

## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Student: Darina Malková

Oponent: Ing. Pavel Louda

Bakalářská práce Dariny Málkové s názvem „*Požadavky na manažera stavebního podniku*“ se zabývá otázkou, jaký by měl být manažer stavebního podniku, jak by se měl při řízení podniku chovat, co by měl podniku přinášet a jakým stylem by měl vést své podřízené.

Bakalářská práce má rozsah 60 stran a obsahuje podrobnou teoretickou i empirickou část. V teoretické části jsou popsány jednotlivé požadavky, které by měl manažer splňovat, jaké by měl mít dovednosti, znalosti a jakou roli by měl hrát při řízení podniku. V této části jsou přehledně shrnuty dostupné znalosti z odborné literatury.

K této části lze vytknout snad jen několik drobných formálních chyb, jakou je například na stránce 13 záměna označení emočního kvocientu (EQ) za inteligenční kvocient (IQ).

V empirické části pak autorka stanovuje několik hypotéz o tom, jaký by měl být manažer stavebního podniku a na základě provedeného průzkumu tyto hypotézy ověřuje. Průzkum byl proveden mezi studenty stavební fakulty a u stavebních firem v jihomoravském kraji, přičemž znění otázek bylo uzpůsobeno tomu, který z respondentů na ně odpovídal.

K této části bakalářské práce mám jedinou výtku a to že stanovené rozpětí v délce praxe je dle mého názoru příliš široké. V dotazníku 89% stavebních podniků uvedlo, že za dostatečnou považují praxi v délce 1 – 5 let. Pokud by bylo rozpětí užší, bylo by možné lépe vidět, že praxe 1 – 2 roky může být pro většinu podniků nedostatečná, zatímco praxe 3 – 4 roky může být pro vedoucí pozici přijatelnou.

V závěru posudku lze konstatovat, že předložená bakalářská práce je po obsahové i odborné stránce zpracována na dobré úrovni a splňuje zadání. Práce je doplněna obsáhlým přehledem použité literatury, všechny grafy a tabulky jsou přehledně očíslovány, což celkově s dobrou grafickou úpravou napomáhá k dobré orientaci v textu.

Doplňující otázky:

1. Který ze stylů řízení je podle Vás nejefektivnější a který se nejvíce uplatňuje v praxi při řízení stavebních podniků?
2. Myslíte si, že pro předpoklad dobrého manažera je důležitější délka praxe, nebo získané vzdělání? Upřednostnily by stavební firmy podle Vás spíše člověka bez magisterského titulu, ale s dlouhodobou praxí nebo člověka sice s vysokoškolským vzděláním ale praxí pouze minimální?

**Klasifikační stupeň ECTS: A/1**

V Brně dne

10.6.2014

  
Podpis

**Klasifikační stupnice**

Klas. stupeň ECTS	A	B	C	D	E	F
Číselná klasifikace	1	1,5	2	2,5	3	4