

Doc. Ing. Daniela ŠPIRKOVÁ, PhD., Ústav manažmentu STU, Bratislava

OPONENTSKÝ POSUDOK

dizertačnej práce Ing. Josefa Březinu na tému

„*VLIV NOVÝCH INSTITUTŮ NA KULTURU ŘÍZENÍ STAVEBNÍHO PODNIKU*“

Kultúra riadenia podniku je odrazom toho, akým spôsobom je podnik riadený čo významne vplýva na úspešnosť podniku z dlhodobého hľadiska. Sú to všeobecné princípy rozdelenia právomoci a zodpovednosti, zásady riadenia a pomer medzi dôrazom na pracovné výsledky, autoritu vedenia, starostlivosťou o ľudí a zabezpečením funkčnosti podniku navonok. V krajinách západnej Európy dlhodobo štandardne fungujú viaceré inštitúty v tejto oblasti, ktoré je potrebné implementovať do právnych noriem Českej republiky a to predovšetkým z dôvodu jej vstupu do Európskej únie. Doktorand sa vo svojej dizertačnej práci zaoberá analýzou troch vybraných inštitútov: *Koordinátor bezpečnosti (KB)*, *Autorizovaný inšpektor (AI)* a *Manažér kvality (MK)*, ktoré považuje za významné tak z hľadiska riešenia predmetnej problematiky ako aj celospoločenského a ktorých podrobná charakteristika je uvedená v kapitole 6 predmetnej práce. V tomto zmysle je treba vidieť aj vysokú aktuálnosť témy, čo považujem už za významný prínos. Ide o problematiku, ktorú nie je jednoduché riešiť. Práca prináša nový pohľad v oblasti výskumu a uplatnenia trvalo udržateľného rozvoja v kultúre riadenia stavebných podnikov.

Cieľom práce je riešenie dopadu novej európskej legislatívy a s ňou súvisiacich nových inštitútov v odvetví stavebníctva v Českej republike, pričom sa jedná predovšetkým o overenie skutočného stavu ich implementácie v aktuálnych právnych normách v ČR ako aj ich skutočné využívanie v podnikovej praxi. Doktorand v práci stanovil dve hypotézy, ktoré sú následne v práci argumentačne a precízne zdôvodnené.

Štruktúra a obsah práce. Predložená práca obsahuje 175 strán textu, vrátane použitej literatúry, zoznamu obrázkov, tabuliek, skratiek a samostatné 3 prílohy. Jej spracovanie je rozčlenené do trinástich hlavných kapitol. Prílohy a zoznam použitej literatúry je obsahom poslednej kapitoly predloženej práce. V *teoretickej časti* práce sa doktorand podrobne venuje organizačnej kultúre, systémom riadenia kvality, podnikateľskej etike a špecifikuje nástroje a metódy etického riadenia. V kapitole 4 je uvedený vývoj v oblasti legislatívy, čo umožňuje detailnejšie priblíženie skúmanej problematiky. Ďalej zdôrazňuje (kap. 5), že na systém riadenia sú vo všetkých odvetviach kladené stále vyššie nároky, ktoré sú spojené s novými komunikačnými technológiami, ktoré majú výrazný vplyv tak na kultúru riadenia ako aj na možnosti praktickej aplikácie inštitútov, ktorými sa doktorand zaoberá vo svojej dizertačnej práci. V závere kapitoly 6 konštatuje, že vybrané inštitúty „*Koordinátor bezpečnosti (KB)*, *Autorizovaný inšpektor (AI)* a *Manažér kvality (MK)*“ sú už zakotvené v českej legislatíve a súčasne tiež zavedené do praxe.

Analytická časť práce je zameraná na analýzu prostredia (politického, ekonomického, sociálneho a technologického), v ktorom sa stavebníctvo Českej republiky v súčasnosti nachádza a charakteristiku činností vybraných inštitútov. Za týmto účelom doktorand používa jednak vybrané metódy - PEST, a SWOT analýzu ako aj podrobný rozbor súčasného stavu implementácie a fungovania predmetných inštitútov v odvetví stavebníctva.

Osobitnú časť práce tvorí metodika dizertačnej práce.

Kvalitné teoretické poznatky, ktoré vychádzajú z domácej a zahraničnej literatúry, sú zdrojom pre aplikačnú časť práce, čo považujem za teoretický prínos predloženej práce.

Dosiahnuté výsledky práce sú komplexne popísané v kapitole 12. Doktorand v práci formuloval závery a odporúčania, ktoré navrhol na základe precízneho štúdia danej problematiky, praktických skúseností a prístupov a analýz, čo možno považovať za prínosy pre ďalší rozvoj vedy a praxe v tejto oblasti.

V kapitole 13 sú vyhodnotené doktorandom stanovené hypotézy, ktoré sú podložené argumentmi. Doktorand okrem iného konštatuje, že implementácia vybraných inštitútov do právnych predpisov ČR, prinieslo zvýšenie konkurencieschopnosti českých firiem na európskom trhu, pričom sekundárnym efektom je významnejšia integrácia lokálnych firiem v rámci celého stavebníctva EÚ a zlepšenie kultúry stavebných podnikov. Pozitívne hodnotím, že súčasťou každej kapitoly je v závere jej vyhodnotenie, čo prispieva k dobrej čitateľnosti a zvyšuje hodnotu práce.

Stanovený cieľ dizertačnej práce považujem za úspešne splnený.

Metódy spracovania dizertačnej práce. Doktorand v rámci spracovania práce vychádza zo štúdia odbornej literatúry vzťahujúcej sa k problematike dizertačnej práce. Primárne sa venuje metódam hodnotovej analýzy a využíva ich pri hodnotení jednotlivých inštitútov. Pre vyhodnotenie makroekonomickej situácie boli vhodne zvolené metódy PEST a SWOT analýza. Pre získanie dôležitých informácií v súvislosti s vyhodnotením inštitútu MK využíva Delfskú metódu, prostredníctvom ktorej je snaha získať názory odborníkov z vybraných stavebných firiem, ktoré vlastní certifikát ISO.

Dizertačná práca je po formálnej a obsahovej stránke veľmi dobre spracovaná, má logickú štruktúru. K vysokej úrovni práce prispela aj detailne analyzovaná literatúra viažuca sa k skúmanej oblasti a tiež aj vhodná grafická úprava. O erudovanosti autora práce svedčí aj jeho publikačná činnosť.

V rámci diskusie sa prosím vyjadriť:

V práci uvádzate (kap. 7.14 str. 73), že HA sa v Českej republike zdá byť v začiatkoch a podľa všeobecného názoru nenašla dosť úrodnú pôdu k zapusteniu zdravých koreňov a pre stavebníctvo to platí o to viac. *Aký je Váš názor na uvedenú skutočnosť a čo je podľa Vás dôvodom?*

Záverom konštatujem, že stanovený cieľ dizertačnej práce bol splnený. Doktorandská dizertačná práca predložená Ing. Josefom Březinom, spĺňa náročné požiadavky kladené na úroveň doktorandských prác v študijnom programe "Stavební inženýrství", obor "3607V003 Management stavebnictví" v zmysle zákona č. 111/1998 Sb. O vysokých školách v znení neskorších predpisov. Dizertačnú prácu

o d p o r ú č a m k o b h a j o b e

a po jej úspešnom obhájení n a v r h u j e m u d e l i ť dizertantovi vedecko-akademickú hodnosť Doctor philosophie (Ph.D.).

V Bratislave dňa 26.08.2013


Doc. Ing. Daniela ŠPIRKOVÁ, PhD.
oponentka