

Hodnocení vedoucí bakalářské práce

Název práce: Firemní kultura stavebního podniku

Autor práce: Lukáš Hůlka

Vedoucí práce: PhDr. Dana Linkeschová, CSc.

Popis práce:

Bakalářská práce Lukáše Hůlky se zaměřuje na firemní kulturu, konkrétně na motivaci zaměstnanců ve stavebním podniku. Pomocí dotazníkového průzkumu a řízených rozovorů se snaží potvrdit nebo vyvrátit předem stanovené výzkumné otázky a získané informace následně vyhodnotit.

Hodnocení práce studenta:

	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Nevyhovující
1. Úroveň zpracování řešeného tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Přístup autora při zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Využití odborné literatury a práce s ní	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Formální, grafická a jazyková úprava práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Splnění požadavků zadání práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Celkové hodnocení a závěr:

Teoretická část práce je na dobré úrovni, má logickou a přehlednou strukturu, i když by mohla obsahovat více grafických znázornění daných témat. Některé části textu jsou možná poněkud zdlouhavé a méně záživné.

Empirická část bakalářské práce s využitím dotazníkového šetření je na standardní úrovni, naproti tomu provedené rozhovory jsou velmi dobře provedené i zpracované a obsahují cenné informace.

Grafická úprava dotazníkového vyhodnocení je velmi dobrá. Zajímavé by bylo přidat ještě více informací k aktuální covidové situaci.

Osobně si nejvíce vážím zodpovědného přístupu autora, který svou práci připravil i do oborového kola SVOČ

Závěr:

Práce splňuje zadání, autor prokázal znalost v daném tématu a zpracoval ho samostatně. Ze všech výše uvedených důvodů práci **k obhajobě doporučuji.**

Navrhované otázky:

1. Kdybyste měl jakoukoliv možnost, jaký firemní benefit byste pro své pracovníky ve stavební firmě preferoval?
2. Jaký typ motivace je pro Vás osobně nejvhodnější a proč?

Klasifikační stupeň podle ECTS: **A / 1**

Datum:

Podpis vedoucí práce: