadní informace, které zpravidla zařazují do svých odborných publikací a přednášek. Dále taky může informovat své kandidáty či partnery o možnostech uplatnění na trhu práce.

3.3.6 Přehled kandidátů dle specializace v jednotlivých krajích

Report představuje přehled AC kandidátů rozdělen dle jejich oboru a odborné specializace v jednotlivých krajích a okresů.

Účel: Společnost může informovat své či potenciální partnery o možnosti obsazení stávajících či otevření nových poptávek.

Obsah: Report obsahuje kontingenční tabulku, která obsahuje výpis jednotlivých oborů až po konkrétní specializaci kandidáta. Sloupce tabulky tvoří jednotlivé kraje, které je dále možné specifikovat na konkrétní okresy. Report představuje výpis aktuálně dostupných kandidátů, proto není třeba data filtrovat dle času, pouze pro lepší přehled byl vložen průřez dle kraje a oboru a specializace.

Součet počet	Popisky sloupců	Jihomoravský kraj	Olomoucký kraj	Středočeský kraj	Celkový součet
Popisky řádků					
Administrativa/ Správa		21	9	32	62
Automobilový/ letecký průmysl		16	4	21	41
IS/IT: Projekce a konzultace		20	14	26	60
.Net		2		2	4
Blender			1		1
Bootstrap		2	2		4
C#			1	1	2
C++		1	1		2
CSS3		1	1	1	3
HTML5		2	1	5	8
Java		2		2	4
Linux			1		1
Microsoft Dynamics				1	1
Microsoft Excel				1	1
N/A		8	4	9	21
OSX				2	2
PHP			1		1
Prestashop		2		2	4
Robotika			1		1
IS/IT: Správa systému a HW		19	8	11	38
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů		18	9	28	55
Celkový součet		94	44	118	256

Obrázek 26: Přehled aktivních kandidátů dle specializace v jednotlivých krajích

Zdroj: Vlastní zpracování

3.3.7 Přehled kandidátů a jejich preferovaný pracovní poměr dle oboru

Report představuje přehled AC kandidátů a pracovních poměrů, na které mohou přistoupit dle jejich oboru.

Účel: Společnost může informovat své partnery, o možnostech či nutnosti modifikace jejich poptávek, vzhledem požadovaného pracovního poměru.

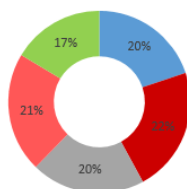
Obsah: Report obsahuje přehlednou kontingenční tabulku s řádky, ve kterých je obsažena granularita Obor – Pozice – Specializace. Ve sloupcích jsou uvedeny jednotlivé pracovní poměry a hodnoty reprezentují celkový počet kandidátů. Prstencový graf, představuje celkové porovnání pracovních poměrů nezávisle na oborech.

ADVANTAGE CONSULTING Přehled aktivních kandidátů a jejich preferovaný pracovní poměr dle oboru

Součet počet	Pracovní Poměr						
Obor	Brigáda	HPP	Jiné	Zkrácený poměr	Živnostenský list		Celkový součet
Administrativa/ Správa	30	41	38	33	34		176
Automobilový/ letecký průmysl	26	29	23	18	14		110
IS/IT: Projekce a konzultace	28	31	32	36	25		152
IS/IT: Správa systému a HW	31	37	28	38	25		159
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů	35	30	32	36	26		159
.Net		5	4	1	3		13
Blender	1		3	2	1		7
Bootstrap		1	1	1	1		4
C#	3	1	3	5	2		14
C++					1		1
Cinema4D		1	1	2	1		5
CSS3	5	3	2	4	1		15
HTML5	1		3		4		8
Java	1	5	1	3	1		11
Linux			1				1
Microsoft Dynamics	1	2	2		1		6
Microsoft Excel		1	1	4	1		7
Microsoft SQL Server 2012	5	1		1			7
N/A	14	8	7	5	6		40
OSX		1	1	2			4
PHP	1	1	2	5	1		10
Prestashop	1			1	1		3
Robotika	2				1		3
Celkový součet	150	168	153	161	124		756

PREFEROVANÝ PRACOVNÍ POMĚR CELKEM

■ Brigáda ■ HPP ■ Jiné ■ Zkrácený poměr ■ Živnostenský list



Obrázek 27: Přehled aktivních kandidátů a jejich preferovaný pracovní poměr

Zdroj: Vlastní zpracování

3.3.8 Statistika vypsaných poptávek v jednotlivých krajích

Report obsahuje počet otevřených poptávek dle jejich oborů vzhledem k jednotlivým krajům.

Účel: Společnost se může lépe rozhodovat kde pořádat své workshopy a dále publikovat zjištění ve svých odborných publikacích.

Obsah: Report obsahuje obdobnou kontingenční tabulku jako předchozí. Ve sloupcích jsou nyní uvedeny Kraje, které jde dále rozdělit na okresy. Vzhledem k velkému množství dat, je přiložen průřez, pro filtrování krajů a také časová osa pro určení období.

Součet počet		Popisky sloupců			
Popisky řádků		Jihomoravský kraj	Olomoucký kraj	Zlínský kraj	Celkový součet
Administrativa/ Správa	12	8	11	31	
Automobilový/ letecký průmysl	12	5	5	22	
IS/IT: Projekce a konzultace	22	13	9	44	
IS/IT: Správa systému a HW	19	13	14	46	
.Net		2	1	3	
Blender	1			1	
C#	2		2	4	
Cinema4D	3	1	1	5	
CSS3	1	3		4	
HTML5	1	1	2	4	
Java	2		1	3	
Linux	1	1		2	
Microsoft Dynamics		2	1	3	
Microsoft Excel	1	1	2	4	
Microsoft SQL Server 2012	3	1	3	7	
N/A	2		1	3	
OSX	1			1	
Prestashop		1		1	
Robotika	1			1	
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů	62	41	25	128	
.Net	12	7	4	23	
Bootstrap	1	2		3	
C#	11	8	5	24	
C++	11	7	4	22	
CSS3	2	3	1	6	
HTML5	1		1	2	
Java	10	6	4	20	
OSX	1			1	
PHP	11	7	4	22	
Prestashop	1		1	2	
Robotika	1	1	1	3	
Celkový součet	127	80	64	271	

Obrázek 28: Statistika vypsaných poptávek v jednotlivých krajích

Zdroj: Vlastní zpracování

3.3.9 Nejvyšší dosažené vzdělání kandidátů v jednotlivých krajích

Přehled nejvýše dosaženého vzdělání AC kandidátů v jednotlivých krajích.

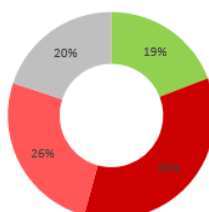
Účel: Společnost se může lépe rozhodovat kde pořádat své workshopy a dále publikovat zjištění ve svých odborných publikacích.

Obsah: Report obsahuje prstencový graf, který porovnává celkově maximální dosažené vzdělání kandidátů. Kontingenční tabulka obsahuje seznam krajů včetně okresů, jednotlivé hodnoty pak představují počet kandidátů vzhledem k jejich dosaženému vzdělání. Report je dále obohacen o další tabulku, která udává dosažené vzdělání jednotlivých oborů.

 Statistika dosaženého vzdělání					
Dosažené vzdělání vzhledem k lokalitě					
Kraje	Vzdělání	Vysoká škola	Vyšší odborná škola	Vyučen	Celkový součet
2015	Střední škola				
Jihočeský kraj	23	45	33	25	126
Karlovarský kraj		1		1	2
Královéhradecký kraj		2		1	3
Liberecký kraj	1	1			2
Moravskoslezský kraj	2	2			4
Olomoucký kraj	7	20	15	11	53
Jeseník		2			2
Olomouc	7	18	15	11	51
Středočeský kraj		1		1	2
Jihomoravský kraj	39	60	49	36	184
Brno-město	39	60	49	36	184
Celkový součet	72	132	97	75	376
Dosažené vzdělání jednotlivých oborů					
Obory	Vzdělání	Vysoká škola	Vyšší odborná škola	Vyučen	Celkový součet
Administrativa/ Správa	18	32	17	15	82
Automobilový/ letecký průr	6	20	20	9	55
IS/IT: Projekce a konzultace	11	28	11	15	65
IS/IT: Správa systému a HW	15	29	21	10	75
IS/IT: Vývoj aplikací a systém	14	19	9	17	59
Celkový součet	64	128	78	66	336

POMĚR VZDĚLÁNÍ KANDIDÁTŮ CELKEM

■ Střední škola ■ Vysoká škola ■ Vyšší odborná škola ■ Vyučen



Obrázek 29: Nejvyšší dosažené vzdělání kandidátů v jednotlivých krajích

Zdroj: Vlastní zpracování

4 EKONOMICKÉ ZHODNOCENÍ PRÁCE

Již teď před nasazením nového informačního systému ACIS 4 včetně tohoto řešení do ostrého provozu je po jeho otestování a konzultaci se společností zřejmé, že hlavním přínosem bude samotná automatizace tvoření reportů. Zbavení manažerů a jednotlivých pracovníků odpovědnosti za jejich ruční tvorbu, znamená ušetření jejich času v řádech několika hodin měsíčně. Společnost definovala, že pracovník stráví průměrně denně až dvacet minut tvorbou či kontrolou jednotlivých reportů. Počet takto vytížených pracovníků ve společnosti je asi 40 a jsou ohodnoceni průměrnou částkou 300,- Kč/hod.

V následujících tabulkách jsou odhady nutných investic pro nasazení nového informačního systému včetně tohoto řešení. Jednotlivé částky jsou odvozeny od nabídek potencionálních dodavatelů, se kterými společnost momentálně jedná. Potřebné licence a zajištění serveru jsou shrnuty do položky provoz, která je rovněž odhadnuta dodavatelem společnosti. Pro porovnání a zjištění zda má tato investice význam, jsou uvedeny také náklady na provoz současného stavu. Jednotlivé položky, neuvažují již investice, do prostředků, které společnost vlastní.

Jednorázové náklady			
Systém	Položka	Poznámka	Celková Částka
ACIS 4	Má práce	150,- * 120h	18.000,-
	Tvorba IS a nasazení		340.000,-
	Import dat		12.000,-
	Zaškolení		25.000,-
	Celkové náklady: 395.000,-		

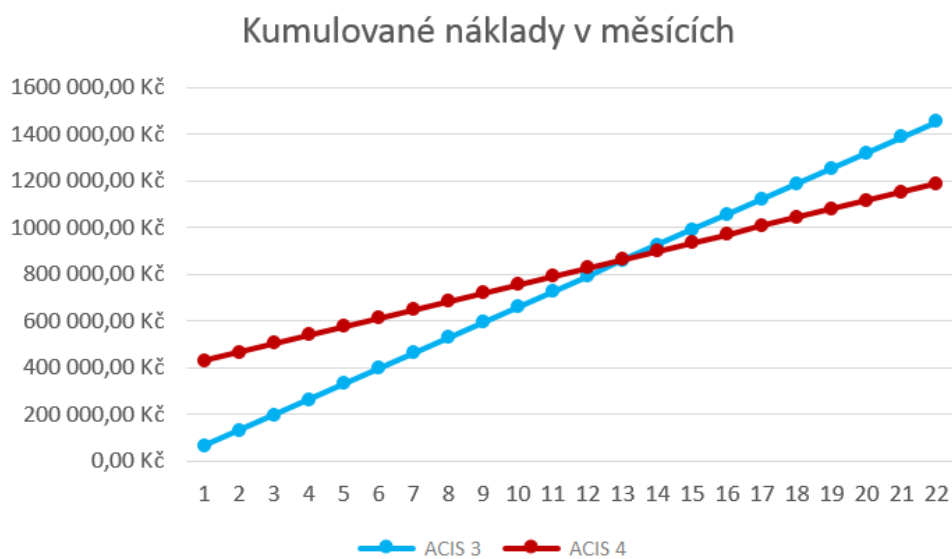
Tabulka 3: Jednorázové náklady

Zdroj: Vlastní zpracování

Roční náklady na provoz			
System	Položka	Částka/měsíc	Částka/rok
ACIS 3	Celkové náklady na provoz	8.000,-	96.000,-
	Údržba ACIS 3	10.000,-	120.000,-
	Tvorba reportů	48.000,-	576.000,-
	Celkové náklady: 792.000,-		
ACIS 4	Celkové náklady na provoz	26.000,-	312.000,-
	Údržba ACIS 4	10.000,-	120.000,-
	Celkové náklady: 432.000,-		

Tabulka 4: Roční náklady na provoz

Zdroj: Vlastní zpracování



Graf 1: Kumulované náklady

Zdroj: Vlastní zpracování

Po závěrečném hodnocení je patrné, že přibližná návratnost investice za takto stanovených podmínek bude 1 rok a 2 měsíce.

ZÁVĚR

Záměrem této práce bylo vytvořit sadu reportů pro management personální agentury, které by zefektivnily jejich dosavadní procesy, a rovněž byly nápomocné při rozhodování. Výchozím bodem pro zpracování těchto reportů bylo vytvoření datového skladu včetně zajištění integrace dat z produkční databáze.

V teoretické části byla za pomoci odborné literatury nastíněna problematika databází, termínu Business Intelligence, datových skladů a reportování. Dále byly ve zkratce představeny jednotlivé nástroje, které byly při této práci využity. Analýza současného stavu včetně představení problémových procesů a dalších požadavků, tvoří základ pro vypracování vlastního návrhu řešení. Veškeré tyto informace byly čerpány především prostřednictvím osobní konzultace se zástupci společnosti.

Vzhledem k tomu, že tato práce předchází vývoji nového informačního systému, byla nejprve navrhnutá a vytvořena produkční databáze. Tento model databáze již zahrnuje požadované změny a může tedy na něj plynule navázat dodavatel nové verze IS ACIS 4. Do vytvořeného datového skladu byla zajištěna samozřejmě také integrace dat z produkční databáze a dalších zdrojů. Pomocí jazyka SQL byla vytvořena množina požadovaných reportů, ke kterým se přistupuje prostřednictvím aplikace Microsoft Excel.

V kapitole Ekonomické zhodnocení práce bylo zjištěno, že automatizace generování reportů má značný pozitivní vliv na náklady společnosti. Dříve zaměstnanci museli projít zdoluhavými úkony pro vytvoření alespoň malé množiny reportů. Nyní nejen že mají možnost veškeré tyto reporty generovat automaticky, ale jedná se zároveň o daleko větší množinu s více vypovídajícími schopnostmi.

Společnost dosud měla s nástroji Business Intelligence pouze minimální zkušenosti a proto na začátku nemusela dobře odhadnout co přesně po této práci požadovat a co od ní očekávat. Je tedy pravděpodobné, že v budoucnu po osvojení tohoto řešení a získání dalších zkušeností bude požadovat doplnění o nové nástroje z řady BI, či rozšíření datového skladu. Tyto další rozšíření mohou být náplní diplomové práce.

SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

- 1) CONOLLY, T., C. E. BEGG a R. HOLOWCZAK. *Mistrovství - databáze: profesionální průvodce tvorbou efektivních databází*. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2009, 584 s. ISBN 978-80-251-2328-7.
- 2) LACKO, L. *Business Intelligence v SQL Serveru 2008: reportovací, analytické a další datové služby*. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2009, 456 s. ISBN 978-80-251-2887-9.
- 3) LACKO, L. *Mistrovství v SQL Server 2012*. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2013, 640 s. ISBN 978-80-251-3773-4.
- 4) LABERGE, R. *Datové sklady: agilní metody a business intelligence*. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2012, 350 s. ISBN 978-80-251-3729-1.
- 5) CHAFFIN, M., B. KNIGHT a T. ROBINSON. *Professional SQL server 2000 DTS*. Birmingham: Wrox Press Ltd., c2000, xvii, 855 s. ISBN 18-610-044.
- 6) NOVOTNÝ, O., J. POUR a D. SLÁNSKÝ. *Business Intelligence: jak využít bohatství ve vašich datech*. Praha: Grada, 2005, 256 s. ISBN 80-247-1094-3.
- 7) ŠOLJAKOVÁ, L., J. FIBÍROVÁ. *Reporting*. 3., rozš. a aktualiz. vydání. Praha: Grada, 2010, 221 s. Finance (Grada). ISBN 978-80-247-2759-2.
- 8) *Veřejný rejstřík a sbírka listin* [online]. [cit. 2015-05-02]. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-firma.vysledky?subjektId=599907>
- 9) Oficiální domovská stránka Microsoft [online]. [cit. 2015-05-02]. Dostupné z: <http://www.microsoft.com/cs-cz/>
- 10) LIEBOWITZ, J. *Strategic intelligence: business intelligence, competitive intelligence, and knowledge management*. New York: Auerbach Publications, 2006, xviii, 223 s. ISBN 0-8493-9868-1.
- 11) VERCELLIS, C. *Business Intelligence: Data Mining and Optimization for Decision Making*. Milan: John Wiley & Sons Ltd., 2009, 420 s. ISBN 978-0-470-51139-8.

SEZNAM ZKRATEK

BI	Business Intelligence
CSV	Comma-Separated Values
ETL	Extraction, Transformation, Loading
IS	Information System
IT	Information Technology
MDX	MultiDimensional Expressions
OLAP	On-Line Analytical Processing
OLE DB	Object Linking and Embedding Database
PDF	Portable Document Format
SQL	Structured Query Language
XML	eXtensible Markup Language

SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek 1 : Hierarchie informačních úrovní	16
Obrázek 2: Vrstva získávání dat	22
Obrázek 3: Organizační struktura společnosti	29
Obrázek 4: ACIS 3	31
Obrázek 5: Proces hledání vhodné poptávky	33
Obrázek 6: Proces obsazení pozice	34
Obrázek 7: Tabulka Kandidát	42
Obrázek 8: Složení datového skladu	43
Obrázek 9: Dim_Datum, Dim_Lokalita	44
Obrázek 10: Dim_Kandidat	46
Obrázek 11: Dim_Uzivatel, Dim_Partner, Dim_Poptavka	47
Obrázek 12: Tabulka Faktů	48
Obrázek 13: Model datového skladu	49
Obrázek 14: MainIncrement - Control Flow	50
Obrázek 15: MainFull - Control Flow	51
Obrázek 16: MainFull - Data Flow - OLE DB Destination	51
Obrázek 17: ExterniStatistika - Control Flow, Data Flow	52
Obrázek 18: ExterniFormular - Data Flow	53
Obrázek 19: Nasazené balíčky	53
Obrázek 20: SQL Server Agent - Steps	54
Obrázek 21: SQL Server Agent - Schedule	54
Obrázek 22: Přehled plnění plánů	57
Obrázek 23: Průměrná doba procesování kandidáta	58
Obrázek 24: Statistika obsazených kandidátů a jejich zdrojů	59
Obrázek 25: Statistika registrací uchazečů a doplnění údajů	60
Obrázek 26: Přehled aktivních kandidátů dle specializace v jednotlivých krajích	61
Obrázek 27: Přehled aktivních kandidátů a jejich preferovaný pracovní poměr	62
Obrázek 28: Statistika vypsanych poptávek v jednotlivých krajích	63
Obrázek 29: Nejvyšší dosažené vzdělání kandidátů v jednotlivých krajích	64

SEZNAM GRAFŮ

Graf 1: Kumulované náklady	66
----------------------------------	----

SEZNAM TABULEK

Tabulka 1: Srovnání OLTP s DW.....	19
Tabulka 2: SWOT analýza projektu	39
Tabulka 3: Jednorázové náklady.....	65
Tabulka 4: Roční náklady na provoz	66

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha 1: Datový slovník.....	I
Příloha 2: Zdrojový kód databáze.....	XII
Příloha 3: Zdrojový kód integrace.....	XIX
Příloha 4: Zdrojový kód reporty.....	XXV
Příloha 5: Datový model.....	XXVII

Příloha 1 – Datový slovník

Atribut	Datový typ	Délka	PK	FK	Null	Výchozí	Poznámky
Email							
ID_Email	bigint		PK		NO		
ID_Odesilatel	smallint			Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO		
ID_Prijemce	bigint			Uzivatel (ID_Uzivatel)	YES		
EmailPrijemce	nvarchar	70			YES		Příjemce není v systému
Predmet	nvarchar	50			NO	'Bez předmětu'	
Obsah	nvarchar	Max			NO		
Odeslano	datetime				NO		Datetime odeslání emailu
EmailPriloha							
ID_Priloha	bigint		PK		NO		
Nazev	nvarchar	50			NO		Název přiloženého souboru
ID_Email	bigint			Email (ID_Email)	NO		
ExterniInzerat							
ID_ExterniInzerat	bigint		PK		NO		
ID_Poptavka	bigint			Poptavka (ID_Poptavka)	NO		
Sever	nvarchar	255			NO		URL adresa portálu
ID_Uzivatel	smallint			Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO		Uživatel-vložil záznam
Vlozeno	datetime				NO		
Inzerat							
ID_Inzerat	bigint		PK		NO		
Nazev	nvarchar	46			NO		
ID_InzeratJazyk	tinyint			N_InzeratJazyk (ID_InzeratJazyk)	NO		Jazyk inzerátu
MzdaMin	money				NO		

MzdaMax	money			NO	
ID_Poptavka	bigint		Poptavka (ID_Poptavka)	NO	
ZakladniInfo	nvarchar	Max		NO	Textové poznámky
PracovniNapln	nvarchar	Max		NO	Textové poznámky
Pozadujeme	nvarchar	Max		NO	Textové poznámky
Nabizime	nvarchar	Max		NO	Textové poznámky
ID_Uzivatel	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	Uživatel-vložil záznam
ACpostak	bit			YES	((0)) Newsletter
Aktivni	bit			YES	Aktiv. záznam pro zprac.
InzeratObor					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Inzerat	bigint		Inzerat (ID_Inzerat)	NO	
ID_PraxeObor	tinyint		N_PraxeObor (ID_PraxeObor)	NO	
InzeratOkres					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Inzerat	bigint		Inzerat (ID_Inzerat)	NO	
ID_Okres	int		N_Okres (ID_Okres)	NO	
Kandidat					
ID_Kandidat	bigint		PK	NO	
Jmeno	nvarchar	20		NO	
Prijmeni	nvarchar	35		NO	
Titul	nvarchar	10		YES	
Narozen	date			YES	
Pohlavi	nvarchar	1		NO	((0)) (M=muž Z=žena 0=neuveden.)
Email	nvarchar	70		NO	
Telefon	nvarchar	13		NO	GSM formát: +420xxxxxxxxx
Telefon2	nvarchar	13		YES	GSM formát: +420xxxxxxxxx
SouhlasZpracOU	bit			YES	((0)) Souhlas se zprac. údajů
SouhlasPlatnost					Doba platnosti SZOU

Aktivni	bit		NO	((1))	Aktivní záznam pro zprac.
Registrovan	datetime		NO		
RidickyPrukaz	bit		NO		Držitel řidič. průkazu
ID_Obec	bigint	N_Obec (ID_Obec)	YES		
ID_Zdroj	tinyint	N_Zdroj (ID_Zdroj)	NO		
Doporucen	nvarchar	60	YES		Kým doporučen (Jméno).
ID_Uzivatel	smallint	Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO		Uživatel-vložil záznam
ID_Doplnil	smallint	Uzivatel (ID_Uzivatel)	YES		Uživatel-doplnil info.
JazykUrovenEN	tinyint	N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))	
JazykUrovenFR	tinyint	N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))	
JazykUrovenIT	tinyint	N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))	
JazykUrovenDE	tinyint	N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))	
JazykUrovenRU	tinyint	N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))	
JazykUrovenES	tinyint	N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))	
JazykUrovenPL	tinyint	N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))	
ACpostak	bit		YES	((0))	Newsletter souhlas
KandidatDokumenty					
ID_Dokument	bigint	PK	NO		
ID_Kandidat	bigint	Kandidat (ID_Kandidat)	NO		
Nazev	nvarchar	100	NO		Název dokumentu
Odkaz	nvarchar	255	NO		URL odkaz na soubor
ID_TypDokumentu	tinyint	N_TypDokumentu (ID_TypDokumentu)	NO		
Poznamka	nvarchar	Max	YES		Textové poznámky
Vlozeno	datetime		NO		Datetime vložení záznamu
Aktivni	bit		NO	((1))	Aktivní záznam pro zprac.
ID_Uzivatel	smallint	Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO		Uživatel-vložil záznam
KandidatOkres					
ID	bigint	PK	NO		
ID_Kandidat	bigint	Kandidat (ID_Kandidat)	NO		

ID_Okres	int		N_Okres (ID_Okres)	NO	
KandidatPoptavka					
ID_Prirazen	bigint		PK	NO	
ID_Kandidat	bigint		Kandidat (ID_Kandidat)	NO	
ID_Poptavka	bigint		Poptavka (ID_Poptavka)	NO	
Poznamka	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
ID_Uzivatel	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	Uživatel-přiřadil záznam
ID_PoptavkaStatus	tinyint		N_PoptavkaStatus(ID_PoptavkaStatus)	NO	Status přiřazení
ID_PoptavkaStatusStav	tinyint		N_PoptavkaStatusStav (ID_PoptavkaStatusStav)	YES	Stav a důvodu ke statusu
StatusCas	datetime			NO	Datum a čas změny statusu
Odmena	money			NO	Odměna pro společnost
Refundance	money			YES	V případě zrušení smlouvy
KandidatPoznamky					
ID_Poznamka	bigint		PK	NO	
ID_Kandidat	bigint		Kandidat (ID_Kandidat)	NO	
Poznamka	nvarchar	Max		NO	Textové poznámky
Vlozeno	datetime			NO	Datum a čas vložení záznamu
ID_Uzivatel	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	Uživatel-vložil záznam
KandidatPracovniPomer					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Kandidat	bigint		Kandidat (ID_Kandidat)	NO	
ID_PracovniPomer	tinyint		N_PracovniPomer (ID_PracovniPomer)	NO	
KandidatPraxe					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Kandidat	bigint		Kandidat (ID_Kandidat)	NO	
ID_PraxeDoba	tinyint		N_PraxeDoba (ID_PraxeDoba)	NO	
ID_PraxeSpecializace	tinyint		N_PraxeSpecializace (ID_PraxeSpecializace)	YES	

ID_PraxePozice	tinyint		N_PraxePozice (ID_PraxePozice)	NO	
KandidatVzdelani					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Kandidat	bigint		Kandidat (ID_Kandidat)	NO	
ID_Skola	tinyint		N_Skola (ID_Skola)	NO	
ID_Zamereni	tinyint		N_SkolaZamereni (ID_SkolaZamereni)	NO	
N_InzeratJazyk					
ID_InzeratJazyk	tinyint		PK	NO	
Zkratka	Nvarchar	2		NO	Zkratka jazyka (EN, CS)
Jazyk	nvarchar	30		NO	Celý název
N_JazykUroven					
ID_Uroven	tinyint		PK	NO	
Uroven	nvarchar	3		NO	
N_Kraj					
ID_Kraj	tinyint		PK	NO	
Kraj	nvarchar	100		NO	
N_Naklady					
ID_Naklady	tinyint		PK	NO	
Nazev	nvarchar	50		NO	
Popis	nvarchar	100		NO	
Castka	money			NO	
N_Obec					
ID_Obec	bigint		PK	NO	
Obec	nvarchar	100		NO	
PSC	numeric			NO	
ID_Okres	int		N_Okres (ID_Okres)	NO	
N_Okres					
ID_Okres	int		PK	NO	
Okres	nvarchar	100		NO	

ID_Kraj	tinyint		N_Kraj (ID_Kraj)	NO	
N_Opravneni					
ID_Opravneni	tinyint		PK	NO	
Uroven	nvarchar	50		NO	
N_PartnerStatus					
ID_PartnerStatus	tinyint		PK	NO	
Status	nvarchar	50		NO	
N_Pobočka					
ID_Pobočka	tinyint		PK	NO	
Nazev	nvarchar	50		NO	Název pobočky ACjobs
N_PoptavkaStatus					
ID_PoptavkaStatus	tinyint		PK	NO	
Status	nvarchar	100		NO	
N_PoptavkaStatusStav					
ID_PoptavkaStatusStav	tinyint		PK	NO	
ID_PoptavkaStatus	tinyint		N_PoptavkaStatus (ID_PoptavkaStatus)	NO	
Stav	nvarchar	100		NO	
N_Pozice					
ID_Pozice	tinyint		PK	NO	
Pozice	nvarchar	100		NO	
Uroven	tinyint			YES	Úroveň v Hierarchii
Popis	nvarchar	200		YES	
N_PracovniPomer					
ID_PracovniPomer	tinyint		PK	NO	
Typ	nvarchar	50		NO	
N_PraxeDoba					
ID_PraxeDoba	tinyint		PK	NO	
Doba	nvarchar	20		NO	

N_PraxeObor				
ID_PraxeObor	tinyint		PK	NO
Obor	nvarchar	100		NO
N_PraxePozice				
ID_PraxePozice	tinyint		PK	NO
Pozice	nvarchar	100		NO
ID_PraxeObor	tinyint		N_PraxeObor (ID_PraxeObor)	NO
N_PraxeSpecializace				
ID_PraxeSpecializace	tinyint		PK	NO
Specializace	nvarchar	100		NO
ID_PraxePozice	tinyint		N_PraxePozice (ID_PraxePozice)	NO
N_Skola				
ID_Skola	tinyint		PK	NO
Skola	nvarchar	30		NO
N_SkolaZamereni				
ID_SkolaZamereni	tinyint		PK	NO
Zamereni	nvarchar	100		NO
N_TypDokumentu				
ID_TypDokumentu	tinyint		PK	NO
Typ	nvarchar	100		NO
N_Zdroj				
ID_Zdroj	tinyint		PK	NO
Zdroj	nvarchar	80		NO
Odberatele				
Email	nvarchar	70	PK	NO
Partner				
ID_Partner	int		PK	NO
Jmeno	nvarchar	100		NO
ICO	numeric			NO

DIC	nvarchar	12		YES	
SidloUlice	nvarchar	150		NO	
ID_ObecSidlo	bigint		N_Obec (ID_Obec)	NO	
FaktUlice	nvarchar	150		NO	
ID_ObecFakt	bigint		N_Obec (ID_Obec)	NO	
Web	nvarchar	255		NO	
VyrobkySluzby	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Struktura	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Zamestnanci	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Konkurence	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Reference	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
EkonomickeUdaje	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Motto	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Zdroj	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
DohodnutyProces	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
DalsiInfo	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
ID_PartnerStatus	tinyint		N_PartnerStatus (ID_PartnerStatus)	YES	
ID_Obchodnik	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	
ID_HlavniKonzultant	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	
ID_Uzivatel	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	Uživatel-vložil záznam
Aktivni	bit			NO	((1)) Aktivní záznam pro zprac.
PartnerKontakt					
ID_PartnerKontakt	bigint		PK	NO	
ID_Partner	int		Partner (ID_Partner)	NO	
Jmeno	nvarchar	20		NO	
Prijmeni	nvarchar	35		NO	
Titul	nvarchar	10		YES	
Pozice	nvarchar	50		YES	
Email	nvarchar	70		NO	

Telefon	nvarchar	13		NO	GSM formát: +420xxxxxxxxx
Telefon2	nvarchar	13		YES	GSM formát: +420xxxxxxxxx
PartnerObor					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Partner	int		Partner (ID_Partner)	NO	
ID_PraxeObor	tinyint		N_PraxeObor (ID_PraxeObor)	NO	
PoptavkaOkres					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Poptavka	bigint		Poptavka (ID_Poptavka)	NO	
ID_Okres	int		N_Okres (ID_Okres)	NO	
PoptavkaPraxe					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Poptavka	bigint		Poptavka (ID_Poptavka)	NO	
ID_PraxeDoba	tinyint		N_PraxeDoba (ID_PraxeDoba)	NO	
ID_PraxeSpecializace	tinyint		N_PraxeSpecializace (ID_PraxeSpecializace)	YES	
ID_PraxePozice	tinyint		N_PraxePozice (ID_PraxePozice)	NO	
Poptavka					
ID_Poptavka	bigint		PK	NO	
ID_Partner	int		Partner (ID_Partner)	NO	
Nazev	Nvarchar	46		NO	
Vlozeno	datetime			NO	
Poznamka	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
PopisPozice	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Vzdelani	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Praxe	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
JazykPopis	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
PracePC	nvarchar	Max		YES	((1)) Textové poznámky
RidickyPrukaz	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky

Dalsi	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
PracVyhody	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Mzda	money			YES	Předpokládaná mzda
DatumNastupu	date			YES	
Odmena	nvarchar	100		NO	Odměna pro společnost
PocetUchazecu	tinyint			YES	
Aktivni	bit			NO	((1)) Aktivní záznam pro zprac.
ID_Uzivatel	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	
JazykOperator	nvarchar	3		NO	('AND')
JazykUrovenEN	tinyint		N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))
JazykUrovenFR	tinyint		N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))
JazykUrovenIT	tinyint		N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))
JazykUrovenDE	tinyint		N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))
JazykUrovenRU	tinyint		N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))
JazykUrovenES	tinyint		N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))
JazykUrovenPL	tinyint		N_JazykUroven (ID_Uroven)	YES	((1))
PoptavkaDokumenty					
ID_Dokument	bigint		PK	NO	
ID_Poptavka	bigint		Poptavka (ID_Poptavka)	NO	
Nazev	nvarchar	100		NO	Název dokumentu
Odkaz	nvarchar	255		NO	URL odkaz na soubor
ID_TypDokumentu	tinyint		N_TypDokumentu (ID_TypDokumentu)	NO	
Poznamka	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Vlozeno	datetime			NO	
Aktivni	bit			NO	((1)) Aktivní záznam pro zprac.
ID_Uzivatel	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	
PoptavkaVzdelani					
ID	bigint		PK	NO	
ID_Poptavka	bigint		Poptavka (ID_Poptavka)	NO	

ID_Skola	tinyint		N_Skola (ID_Skola)	NO	
ID_Zamereni	tinyint		N_SkolaZamereni (ID_SkolaZamereni)	NO	
Uzivatel					
ID_Uzivatel	smallint		PK Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	
Jmeno	nvarchar	20		NO	
Prijmeni	nvarchar	35		NO	
Email	nvarchar	70		NO	
EmailVerejny	nvarchar	70		NO	
Telefon	nvarchar	13		NO	GSM formát: +420xxxxxxxx
ID_Pozice	tinyint		N_Pozice (ID_Pozice)	NO	
ID_Pobocka	tinyint		N_Pobocka (ID_Pobocka)	NO	
InfoCZ	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
InfoEN	nvarchar	Max		YES	Textové poznámky
Login	nvarchar	40		NO	Přihlašovací jméno
Heslo	nvarchar	255		NO	Hash hesla
Vlozeno	datetime			NO	Datetime vložení záznamu
Nastup	date			NO	Datum nástupu zaměstnance
Aktivni	bit			NO	((1)) Aktivní záznam pro zprac.
ID_Nadrizeny	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	YES	Nadřízený uživatel
ID_Opravneni	tinyint		N_Opravneni (ID_Opravneni)	NO	
UzivatelPlan					
ID_UzivatelPlan	bigint		PK	NO	
ID_Uzivatel	smallint		Uzivatel (ID_Uzivatel)	NO	
PlanCastka	money			NO	
Obdobi	date			NO	

Příloha 2 – Zdrojový kód databáze

```
CREATE TABLE N_Skola(  
    ID_Skola Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Skola Nvarchar(30) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_SkolaZamereni(  
    ID_SkolaZamereni Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Zamereni Nvarchar(100) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_PraxeObor(  
    ID_PraxeObor Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Obor Nvarchar(100) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_PraxePozice(  
    ID_PraxePozice Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Pozice Nvarchar(100) NOT NULL,  
    ID_PraxeObor Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxeObor  
(ID_PraxeObor));  
CREATE TABLE N_PraxeSpecializace(  
    ID_PraxeSpecializace Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Specializace Nvarchar(100) NOT NULL,  
    ID_PraxePozice Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxePozice  
(ID_PraxePozice));  
CREATE TABLE N_PraxeDoba(  
    ID_PraxeDoba Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Doba Nvarchar(20) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_Zdroj(  
    ID_Zdroj Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Zdroj Nvarchar(80) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_PracovniPomer(  
    ID_PracovniPomer Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Typ Nvarchar(50) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_TypDokumentu(  
    ID_TypDokumentu Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Typ Nvarchar(100) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_PoptavkaStatus(  
    ID_PoptavkaStatus Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Status Nvarchar(100) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_PoptavkaStatusStav(  
    ID_PoptavkaStatusStav Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    ID_PoptavkaStatus Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES  
N_PoptavkaStatus (ID_PoptavkaStatus),  
    Stav Nvarchar(100) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_InzeratJazyk(  
    ID_InzeratJazyk Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Zkratka Nvarchar(2) NOT NULL,  
    Jazyk Nvarchar(30) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_PartnerStatus(  
    ID_PartnerStatus Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Status Nvarchar(50) NOT NULL);  
CREATE TABLE N_Pozice(  
    ID_Pozice Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Pozice Nvarchar(100) NOT NULL,  
    Popis Nvarchar(200),  
    Uroven Tinyint);  
CREATE TABLE N_Pobočka(  
    ID_Pobočka Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,  
    Nazev Nvarchar(50) NOT NULL);
```

```

CREATE TABLE N_Opraveni(
    ID_Opraveni Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Uroven Nvarchar(50) NOT NULL);
CREATE TABLE N_JazykUroven(
    ID_Uroven Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Uroven Nvarchar(3) NOT NULL);
CREATE TABLE N_Naklady(
    ID_Naklady Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Nazev Nvarchar(50) NOT NULL,
    Popis Nvarchar(100),
    Castka Money NOT NULL);
CREATE TABLE N_Kraj(
    ID_Kraj Tinyint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Kraj Nvarchar(100) NOT NULL);
CREATE TABLE N_Okres(
    ID_Okres Int IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Okres Nvarchar(100) NOT NULL,
    ID_Kraj Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Kraj (ID_Kraj));
CREATE TABLE N_Obec(
    ID_Obec Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Obec Nvarchar(100) NOT NULL,
    PSC Numeric(5,0) NOT NULL,
    ID_Okres Int NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Okres (ID_Okres));
CREATE TABLE Uzivatel(
    ID_Uzivatel Smallint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Jmeno Nvarchar(20) NOT NULL,
    Prijmeni Nvarchar(35) NOT NULL,
    Email Nvarchar(70) NOT NULL,
    EmailVerejny Nvarchar(70) NOT NULL,
    Telefon Nvarchar(13) NOT NULL,
    ID_Pozice Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Pozice
(ID_Pozice),
    ID_Pobocka Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Pobocka
(ID_Pobocka),
    InfoCZ Nvarchar(Max),
    InfoEN Nvarchar(Max),
    Login Nvarchar(40) NOT NULL,
    Heslo Nvarchar(255) NOT NULL,
    Vlozeno Datetime NOT NULL,
    Nastup Date NOT NULL,
    Aktivni Bit NOT NULL DEFAULT(1),
    ID_Nadrizeny Smallint FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel (ID_Uzivatel),
    ID_Opraveni Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Opraveni
(ID_Opraveni));
CREATE TABLE UzivatelPlan(
    ID_UzivatelPlan Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
    PlanCastka Money NOT NULL,
    Obdobi Date);
CREATE TABLE Partner(
    ID_Partner Int IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Jmeno Nvarchar(100) NOT NULL,
    ICO Numeric(8) NOT NULL,
    DIC Nvarchar(12),
    SidloUlice Nvarchar(150) NOT NULL,
    ID_ObecSidlo Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Obec (ID_Obec),

```

```

FaktUlice Nvarchar(150) NOT NULL,
ID_ObecFakt Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Obec (ID_Obec),
Web Nvarchar(255) NOT NULL,
VyrobySluzby Nvarchar(Max),
Struktura Nvarchar(Max),
Zamestnanci Nvarchar(Max),
Konkurence Nvarchar(Max),
Reference Nvarchar(Max),
EkonomickeUdaje Nvarchar(Max),
Motto Nvarchar(Max),
Zdroj Nvarchar(Max),
DohodnutyProces Nvarchar(Max),
DalsiInfo Nvarchar(Max),
ID_PartnerStatus tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_PartnerStatus
(ID_PartnerStatus),
ID_Obchodnik Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
ID_HlavniKonzultant Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
Aktivni Bit NOT NULL DEFAULT(1));
CREATE TABLE PartnerKontakt(
ID_PartnerKontakt Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
ID_Partner Int NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Partner (ID_Partner),
Jmeno Nvarchar(20) NOT NULL,
Prijmeni Nvarchar(35) NOT NULL,
Titul Nvarchar(10),
Pozice Nvarchar(50),
Email Nvarchar(70) NOT NULL,
Telefon Nvarchar(13) NOT NULL,
Telefon2 Nvarchar(13));
CREATE TABLE PartnerObor(
ID Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
ID_Partner Int NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Partner (ID_Partner),
ID_PraxeObor Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxeObor
(ID_PraxeObor));
CREATE TABLE Poptavka(
ID_Poptavka Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
ID_Partner Int NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Partner (ID_Partner),
Nazev Nvarchar(46) NOT NULL,
Vlozeno Datetime NOT NULL,
Poznamka Nvarchar(Max),
PopisPozice Nvarchar(Max),
Vzdelani Nvarchar(Max),
Praxe Nvarchar(Max),
JazykPopis Nvarchar(Max),
PracePC Nvarchar(Max),
RidickyPrukaz Nvarchar(Max),
Dalsi Nvarchar(Max),
PracVyhody Nvarchar(Max),
Mzda Money,
DatumNastupu Date,
Odmena Nvarchar(100) NOT NULL,
PocetUchazecu Tinyint,
Aktivni Bit NOT NULL DEFAULT(1),

```

```

        ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
        JazykOperator Nvarchar(3) NOT NULL DEFAULT('AND'),
        JazykUrovenEN Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
        JazykUrovenFR Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
        JazykUrovenIT Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
        JazykUrovenDE Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
        JazykUrovenRU Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
        JazykUrovenES Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
        JazykUrovenPL Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1));
CREATE TABLE PoptavkaDokumenty(
        ID_Dokument Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
        ID_Poptavka Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Poptavka
(ID_Poptavka),
        Nazev Nvarchar(100) NOT NULL,
        Odkaz Nvarchar(255) NOT NULL,
        ID_TypDokumentu Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_TypDokumentu
(ID_TypDokumentu),
        Poznamka Nvarchar(Max),
        Vlozeno Datetime NOT NULL,
        Aktivni Bit NOT NULL DEFAULT(1),
        ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel));
CREATE TABLE PoptavkaVzdelani(
        ID Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
        ID_Poptavka Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Poptavka
(ID_Poptavka),
        ID_Skola Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Skola (ID_Skola),
        ID_Zamereni Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_SkolaZamereni
(ID_SkolaZamereni));
CREATE TABLE PoptavkaPraxe(
        ID Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
        ID_Poptavka Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Poptavka
(ID_Poptavka),
        ID_PraxeDoba Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxeDoba
(ID_PraxeDoba),
        ID_PraxeSpecializace Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES
N_PraxeSpecializace (ID_PraxeSpecializace),
        ID_PraxePozice Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxePozice
(ID_PraxePozice));
CREATE TABLE PoptavkaOkres(
        ID Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
        ID_Poptavka Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Poptavka
(ID_Poptavka),
        ID_Okres Int NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Okres (ID_Okres));
CREATE TABLE Kandidat(
        ID_Kandidat Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
        Jmeno Nvarchar(20) NOT NULL,
        Prijmeni Nvarchar(35) NOT NULL,
        Titul Nvarchar(10),

```

```

Narozen Date,
Pohlavi Nvarchar(1) NOT NULL DEFAULT(0),
Email Nvarchar(70) NOT NULL,
Telefon Nvarchar(13) NOT NULL,
Telefon2 Nvarchar(13),
SouhlasZpracOU Bit DEFAULT(0),
SouhlasPlatnost Datetime,
Aktivni Bit NOT NULL DEFAULT(1),
Registrovan Datetime NOT NULL,
RidickyPrukaz Bit,
ID_Obec Bigint FOREIGN KEY REFERENCES N_Obec (ID_Obec),
Mzda Money,
ID_Zdroj Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Zdroj (ID_Zdroj),
Doporucen Nvarchar(60),
ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
ID_Doplnil Smallint FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel (ID_Uzivatel),
JazykUrovenEN Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
JazykUrovenFR Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
JazykUrovenIT Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
JazykUrovenDE Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
JazykUrovenRU Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
JazykUrovenES Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
JazykUrovenPL Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES N_JazykUroven (ID_Uroven)
DEFAULT(1),
ACpostak bit DEFAULT(0));
CREATE TABLE KandidatPoznamky(
ID_Poznamka Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
ID_Kandidat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat
(ID_Kandidat),
Poznamka Nvarchar(Max) NOT NULL,
Vlozeno Datetime NOT NULL,
ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel));
CREATE TABLE KandidatDokumenty(
ID_Dokument Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
ID_Kandidat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat
(ID_Kandidat),
Nazev Nvarchar(100) NOT NULL,
Odkaz Nvarchar(255) NOT NULL,
ID_TypDokumentu Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_TypDokumentu
(ID_TypDokumentu),
Poznamka Nvarchar(Max),
Vlozeno Datetime NOT NULL,
Aktivni Bit NOT NULL DEFAULT(1),
ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel));
CREATE TABLE KandidatPracovniPomer(
ID Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
ID_Kandidat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat
(ID_Kandidat),

```

```

        ID_PracovniPomer Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES
N_PracovniPomer (ID_PracovniPomer));
CREATE TABLE KandidatVzdelani(
    ID_Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    ID_Kandidat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat
(ID_Kandidat),
    ID_Skola Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Skola (ID_Skola),
    ID_Zamereni Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_SkolaZamereni
(ID_SkolaZamereni));
CREATE TABLE KandidatPraxe(
    ID_Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    ID_Kandidat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat
(ID_Kandidat),
    ID_PraxeDoba Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxeDoba
(ID_PraxeDoba),
    ID_PraxeSpecializace Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES
N_PraxeSpecializace (ID_PraxeSpecializace),
    ID_PraxePozice Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxePozice
(ID_PraxePozice));
CREATE TABLE KandidatOkres(
    ID_Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    ID_Kandidat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat
(ID_Kandidat),
    ID_Okres Int NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Okres (ID_Okres));
CREATE TABLE KandidatPoptavka(
    ID_Prirazen Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    ID_Kandidat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat
(ID_Kandidat),
    ID_Poptavka Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Poptavka
(ID_Poptavka),
    Poznamka Nvarchar(Max),
    ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
    ID_PoptavkaStatus Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES
N_PoptavkaStatus (ID_PoptavkaStatus),
    ID_PoptavkaStatusStav Tinyint FOREIGN KEY REFERENCES
N_PoptavkaStatusStav (ID_PoptavkaStatusStav),
    StatusCas Datetime NOT NULL,
    Odmena Money,
    Refundace Money,
    scdAktualni bit);
CREATE TABLE Inzerat(
    ID_Inzerat Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
    Nazev Nvarchar(46) NOT NULL,
    ID_InzeratJazyk Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_InzeratJazyk
(ID_InzeratJazyk),
    MzdaMin Money NOT NULL,
    MzdaMax Money NOT NULL,
    ID_Poptavka Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Poptavka
(ID_Poptavka),
    ZakladniInfo Nvarchar(Max) NOT NULL,
    PracovniNapln Nvarchar(Max) NOT NULL,
    Pozadujeme Nvarchar(Max) NOT NULL,
    Nabizime Nvarchar(Max) NOT NULL,
    ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
    ACpostak bit DEFAULT(0),

```

```

Aktivni bit DEFAULT(1));
CREATE TABLE InzeratOkres(
  ID Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
  ID_Inzerat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Inzerat
(ID_Inzerat),
  ID_Okres Int NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_Okres (ID_Okres));
CREATE TABLE InzeratObor(
  ID Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
  ID_Inzerat Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Inzerat
(ID_Inzerat),
  ID_PraxeObor Tinyint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES N_PraxeObor
(ID_PraxeObor));
CREATE TABLE ExterniInzerat(
  ID_ExterniInzerat Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
  ID_Poptavka Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Poptavka
(ID_Poptavka),
  Server Nvarchar(255) NOT NULL,
  ID_Uzivatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
  Vlozeno Datetime NOT NULL);
CREATE TABLE Email(
  ID_Email Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
  ID_Odesilatel Smallint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Uzivatel
(ID_Uzivatel),
  ID_Prijemce Bigint FOREIGN KEY REFERENCES Kandidat (ID_Kandidat),
  EmailPrijemce Nvarchar(70),
  Predmet Nvarchar(50) NOT NULL DEFAULT('Bez předmětu'),
  Obsah Nvarchar(Max) NOT NULL,
  Odeslano Datetime NOT NULL);
CREATE TABLE EmailPriloha(
  ID_Priloha Bigint IDENTITY(1,1) PRIMARY KEY,
  Nazev Nvarchar(50) NOT NULL,
  ID_Email Bigint NOT NULL FOREIGN KEY REFERENCES Email (ID_Email));
CREATE TABLE Odberatele(
  Email Nvarchar(70) PRIMARY KEY);

```


Příloha 3 – Zdrojový kód integrace

```
/* DIM_KANDIDAT ----- */
INSERT INTO sklad.dbo.Dim_Kandidat
(
ID_Kandidat, CeleJmeno, RokNarozeni, Pohlavi, Aktivni, Email, Registrovan,
Mzda, ID_Obec, Zdroj, MaxDosazeneVzdelani, EN, FR, IT, DE, RU, ES, PL,
ID_Uzivatel, ID_Doplnil, ZaznamChecksum, PlatnostOd,PlatnostDo
)
SELECT
ID_Kandidat, CeleJmeno, Narozen, Pohlavi, Aktivni, Email, Registrovan,
Mzda, ID_Obec, Zdroj, MaxDosazeneVzdelani, EN, FR, IT, DE, RU, ES, PL,
ID_Uzivatel, ID_Doplnil, ZaznamChecksum, PlatnostOd, PlatnostDo
FROM
(
MERGE into sklad.dbo.Dim_Kandidat AS target
USING
(
-- ZDROJ
SELECT DISTINCT
K.ID_Kandidat,
K.Prijmeni + ' ' + K.Jmeno + ',' + K.Titul AS 'CeleJmeno',
YEAR(K.Narozen) as 'RokNarozeni', K.Pohlavi, K.Aktivni,
K.Email, K.Registrovan, K.Mzda, ID_Obec, Z.Zdroj,
S.Skola as 'MaxDosazeneVzdelani', EN.Uroven AS 'EN',
FR.Uroven AS 'FR', IT.Uroven AS 'IT', DE.Uroven AS 'DE',
RU.Uroven AS 'RU', ES.Uroven AS 'ES', PL.Uroven AS 'PL',
K.ID_Uzivatel, K.ID_Doplnil,

BINARY_CHECKSUM(K.ID_Kandidat, K.Prijmeni + ' ' + K.Jmeno
+ ',' + K.Titul, K.Narozen, K.Pohlavi, K.Aktivni, K.Email,
K.Registrovan, K.Mzda, ID_Obec, Z.Zdroj,S.Skola,
EN.Uroven, FR.Uroven, IT.Uroven, DE.Uroven, RU.Uroven,
ES.Uroven, PL.Uroven, K.ID_Uzivatel, K.ID_Doplnil) as
ZaznamChecksum
FROM Kandidat K
INNER JOIN N_Zdroj Z
ON Z.ID_Zdroj = K.ID_Zdroj
LEFT JOIN KandidatVzdelani VZ
ON VZ.ID_Kandidat = K.ID_Kandidat
LEFT JOIN N_Skola S
ON S.ID_Skola = VZ.ID_Skola
INNER JOIN N_JazykUroven EN
ON EN.ID_Uroven = K.JazykUrovenEN
INNER JOIN N_JazykUroven FR
ON FR.ID_Uroven = K.JazykUrovenFR
INNER JOIN N_JazykUroven IT
ON IT.ID_Uroven = K.JazykUrovenIT
INNER JOIN N_JazykUroven DE
ON DE.ID_Uroven = K.JazykUrovenDE
INNER JOIN N_JazykUroven RU
ON RU.ID_Uroven = K.JazykUrovenRU
INNER JOIN N_JazykUroven ES
ON ES.ID_Uroven = K.JazykUrovenES
INNER JOIN N_JazykUroven PL
ON PL.ID_Uroven = K.JazykUrovenPL
```

```

where vz.ID_Skola =
(
    select
        max(kv.ID_Skola)
    from KandidatVzdelani kv
    where kv.ID_Kandidat = k.ID_Kandidat
) or vz.ID_Skola IS Null
) AS source -- Konec Zdroj

ON --Porovnaní na primárních klicích
( target.ID_Kandidat = source.ID_Kandidat )

--Pokud jse shoda klice, ale checksum se líší, tak proběhne
update cílového řádku (PlatnostDo, Platny)
WHEN MATCHED and target.ZaznamChecksum <> source.ZaznamChecksum
and target.Platny='Y'
THEN
    UPDATE SET PlatnostDo=getdate()-1, Platny='N'
-- Pokud není klic nalezen, tak přidá nový záznam.
WHEN NOT MATCHED
THEN
    INSERT
    (
        ID_Kandidat, CeleJmeno, RokNarozeni, Pohlavi,
        Aktivni, Email, Registrovan,Mzda, ID_Obec, Zdroj,
        MaxDosazeneVzdelani, EN, FR, IT, DE, RU, ES, PL,
        ID_Uzivatel, ID_Doplnil, ZaznamChecksum
    )
VALUES
(
    source.ID_Kandidat, source.CeleJmeno, source.RokNarozeni,
    source.Pohlavi, source.Aktivni, source.Email,
    source.Registrovan, source.Mzda, source.ID_Obec,
    source.Zdroj, source.MaxDosazeneVzdelani, source.EN,
    source.FR, source.IT, source.DE, source.RU,source.ES,
    source.PL, source.ID_Uzivatel, source.ID_Doplnil,
    source.ZaznamChecksum
)
OUTPUT $action,
    source.ID_Kandidat, source.CeleJmeno, source.RokNarozeni,
    source.Pohlavi, source.Aktivni, source.Email,
    source.Registrovan, source.Mzda, source.ID_Obec,
    source.Zdroj, source.MaxDosazeneVzdelani,
    source.EN,source.FR, source.IT, source.DE, source.RU,
    source.ES, source.PL, source.ID_Uzivatel,
    source.ID_Doplnil, source.ZaznamChecksum, getdate(),
    '12/31/9999'
)
--Konec Merge
--Radky které byly změněny musí být insertovány
AS CHANGES
(
    action,
    ID_Kandidat, CeleJmeno, Narozen, Pohlavi, Aktivni, Email,
    Registrovan, Mzda, ID_Obec, Zdroj, MaxDosazeneVzdelani, EN, FR,
    IT, DE, RU, ES, PL, ID_Uzivatel, ID_Doplnil, ZaznamChecksum,
    PlatnostOd, PlatnostDo ) WHERE action='UPDATE';

```

```

--FACT_PRODUKCE
WITH x1 AS
(
    SELECT
        u.ID_Uzivatel AS 'ID_Uzivatel', u.Prijmeni AS 'u1',
        CASE
            WHEN p.Uroven > 1 THEN u.ID_Uzivatel
            ELSE u.ID_Nadrizeny
            END AS 'IDu2'
        FROM Uzivatel u
            INNER JOIN N_Pozice p
                on p.ID_Pozice = u.ID_Pozice
    ),
x2 AS
(
    SELECT
        x1.*, u.Prijmeni AS 'u2',
        CASE
            WHEN p.Uroven > 2 THEN x1.IDu2
            ELSE u.ID_Nadrizeny
            END AS 'IDu3'
        FROM x1
            INNER JOIN Uzivatel u
                on u.ID_Uzivatel = x1.IDu2
            INNER JOIN N_Pozice p
                on u.ID_Pozice = p.ID_Pozice
    ),
x3 AS
(
    SELECT
        x2.*, u.Prijmeni AS 'u3',
        CASE
            WHEN p.Uroven > 3 THEN x2.IDu3
            ELSE u.ID_Nadrizeny
            END AS 'IDu4'
        FROM x2
            INNER JOIN Uzivatel u
                on u.ID_Uzivatel = x2.IDu3
            INNER JOIN N_Pozice p
                on u.ID_Pozice = p.ID_Pozice
    ),
x4 AS
(
    SELECT
        x3.*, u.Prijmeni AS 'u4',
        CASE
            WHEN p.Uroven > 4 THEN x3.IDu4
            ELSE u.ID_Nadrizeny
            END AS 'IDMajitel'
        FROM x3
            INNER JOIN Uzivatel u
                on u.ID_Uzivatel = x3.IDu4
            INNER JOIN N_Pozice p
                on u.ID_Pozice = p.ID_Pozice
    )
SELECT
    u.Prijmeni AS 'u5', x4.u4, x4.u3, x4.u2, x4.u1, x4.ID_Uzivatel

```

```

INTO #hierarchie
FROM x4
    INNER JOIN Uzivatel u
        on x4.IDMajitel = u.ID_Uzivatel
---
INSERT INTO sklad.dbo.fact_produkce
SELECT *
FROM(
    SELECT
        h.*, kp.ID_Poptavka, kp.ID_Kandidat,
        isnull(-kp.refundace, kp.Odmena) as 'Castka',
        k.Prijmeni AS 'Prijmeni_Kandidat', NULL AS
        'PlanCASTka', kp.StatusCAS AS 'datum', nps.Status
        as 'PoptavkaStatus', npss.Stav as
        'PoptavkaStatusStav'
    FROM #hierarchie h
        left join KandidatPoptavka kp
            on h.ID_Uzivatel = kp.ID_Uzivatel

        left join Kandidat k
            on kp.ID_Kandidat = k.ID_Kandidat
        inner join N_PoptavkaStatus nps
            on kp.ID_PoptavkaStatus = nps.ID_PoptavkaStatus
        left join N_PoptavkaStatusStav npss
            on kp.ID_PoptavkaStatusStav =
npss.ID_PoptavkaStatusStav
    WHERE
        kp.StatusCas > ?
UNION
SELECT
    h.*, null as 'ID_Poptavka', null as 'ID_Kandidat', NULL AS
    'Castka', NULL AS 'Prijmeni_Kandidat', up.PlanCASTka, up.Obdobi
    AS 'datum', null as 'PoptavkaStatus', null as
    'PoptavkaStatusStav'
    FROM #hierarchie h
        left join UzivatelPlan up
            on up.ID_Uzivatel = h.ID_Uzivatel

    WHERE up.Obdobi > ?
) p
drop table #hierarchie

/* Dim_Lokalita ----- */
SELECT
    O.ID_Obec, O.ID_Okres, O.Obec, OK.Okres, K.Kraj,
    'Česká Republika' as 'Stat'
FROM N_Obec O
    INNER JOIN N_Okres Ok
        ON OK.ID_Okres = O.ID_Okres
    INNER JOIN N_Kraj K
        ON K.ID_Kraj = OK.ID_Kraj

/* Dim_PoptavkaOkres----- */
SELECT
    PO.ID, PO.ID_Poptavka, PO.ID_Okres
FROM PoptavkaOkres PO

```

```

/* Dim_Uzivatel ----- */
SELECT
    U.ID_Uzivatel, U.Prijmeni + ' ' + U.Jmeno AS 'CeleJmeno',
    Poz.Pozice, Pob.Nazev as 'Pobocka', U.Vlozeno, U.Aktivni,
    U.ID_Nadrizeny, Poz.Uroven
FROM Uzivatel U
    INNER JOIN N_Pozice Poz
        ON Poz.ID_Pozice = U.ID_Pozice
    INNER JOIN N_Pobocka Pob
        ON Pob.ID_Pobocka = U.ID_Pobocka

/* Dim_Partner ----- */
SELECT
    P.ID_Partner, P.Jmeno, P.ID_Obchodnik, P.ID_HlavniKonzultant,
    P.Aktivni, S.Status, Z.Zdroj
FROM Partner P
    LEFT JOIN N_PartnerStatus S
        ON S.ID_PartnerStatus = P.ID_PartnerStatus
    LEFT JOIN N_Zdroj Z
        ON Z.ID_Zdroj = P.Zdroj

/* Dim_KandidatOkres----- */
SELECT
    KO.ID, KO.ID_Kandidat, KO.ID_Okres
FROM KandidatOkres KO

/* Dim_KandidatPracovniPomer----- */
SELECT
    KPP.ID, KPP.ID_Kandidat, PP.Typ
FROM KandidatPracovniPomer KPP
    INNER JOIN N_PracovniPomer PP
        ON PP.ID_PracovniPomer = KPP.ID_PracovniPomer

/* Dim_KandidatPraxe----- */
SELECT
    KP.ID, KP.ID_Kandidat, PD.Doba, ISNULL(PS.Specializace, 'N/A')
    AS 'Specializace', PP.Pozice, PO.Obor
FROM KandidatPraxe KP
    INNER JOIN N_PraxeDoba PD
        ON PD.ID_PraxeDoba = KP.ID_PraxeDoba
    LEFT JOIN N_PraxeSpecializace PS
        ON PS.ID_PraxeSpecializace = KP.ID_PraxeSpecializace
    INNER JOIN N_PraxePozice PP
        ON PP.ID_PraxePozice = KP.ID_PraxePozice
    INNER JOIN N_PraxeObor PO
        ON PP.ID_PraxeObor = PO.ID_PraxeObor

/* Dim_KandidatVzdelani----- */
SELECT
    KV.ID, KV.ID_Kandidat, S.Skola, SZ.Zamereni
FROM KandidatVzdelani KV
    INNER JOIN N_Skola S
        ON S.ID_Skola = KV.ID_Skola
    INNER JOIN N_SkolaZamereni SZ
        ON SZ.ID_SkolaZamereni = KV.ID_Zamereni

```

```

/* Dim_Poptavka----- */
SELECT
    P.ID_Poptavka, P.ID_Partner, P.Nazev, P.Vlozeno, P.Mzda,
    P.DatumNastupu, P.Odmena, P.PocetUchazecu, P.Aktivni,
    P.ID_Uzivatel, EN.Uroven AS 'EN', FR.Uroven AS 'FR', IT.Uroven
    AS 'IT', DE.Uroven AS 'DE', RU.Uroven AS 'RU', ES.Uroven AS
    'ES', PL.Uroven AS 'PL'
FROM Poptavka P
    INNER JOIN N_JazykUroven EN
        ON EN.ID_Uroven = P.JazykUrovenEN
    INNER JOIN N_JazykUroven FR
        ON FR.ID_Uroven = P.JazykUrovenFR
    INNER JOIN N_JazykUroven IT
        ON IT.ID_Uroven = P.JazykUrovenIT
    INNER JOIN N_JazykUroven DE
        ON DE.ID_Uroven = P.JazykUrovenDE
    INNER JOIN N_JazykUroven RU
        ON RU.ID_Uroven = P.JazykUrovenRU
    INNER JOIN N_JazykUroven ES
        ON ES.ID_Uroven = P.JazykUrovenES
    INNER JOIN N_JazykUroven PL
        ON PL.ID_Uroven = P.JazykUrovenPL

```

```

/* Dim_PoptavkaVzdelani----- */
SELECT
    PV.ID, PV.ID_Poptavka, S.Skola, SZ.Zamereni
FROM PoptavkaVzdelani PV
    INNER JOIN N_Skola S
        ON S.ID_Skola = PV.ID_Skola
    INNER JOIN N_SkolaZamereni SZ
        ON SZ.ID_SkolaZamereni = PV.ID_Zamereni

```

```

/* Dim_PoptavkaPraxe----- */
SELECT
    PP.ID, PP.ID_Poptavka, PD.Doba, ISNULL(PS.Specializace, 'N/A')
    AS 'Specializace', PPE.Pozice, PO.Obor
FROM PoptavkaPraxe PP
    INNER JOIN N_PraxeDoba PD
        ON PD.ID_PraxeDoba = PP.ID_PraxeDoba

    LEFT JOIN N_PraxeSpecializace PS
        ON PS.ID_PraxeSpecializace = PP.ID_PraxeSpecializace

    INNER JOIN N_PraxePozice PPE
        ON PPE.ID_PraxePozice = PP.ID_PraxePozice

    INNER JOIN N_PraxeObor PO
        ON PO.ID_PraxeObor = PP.ID_PraxeObor

```

Příloha 4 – Zdrojový kód reporting

```
-- Přehled plnění plánů
select
    p.*, d.Year AS 'Rok', d.Month_Of_Year AS 'Mesic'
from fact_produkce p
    left join sklad.dbo.Dim_Datum d
        on cAst(p.datum AS date) = d.PK_Date
where PlanCAStka is not null OR castka is not null

-- Průměrná doba procesování kandidáta
with cte as (
    select
        pa.Jmeno as partner, p.Nazev as poptavka, k.CeleJmeno,
        fp.PoptavkaStatus as stav, fp.PoptavkaStatusStav as duvod,
        fp.datum as date_konec,
        (
            select top 1 fp1.datum
            from fact_produkce fp1
            where
                fp1.ID_Poptavka = fp.ID_Poptavka and
                fp1.ID_Kandidat = fp.ID_Kandidat and
                fp1.PoptavkaStatus = 'Odeslaný'
        ) as date_zacatek
    from fact_produkce fp
        inner join Dim_Kandidat k
            on k.ID_Kandidat = fp.ID_Kandidat
        inner join Dim_Poptavka p
            on p.ID_Poptavka = fp.ID_Poptavka
        inner join Dim_Partner pa
            on p.ID_Partner = pa.ID_Partner
    where fp.PoptavkaStatus in ('Nástup', 'Zamítnutý')
)
select
    *, DATEDIFF(day, date_zacatek, date_konec) as doba
from cte

-- Statistika registrací uchazečů a doplnění údajů
select
    k.Zdroj, U.CeleJmeno, k.Registrovan, 1 as 'pocet'
from Dim_Kandidat k
    inner join Dim_Uzivatel u
        on k.ID_Doplnil = u.ID_Uzivatel
where Platny = 'Y'

-- Statistika obsazených kandidátů a jejich zdrojů
select
    K.Zdroj, month(fp.datum) as 'Mesic', year(fp.datum) as 'Rok',
    fp.castka, 1 as 'Pocet'
from fact_produkce fp
    inner join Dim_Kandidat k
        on k.ID_Kandidat = fp.ID_Kandidat
where fp.PoptavkaStatus = 'Nástup' and k.Platny = 'Y'
```

```

-- Přehled aktivních kandidátů dle specializace v jednotlivých krajích
select distinct
    kp.Obor, kp.Pozice, kp.Specializace, l.Kraj, l.Okres,
    1 as 'pocet'
from Dim_Kandidat k
    inner join Fless_KandidatPraxe kp
        on kp.ID_Kandidat = k.ID_Kandidat
    inner join Fless_KandidatOkres ko
        on ko.ID_Kandidat = k.ID_Kandidat
    inner join Dim_Lokalita l
        on l.ID_Okres = ko.ID_Okres
where k.Platny = 'Y' and k.Aktivni = 1

-- Přehled aktivních kandidátů a jejich preferovaný pracovní poměr dle oboru
select
    kp.Obor, kp.Pozice, kp.Specializace, kpp.PracovniPomer,
    1 as 'Pocet'
from Dim_Kandidat k
    inner join Fless_KandidatPraxe kp
        on kp.ID_Kandidat = k.ID_Kandidat
    inner join Fless_KandidatPracovniPomer kpp
        on kpp.ID_Kandidat = k.ID_Kandidat
where k.Platny = 'Y'

-- Nejvyšší dosažené vzdělání kandidátů v jednotlivých krajích
select
    MaxDosazeneVzdelani, 1 as 'Pocet', l.Kraj, l.Okres,
    d.Year AS 'Rok', d.Month_Of_Year AS 'Mesic'
from Dim_Kandidat k
    inner join Dim_Lokalita l
        on l.ID_Obec = k.ID_Obec
    left join Dim_Datum d
        on CAST(k.Registrovan AS date) = d.PK_Date
where Platny = 'Y' and MaxDosazeneVzdelani is not NULL

-- Statistika vypsaných poptávek v jednotlivých krajích
select distinct
    p.ID_Poptavka, p.Vlozeno, l.Kraj, l.Okres, pp.Obor,
    pp.Specializace, 1 as 'Pocet'
from Dim_Poptavka P
    left join Fless_PoptavkaOkres PO
        on p.ID_Poptavka = po.ID_Poptavka
    inner join Dim_Lokalita l
        on l.ID_Okres = po.ID_Okres
    inner join Fless_PoptavkaPraxe pp
        on pp.ID_Poptavka = p.ID_Poptavka
    inner join Dim_Datum d
        on d.PK_Date = CAST(p.Vlozeno AS date)
where p.Aktivni = 1

-- Dosažené vzdělání jednotlivých oborů
select
    kp.Obor, MaxDosazeneVzdelani, 1 as 'pocet',
    d.Year AS 'Rok', d.Month_Of_Year AS 'Mesic'
from Dim_Kandidat k
    left join Dim_Datum d
        on CAST(k.Registrovan AS date) = d.PK_Date
    inner join Fless_KandidatPraxe kp
        on kp.ID_Kandidat = k.ID_Kandidat
where Platny = 'Y' and MaxDosazeneVzdelani is not NULL

```