

Posudek vedoucí bakalářské práce

Autor práce: **Ján Kotrík**

Vedoucí práce: PhDr. Dana Linkeschová, CSc.

Autor přistupoval k této práci velmi zodpovědně. Zúčastnil se s ní i oborového kola SVOČ. V úvodu práce vymezil její cíl i důvody, proč si své téma „**Motivace a firemní kultura ve stavebním podniku**“ zvolil.

Teoretickou částí si vytváří dosti kvalitní podklad pro vlastní výzkum. Zabývá se zde stavebním podnikem i základními pojmy a teoriemi z oblasti motivace i firemní kultury.

Praktická část je založena především na pracovních hypotézách, z nichž vyplývají jednotlivé otázky dotazníku, rozeslaném zaměstnancům firmy HOCHTIEF CZ a.s. Tento kvantitativní výzkum je doplněn řízenými rozhovory se dvěma zaměstnanci této firmy.

V závěru, na základě výsledků dotazníku i rozhovorů, vytvořil potřebná doporučení. Po obsahové stránce je práce pestrá a zajímavá a výstupy využitelné v praxi vedení firmy HOCHTIEF CZ a.s. Hodnotné jsou i pro vedení na stavbě D3 Žilina, Strážov - Žilina, Brodno, které projevilo zájem o výsledky této bakalářské práce ještě během dobu vývoje. S vedením na této stavbě bylo dohodnuto, že jim autor výsledky práce poskytne, aby mohli zlepšit stávající současnou situaci a zabránit přijetí nesprávných opatření.

Formální stránka splňuje nároky na bakalářskou práci kladené. Cíl je v úvodu jasně vymezen, kapitoly na sebe logicky navazují, výzkumu v praktické části předchází teorie. V závěru autor vyhodnocuje výsledky a tvoří svá doporučení. Lehounce překročený rozsah je kompenzován kvalitou práce. Literatura i internetové zdroje jsou vhodně zvoleny. Citace podle příslušné normy. Jazyk je spisovný a srozumitelný. Psaný jazyk: Slovenština.

Celkové hodnocení práce:

Z výše uvedených důvodů práci **k obhajobě doporučuji!**

Klasifikační stupeň ECTS: A / 1

Doplňující otázky a náměty k obhajobě a rozpravě:

- 1) Domníváte se, že vedení firmy chce zavedením systému vyplácení mzdy 60/40 prioritně dosáhnout zvýšení motivace zaměstnanců nebo sleduje spíše něco jiného?
- 2) Podle Vás existuje oblast, kde se dá dlouhodobě šetřit bez negativních dopadů na fungování firmy?

Datum: 7. 6. 2016

Podpis:

