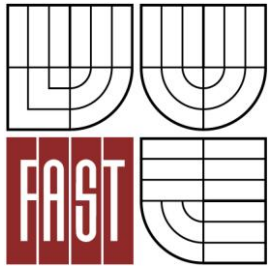




VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ  
BRNO UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



FAKULTA STAVEBNÍ  
ÚSTAV STAVEBNÍ EKONOMIKY A ŘÍZENÍ

FACULTY OF CIVIL ENGINEERING  
INSTITUTE OF STRUCTURAL ECONOMICS AND MANAGEMENT

# SYSTÉM BEZPEČNOSTI PRÁCE VE STAVEBNÍM PODNIKU

SYSTEM OF SAFETY AT WORK IN A BUILDING COMPANY

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE  
BACHELOR'S THESIS

AUTOR PRÁCE  
AUTHOR

Martin Jakeš

VEDOUCÍ PRÁCE  
SUPERVISOR

doc. Ing. ALENA TICHÁ, Ph.D.

BRNO 2012



# VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ FAKULTA STAVEBNÍ

**Studijní program** B3607 Stavební inženýrství  
**Typ studijního programu** Bakalářský studijní program s kombinovanou formou studia  
**Studijní obor** 3607R038 Management stavebnictví  
**Pracoviště** Ústav stavební ekonomiky a řízení

## ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Student** Martin Jakeš

**Název** Systém bezpečnosti práce ve stavebním podniku

**Vedoucí bakalářské práce** doc. Ing. Alena Tichá, Ph.D.

**Datum zadání bakalářské práce** 30. 11. 2011

**Datum odevzdání bakalářské práce** 25. 5. 2012

V Brně dne 30. 11. 2011

.....  
doc. Ing. Jana Korytářová, Ph.D.  
Vedoucí ústavu

.....  
prof. Ing. Rostislav Drochytka, CSc.  
Děkan Fakulty stavební VUT

## **Podklady a literatura**

1. Právní normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v ČR
2. Normy ČSN OHSAS
3. Normy ČSN ISO

## **Zásady pro vypracování**

Cílem práce je popsat systém organizace a kontroly bezpečnosti práce ve vybraném stavebním podniku a navrhnout opatření k jeho zkvalitnění.

Rámcová osnova:

1. Úvod a základní pojmy
2. Systém bezpečnosti práce v ČR
3. Systém bezpečnosti práce v konkrétním stavebním podniku
4. Konkrétní příklad
5. Vyhodnocení
6. Závěr
7. Literatura

## **Předepsané přílohy**

.....

doc. Ing. Alena Tichá, Ph.D.  
Vedoucí bakalářské práce

## **Abstrakt**

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je v dnešní době jedna z hlavních věcí, kterou musí řešit každý, kdo nese odpovědnost za svoje zaměstnance. Tato bakalářská práce se zabývá konkrétně systémem bezpečnosti a ochrany ve stavebním podniku. Jejím úkolem je představit základní legislativu bezpečnosti práce v České republice a poté popsat a navrhnout vylepšení systému bezpečnosti práce v konkrétním stavebním podniku.

Teoretická část práce popisuje základní legislativu bezpečnosti práce u nás, v druhé části práci je přiblížen systém bezpečnosti práce ve společnosti Ekostavby Louny s. r. o. a následně popsáno, jak funguje systému bezpečnosti práce v praxi. Poslední část práce obsahuje shrnutí všech zásadních informací a návrh na vylepšení již zaběhnutého systému bezpečnosti práce ve společnosti.

## **Klíčová slova**

legislativa, bezpečnost práce, požární ochrana, osobní ochranné pracovní pomůcky, prevence, pracovní úraz, audit, management BOZP

## **Abstract**

Occupational health and safety is nowadays one of the most important things, which must be solved by everyone who is responsible for his employees. This thesis deals with a specific occupational health and safety system in a building company. Its task is to introduce the basic legislation of the occupational safety in the Czech Republic and then to describe and propose an improvement of occupational health and safety system in a particular building company.

The theoretical part describes basic legislation of the occupational safety in our country, the second part of the thesis gives us the idea of the occupational health and safety system in the company Ekostavby Louny Ltd. Next part describes how the system of occupational health and safety works in practice. The last part contains the summary of all fundamental information and a proposal of improvement of the present occupational health and safety system.

**Keywords**

Legislation, occupational safety, fire safety, personal protective work aids, prevention, accident, audit, occupational health and safety management

## **Bibliografická citace VŠKP**

JAKEŠ, Martin. *Systém bezpečnosti práce ve stavebním podniku*. Brno, 2012. 51 s., 7 s. příl.

Bakalářská práce. Vysoké učení technické v Brně, Fakulta stavební, Ústav stavební ekonomiky a řízení. Vedoucí práce doc. Ing. Alena Tichá, Ph.D..

**Prohlášení:**

Prohlašuji, že jsem diplomovou práci zpracoval samostatně a že jsem uvedl všechny použité informační zdroje.

V Brně dne 23. 5. 2012

.....  
podpis autora

# Obsah

<b>1. Úvod do problematiky BOZP</b>	10
1.1 Co je to BOZP, k čemu slouží a co je jejím hlavním cílem	10
1.2 Seznam zkratk, termínů a definic	11
<b>2. Základní právní předpisy k BOZP</b>	14
2.1 Základní rozdělení předpisů zajišťující BOZP	15
2.2 Přístupy a principy k BOZP	16
2.3 Hlavní části právní úpravy BOZP	17
2.4 Kontrolní činnost BOZP, ŽP, PO	19
<b>3. BOZP v podniku EKOSTAVBY LOUNY s.r.o.</b>	22
3.1 Představení společnosti Ekostavby Louny s.r.o.	22
3.2 Systém BOZP	27
3.3 Politika BOZP	29
3.4 Plánování a cíle BOZP	31
3.5 Program managementu a kontrola BOZP	36
<b>4. BOZP na stavbě „Otevřené letní koupaliště v Žatci“</b>	44
4.1 Představení stavby	44
4.2 BOZP na stavbě	45
4.3 Stanovení rizik na stavbě	49
<b>5. ZÁVĚR</b>	53
5.1 Závěrečné shrnutí BOZP ve stavebním podniku Ekostavby Louny s.r.o.	53
<b>6. Bezpečnostní cedule na stavbě</b>	57
<b>7. LITERATURA</b>	58
7.1 Použité informační zdroje	58
<b>8. PŘÍLOHY</b>	60
8.1 Seznam příloh	60
8.2 Harmonogram auditů BOZP	

8.3 Záznam o zjištěné neshodě

8.4 Plán auditu systému BOZP

8.5 Přehled výsledků auditu BOZP

8.6 List pracovníka pro zhodnocení nároku na OOPP

8.7 Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků

# 1. Úvod do problematiky BOZP ve stavebním podniku

## 1.1 Co je to vlastně BOZP?

Ne náhodou většina lidí říká, že zdraví je to nejcennější, co v životě máme. Pokud jsme zdraví, vedeme plnohodnotný život, ale v opačném případě je náš život spjat se spoustou starostí, které trápí jak nás, tak i naše nejbližší okolí. Lidé jsou tvorové nepoučitelní, a tak nedbají na neustálá varování a svoje zdraví si často vědomě sami poškozují. Často si však neuvědomují, že svým nedbalým chováním neohrožují jen sebe, ale také svoje okolí. Téma, o kterém bude moje bakalářská práce, je bezpečnost a ochrana zdraví při práci ve stavebním podniku. Podobně též [1, s. 6 ].

Při každé pracovní činnosti, ať už na stavbách, nebo i jiných pracovištích je vždy vyšší či menší míra rizika, a tak jsou zaměstnavatelé již od roku 1993 povinni ze zákona platit zákonné pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání svých zaměstnanců a zároveň mají povinnost řídit se dle základního předpisu zákoníku práce, který podrobně popisuje v jedné ze svých hlav bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Zákoník práce popisuje povinnosti, jakou jsou například používání osobních ochranných pracovních pomůcek, řeší podrobně prevence rizik, používání bezpečnostních značek, zákazy některých prací a popisuje účast zaměstnanců na školení BOZP a požární ochrany. BOZP přesně vymezuje povinnosti zaměstnavatele při vyhledávání prevence a ochrany před rizikem a řešení mimořádných situací na pracovišti, jako jsou například požáry, havárie a živelné pohromy. Zaměstnavatel je také povinen poskytnout zaměstnancům zákonné preventivní péče a vyškolit je v první pomoci.

Když se stala Česká republika členem Evropské unie, přišla větší možnost pro české firmy, aby prodaly své výrobky případně služby na trzích EU. Zároveň ale také musí české firmy ale splňovat přísné požadavky stanovené směrnicemi Evropské unie, čímž se zajistí větší bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Nesplnění požadavků těchto směrnic je většinou posuzováno jako úmyslné snižování nákladů a tím vytváření podmínek pro nižší ceny zboží nebo služeb, které jsou poté označeny jako dumpingové. Pro správné aplikace českých právních předpisů, jež tyto požadavky obsahují, je nutné, aby řízení BOZP a ochrany

životního prostředí v jakékoliv společnosti začíná především u prevence, to znamená, aby se společnosti zaměřily především na preventivní předcházení vzniku neočekávaných událostí. Dlouholeté zkušenosti ukazují, že splnění těchto nároků lze docílit především systémovým přístupem k řízení BOZP. Podobně též [2, s. 3 ].

Stejně tak jako u zaměstnavatele, obsahuje BOZP také práva a povinnosti zaměstnanců. Zaměstnanec má podle zákona právo odmítnout práci, která ohrožuje jeho zdraví, má právo být seznámen s riziky při práci a má také povinnost dodržovat všechny interní předpisy firmy o BOZP, stejně tak jako je povinná jeho účast na školeních dodržování předpisů. Je povinen používat ochranné pomůcky a nahlásit jakékoliv nedostatky. Všechny tyto zákony a předpisy mají za cíl chránit účastníky pracovního procesu před zraněním nebo jakémukoli poškozením jejich zdraví.

Kontrolu BOZP vykonává centrální orgán, státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce. Inspektoři těchto orgánů kontrolují u všech zaměstnavatelů správné dodržování práv a povinností v BOZP. Za porušení zákonů v oblasti BOZP může kontrolní orgán zaměstnavateli udělit peněžní pokutu a nápravná opatření.

## 1.2 Seznam zkratk, termínů a definic

**BOZP** – Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

**PO** – Požární ochrana (požární zabezpečení)

**ŽP** – Životní prostředí

**EU** – Evropská unie

**ZP** – Zákoník práce

**EMS** - Systém environmentálního řízení (řízení životního prostředí)

**OOPP** - Osobní ochranné pracovní pomůcky

**MPSV** - Ministerstvo práce a sociálních věcí

**MZd** – Ministerstvo zdravotnictví

**PÚ** – Pracovní úraz

Základní termíny a definice z oblasti BOZP jsou uvedeny v ČSN OHSAS 18001 – „Termíny a definice“ a mají specifický význam v systému managementu BOZP.

**Přijatelné riziko** – riziko, které bylo sníženo na úroveň, kterou může organizace tolerovat se zřetelem na své právní závazky a vlastní politiku BOZP.

**Audit** – systematický, nezávislý a dokumentovaný proces pro získání „důkazů z auditu“ a pro jeho objektivní hodnocení s cílem stanovit rozsah splnění „kritéria auditu“

**Neustálé zlepšování** – opakující se proces zlepšování systému managementu BOZP, jímž se dosahuje zlepšení celkové výkonnosti v oblasti BOZP v souladu s politikou BOZP organizace

**Nápravné opatření** – opatření k odstranění příčiny zjištěné neshody nebo jiné nežádoucí situace.

**Dokument** – informace a jejich nosiče

**Nebezpečí** – zdroj, situace nebo skutečnost s potenciálem způsobit vznik poranění člověka nebo poškození zdraví nebo jejich kombinaci

**Identifikace nebezpečí** – proces rozpoznání nebezpečí a stanovení jeho charakteristik.

**Poškození zdraví** – identifikovaný, nepříznivý fyzický nebo psychický stav způsobený anebo zhoršující se pracovní činností anebo situací spojenou s prací.

**Incident** – událost související s prací, při které došlo nebo mohlo dojít k úrazu, poškození zdraví (bez ohledu na vážnost) nebo smrtelnému úrazu.

**Zainteresované strany** – skupina nebo jednotlivec uvnitř nebo vně pracoviště, která se zajímá o výkonnost v oblasti BOZP organizace nebo je jí ovlivněna.

**Neshoda** – nesplnění požadavku.

**Bezpečnost a ochrana zdraví při práci** – podmínky a faktory, které ovlivňují nebo mohou ovlivňovat zdraví a bezpečnost zaměstnanců nebo jiných pracovníků (včetně dočasných pracovníků a pracovníků dodavatelů), návštěvníků nebo jiných osob na pracovišti.

**Systém managementu BOZP** – část systému managementu organizace, která se používá k vytvoření a implementaci politiky BOZP a řízení jejich rizik v oblasti BOZP.

**Cíl BOZP** – záměr BOZP z hlediska výkonnosti v oblasti BOZP, jehož dosažení si organizace stanoví.

**Výkonnost v oblasti BOZP** – měřitelné výsledky managementu rizika v oblasti BOZP samotnou organizací.

**Politika BOZP** – celkové záměry a směřování organizace ve vztahu k výkonnosti v oblasti BOZP oficiálně vyjádřené vrcholným vedením.

**Organizace** – společnost, sdružení, podnik, firma, orgán nebo instituce, nebo jejich část, nebo kombinace uvedené nebo neuvedené v rejstříku, veřejné nebo soukromé, které mají své vlastní funkce a správu.

**Preventivní opatření** – opatření k odstranění příčiny potenciální nehody nebo jiné potenciální nežádoucí situace.

**Postup** – specifikovaný způsob provádění činnosti nebo procesu.

**Záznam** – dokument, v němž jsou uvedeny dosažené výsledky nebo v němž se poskytují důkazy o provedených činnostech

**Riziko** – kombinace pravděpodobnosti výskytu nebezpečné události nebo expozice a závažnosti úrazu nebo poškození zdraví, které může být způsobeno událostí nebo expozicí jejímu vlivu.

**Posuzování rizika** – proces hodnocení rizika vyplývajícího z nebezpečí, vzhledem k přiměřenosti jakéhokoliv existujícího opatření a rozhodnutí, zda riziko je nebo není přijatelné.

**Pracoviště** – jakýkoliv fyzický prostor, kde jsou vykonány činnosti související s prací řízenou organizací.

## 2. Legislativa BOZP



Obrázek č. 1: Struktura právních předpisů BOZP

## 2.1 Základní rozdělení předpisů zajišťující BOZP

Předpisy, které se starají o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, dělíme na dvě základní skupiny, a to na předpisy právní a předpisy ostatní. Právní předpisy jsou stanovené dle zákona č. 309/1999 Sb. a pod ostatními předpisy najdeme technickou normu (*dle zákona č. 22/1997 Sb.*), technický dokument (*např. dle nařízení vlády č. 378/2001 Sb.*) a předpisy vnitřní (§ 305 ZP). Všechny tyto předpisy musí být v písemné formě, v souladu s právními předpisy a v návaznosti na zaměstnavatele a všechny jeho zaměstnance. Účinnost těchto předpisů začíná dnem jejich vyhlášení, a zároveň je nutné, aby platnost byla nejméně 1 rok. Vždy je nutné seznámit s vydáním, změnou nebo zrušením těchto předpisů nejpozději do 15 dnů a zpřístupnit zaměstnancům. Předpisy je nutné uschovat po dobu 10 let od ukončení jejich platnosti. Podobně též [3, s. 6].

Další předpisy (§ 349 ZP) týkající se BOZP:

- *Předpisy na ochranu života a zdraví*
- *Předpisy hygienické a protiepidemické*
- *Technické předpisy, technické dokumenty a normy*
- *Stavební předpisy, dopravní předpisy*
- *Předpisy o požární ochraně*
- *Předpisy o zacházení s hořlavinami, výbušninami, radioaktivními látkami, chemickými látkami a chemickými přípravky a jinými látkami škodlivými zdraví, pokud upravují otázky týkající se BOZP jak uvádí [3, s. 7].*

Dalším neméně důležitým předpisem je doplněk odborných předpokladů zaměstnanců pro výkon práce (§ 103, odst. 2) a součást kvalifikačních předpokladů (§ 106 odst. 4), jejichž znalosti jsou nezbytné k tomu, aby vykonaná práce vždy splňovala přísná kritéria. Podobně též [3, s. 8].



Obrázek č. 2: Vazba znalosti předpisů a kvalifikačních předpokladů pro výkon práce [3, s. 8 ].

## 2.2 Základní legislativa – přístupy a principy k BOZP

Dva nejzákladnější aspekty, které řeší legislativa zabývající se bezpečností a ochranou zdraví při práci jsou bezpečnost práce a ochrana zdraví. První ze zmiňovaných aspektů se podrobně zabývá pracovními podmínkami, prostředím ve kterém je práce vykonávána, technickými zařízeními a technickou prevencí. Tento oddíl má kompetence MPSV. Naopak druhý aspekt se zabývá rizikovými faktory pracovních podmínek, hygienou práce a zdravotní prevence a má kompetence MZd. Podobně též [3, s. 12].

*PRACOVNÍ PODMÍNKY - Souhrn všech skutečností, které přímo či nepřímo souvisí s pracovním procesem a mohou ovlivňovat tělesné a duševní vlastnosti a schopnosti člověka a jeho motivaci při pracovním procesu.*

*PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ - Soubor materiálních podmínek, za kterých je vykonávána práce.*

*PRACOVNÍ MÍSTĚ - Část prostoru v pracovním prostředí vymezená určitému zaměstnanci nebo skupině zaměstnanců pro trvalou nebo občasnou práci jak uvádí [3, s. 13 ].*

Pro kvalitní a maximálně účinnou složku BOZP je třeba neustále sledovat důležité cíle. Je bezpodmínečně nutné, aby byla zajištěna neformální integrace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do zásad řízení podniku. Další neméně důležitou činností je vytvořit bezpečné pracovní podmínky, zdraví neohrožující pracovní prostředí stejně tak jako pracovní podmínky zaměstnancům a udržet u nich na co nejvyšší úrovni jejich pracovní schopnosti díky podpoře bezpečnosti a zdraví. V neposlední řadě je třeba co nejvíce přispívat k bezproblémovému

provozu z hlediska BOZP a snažit se neustále vylepšovat sociální klima na pracovišti. Podobně též [3, s. 14 ].

Při legislativním přístupu k BOZP jsou často také zdůrazňovaná hlediska:

Neodejmutelná odpovědnost zaměstnavatele aneb také princip „za všechno odpovídá zaměstnavatel“, široké informační povinnosti zaměstnavatele - princip „informace – předpoklad kvalifikace“ a rozsáhlé dokumentační povinnosti zaměstnavatele - princip „řádné prokázání plnění“ podobně též [3, s. 15].

### 2.3 Hlavní části právní úpravy BOZP

Zákony BOZP týkající se bezpečnost práce jsou zákony č. 262/2006 Sb., č. 309/2006 Sb., č. 22/1997 Sb. a zákon č. 251/2005 Sb. Ochranou zdraví se zabývá zákon č. 258/2000 Sb. Kromě těchto zákonů tvoří základní kameny oblasti BOZP související s výkonem práce *analýza a hodnocení rizik*. V oblasti bezpečnosti práce se jedná hlavně o prevenci úrazových rizik, což obnáší hlavně minimalizování zdrojů souvisejících s úrazem. Toho je možno docílit kvalitním stavem výrobních a pracovních prostředků a důraz musí být kladen i na celkové vybavení pracoviště. Při ochraně zdraví se jedná hlavně o prevenci zdravotních rizik, především minimalizováním zdrojů, které souvisejí s nemocemi z povolání a snížením úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek. Podobně též [3, s. 17-18].

*Zákon č. 262/2006 Sb.* popisuje jak předcházet pomocí BOZP ohrožení života a zdraví. Tento zákon se zabývá především povinnostmi a právy zaměstnavatele, otázkou prevence rizik, používáním osobních ochranných pracovních prostředků, pracovními úrazy a nemocemi z povolání, účastí zaměstnanců na řešení otázek ohledně BOZP a v neposlední řadě obsahuje zvláštní pracovní podmínky a odškodňování PÚ a NzP. Podobně též [3, s. 19].

Zákon č. 309/2006 Sb. obsahuje další důležité podmínky k zajištění BOZP. Jedná se hlavně o podmínky na pracovišti a pracovního prostředí na staveništi, rizikové faktory pracovních podmínek a kontrolovaná pásma. Řeší odbornou způsobilost k zajišťování úkolů v prevenci

rizik, k činnosti koordinátora BOZP na staveništi a zvláštní odbornou způsobilostí. Dle tohoto zákona jsou stanoveny podmínky zjišťování úkolů v prevenci rizik, které berou ohled na bezpečí, základní dovednosti a znalosti zaměstnanců, jejich počet, odbornou připravenost a práci, kterou vykonávají. Dále se zabývá počtem odborně způsobilých osob, jejich odbornou způsobilostí a zároveň součinností těchto osob s jinými odborně způsobilými osobami. Řeší také jejich koordinaci činnosti. Podobně též [3, s. 20-22].

Zákon č. 309/2006 Sb. obsahuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb. Toto nařízení obsahuje členění, hygienické limity a způsob zjišťování rizikových faktorů pracovních podmínek. Popisuje například rizikové faktory, které vznikají v důsledku nepříznivých mikroklimatických podmínek, jako jsou například vysoké nebo naopak velmi nízké teploty, práce s psychickou nebo zrakovou zátěží. Nařízení vlády upravuje také hygienické požadavky pracovního prostředí, kde řeší především teplotu, větrání, plochu a pracovní místo na pracovišti. Dalším nařízením v tomto zákoně je nařízení vlády č. 378/2001 Sb., popisující minimální požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, které jsou na pracovišti používány. Velmi důležité je také nařízení vlády č. 494/2001 Sb. v zákoně č. 262/2006 Sb. V tomto nařízení se řeší otázka evidence, hlášení, vzor a zasílání záznamu o úrazu při pracovním úrazu. Další nařízení vlády v tomto zákoně uvádí příklady prací a činností, které vyžadují používání OOPP a jedná se o nařízení č. 495/2001 Sb. Podobně též [3, s. 24-27].

Další důležitá nařízení vlády:

Nařízení vlády č. 11/2002 Sb. (zákon č. 309/2006 Sb.) – Vzhled a umístění bezpečnostních značek a signálů.

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb. (zákon č. 309/2006 Sb.) – Způsob organizace práce a pracovní postupy při provozování dopravy dopravními prostředky.

Nařízení vlády č. 406/2004 Sb. (zákon č. 309/2006 Sb.) – Způsob organizace práce, pracovních a technologických postupů při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu.

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb. (zákon č. 309/2006 Sb.) – Způsob jak zajistit bezpečný stav pracoviště a pracovního prostředí.

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb. (zákon č. 309/2006 Sb.) – Technická a organizační opatření při zajištění pracoviště s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb. (zákon č. 309/2006 Sb.) – Zajištění komplexní bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništích. Podobně též [3, s. 28-35].

#### 2.4 Kontrolní činnost BOZP, ŽP, PO

Kontrola v oblastech BOZP, ŽP, PO je prováděna státními kontrolními orgány, které mají právo této kontroly. Dále pak vedoucími zástupci společnosti zodpovídajícími za dané oblasti v rozsahu svých povinností na svých úsecích a v neposlední řadě určenou osobou – bezpečnostním a požárním technikem nebo externí firmou. Celková snaha v uplatňování systému kontroly musí být zaměřena. Podobně též [4, s. 1].:

- *k odstraňování rizik*
- *k zavádění bezpečnějších pracovních a výrobních postupů*
- *k zavádění bezpečnějších technologií a zdravějšího pracovního prostředí*
- *k celkovému zvýšení úrovně řízení BOZP, ŽP a PO jak uvádí [4, s. 1]*

#### Druhy kontrolní činnosti

Dochází k pravidelné kontrole úrovně péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, stavu technické prevence, dodržování zásad bezpečnosti práce a odstraňování zjištěných závady, jakož i příčin poruch a havárií technických zařízení. Jednou ročně jsou prověrky BOZP, ŽP a PO na pracovištích ve své působnosti a zjištěné závady a nedostatky je třeba ve stanovených

termínech co nejefektivněji odstraňovat, (Zákoník práce § 108 odstavec 5). Podobně též [4, s. 1].

## Prověrky bezpečnosti práce

„Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele podle Zákoníku práce § 108 odstavec 5 musí být prováděny alespoň 1x ročně“ jak uvádí [4, s. 1].

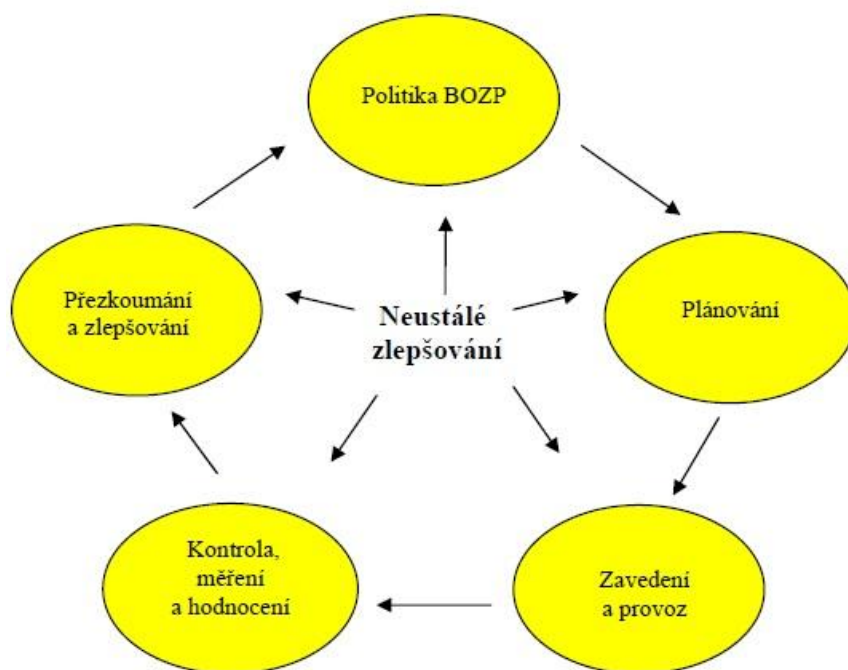
## Audity BOZP

„Především ČSN EN ISO 19011 – Směrnice pro auditování systému managementu jakosti anebo systému environmentálního managementu – jedná se o českou verzi evropské normy EN ISO 19011:2002. Audit je občasný preventivní přehled, jehož cílem je získání obrazu, jakým způsobem daná organizace řídí profesní rizika předcházející úrazům a nežádoucím ztrátám s cílem realizace účinných akcí, které mají zlepšit řízení podniku v oblasti bezpečnosti“ jak uvádí [4, s. 1].

## Typy auditů

„Audit systému řízení – hodnotí účinnost systému řízení BOZP, jeho reálnost a hledá odchylky od systému řízení BOZP. Audit pracovního místa nebo pracovní pozice – hodnotí pracovní podmínky na konkrétní pracovní pozici, pracovišti nebo při určitém druhu práce. Je prováděn především při použití kontrolních listů. Je vhodné použít oba typy auditů – vzájemně se doplňují“ jak uvádí [4, s. 1]:

- Interní audity.
- Externí audity – spojené především s certifikovanými systémy řízení.



Obrázek č. 3: Ideální systém řízení BOZP [2, s. 1].

„Cílem je komplexní zhodnocení funkčnosti systému BOZP a návrhy na jeho zlepšení. Systémy řízení zpravidla vycházejí z uznávaného standardu – OHSAS 18001, ILO – OSH, BS8800, SafetyCert, atd. Audit by měl být srozumitelný pro auditovanou stranu. Na rozdíl od inspekce a kontroly, které jsou zaměřené na odstraňování nedostatků a na trestání viníků, je audit zaměřený především k zjištění příčin nedostatků“ jak uvádí [4, s. 1].

### **3. BOZP ve stavebním podniku EKOSTAVBY LOUNY s.r.o.**

#### *3.1 Představení společnosti Ekostavby Louny s.r.o.*

##### **EKOSTAVBY LOUNY s.r.o.**

sídlo firmy, ředitelství

Václava Majera 573

Louny 440 01

Vznik společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o. se datuje k roku 1990. Svoji činností se společnost EKOSTAVBY již od počátku zaměřuje na výstavbu objektů staveb ekologického charakteru (čistírny odpadních vod, vodojemy, kanalizace, plynovody apod.). V dnešní době jsou součástí sortimentu, který společnost nabízí, realizace průmyslových a pozemních staveb včetně infrastruktur, dopravní stavitelství, vodohospodářské stavby, zemní a sanační práce, demolice a v neposlední řadě doprava a mechanizace. Hlavní rozvoj společnost zaznamenala v roce 1994, kdy významně vstoupila do oblasti silničního stavitelství, včetně výroby a pokládky obalovaných živičných směsí. Podobně též [6, s. 2].

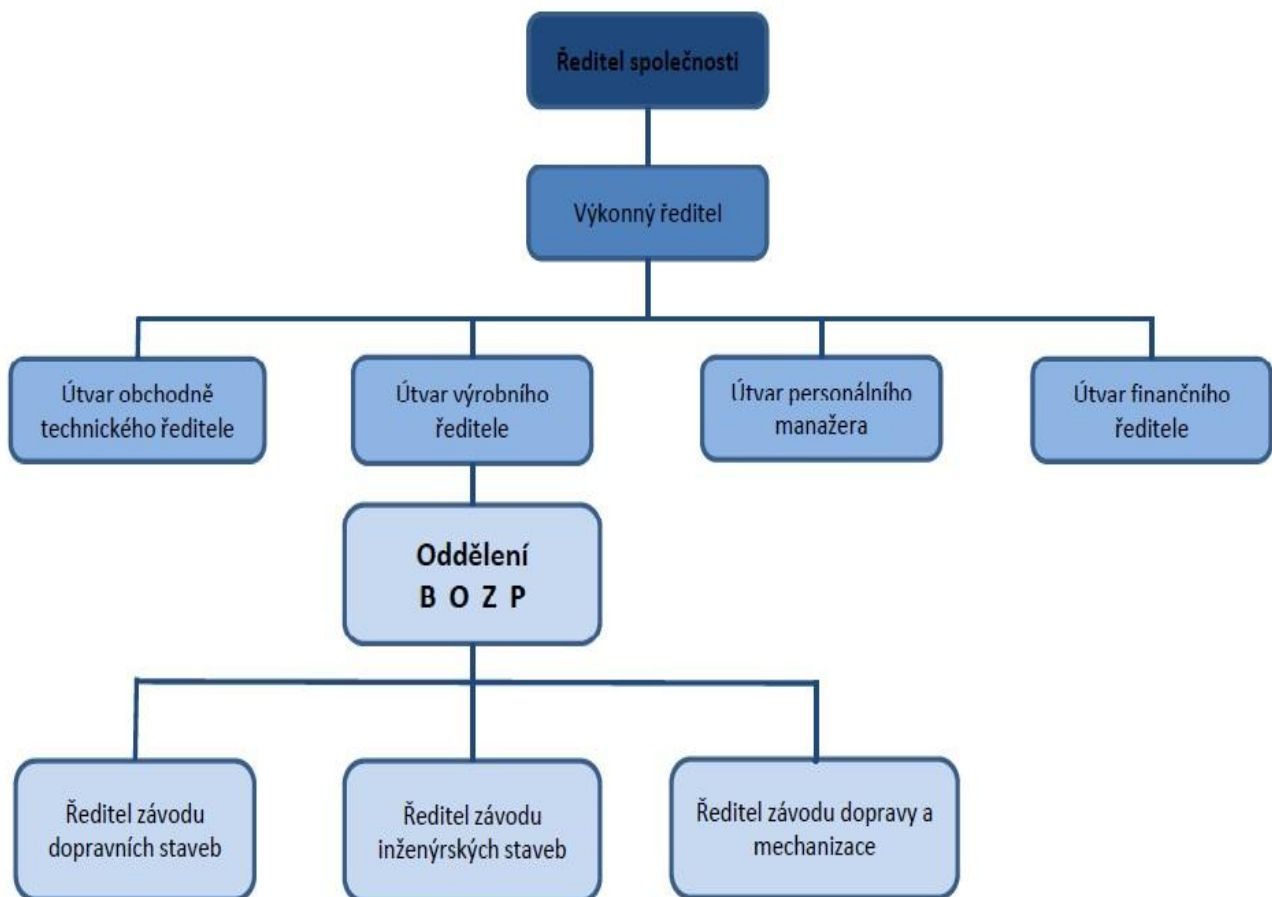
Stavební výroba je ve společnosti organizována ve dvou výrobních závodech, za podpory závodu dopravy, mechanizace a služeb, který disponuje dostatečnou kapacitou dopravní a mechanizační techniky a zároveň poskytuje služby v oblasti půjčovny malé mechanizace, jak v rámci společnosti, tak i pro širokou veřejnost. Podobně též [6, s. 2].

Ve společnosti je zpracován, zaveden a certifikován systém řízení jakosti, který splňuje požadavky normy ČSN EN ISO 9001. Dále je společnost držitelem certifikátu systému environmentálního managementu dle normy ČSN EN ISO 14 001:2005 a certifikátu systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ČSN OHSAS 18001:2008. Podobně též [6, s. 3].

Přípravu a realizaci staveb ve společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o. zajišťují kvalifikovaní a praxí ověření odborníci. Trvalé uspokojování potřeb zákazníků a obchodních

partnerů zavazuje společnost realizovat stavební díla a doplňující služby v maximální kvalitě, v předem stanovených termínech a dle všech zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Podobně též [6, s. 3].

V čele společnosti je ředitel, který je oprávněn jednat navenek a činit jménem společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o., úkony týkající se jí řízené společnosti. Společnost je organizačně členěna takto:



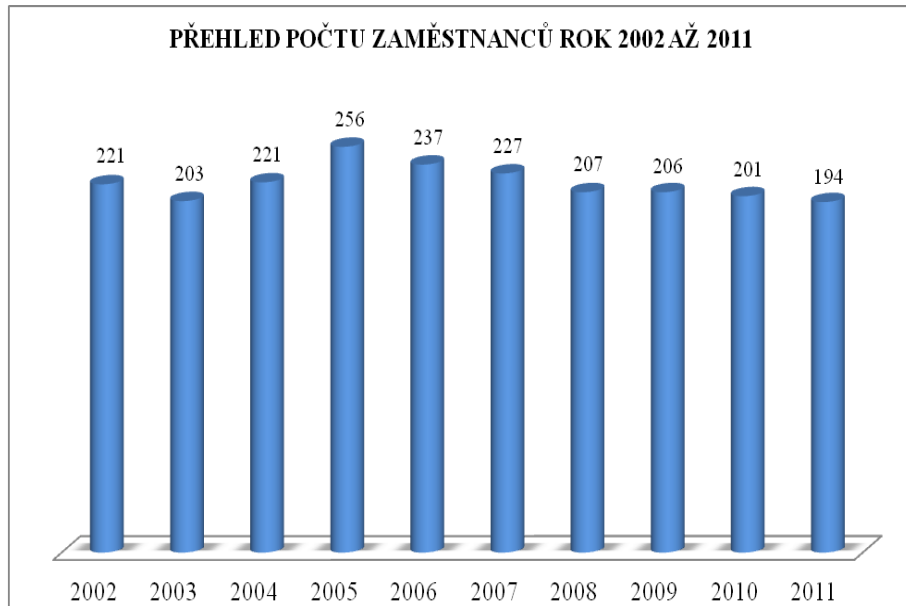
Obrázek č. 4: Organizační schéma společnosti Ekostavby Louny s.r.o. [6, s. 4].

## Přehled počtu zaměstnanců odborných profesí

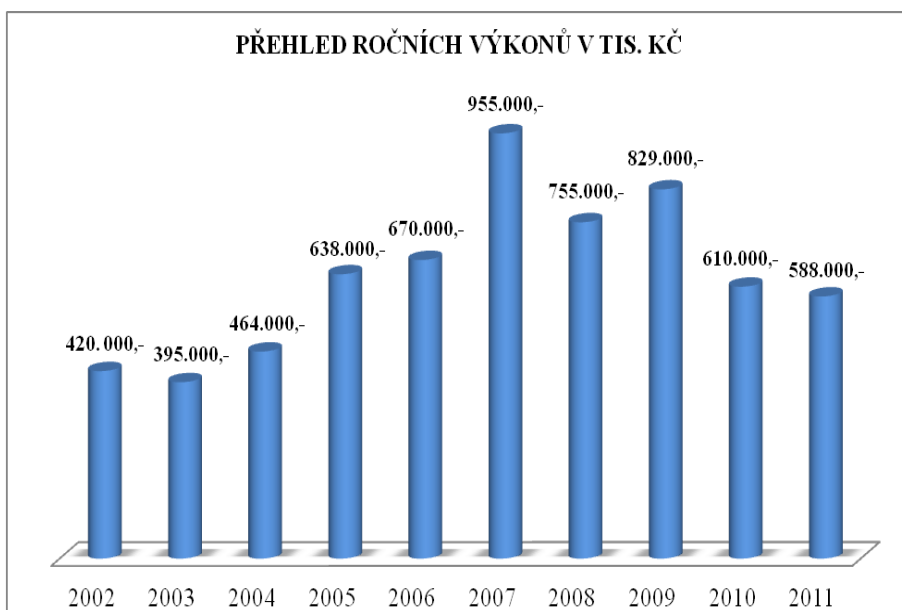
Průměrný kmenový stav zaměstnanců společnosti činí: 194

Členění zaměstnanců dle vybraných odborných profesí

Management a ostatní vedoucí pracovníci .....	12
Administrativní pracovníci .....	31
Techničtí pracovníci .....	151
- Stavbyvedoucí .....	9
- Specialisté .....	2
- Mistři .....	2
- Stavební dělník .....	72
- Obsluha obalovny .....	3
- Řidiči .....	57
- Ostatní .....	6 jak uvádí [6, s. 5].



Graf č. 1: Přehled počtu zaměstnanců společnosti [6, s. 6].



Graf č. 2: Přehled ročních výkonů společnosti [6, s. 6].

Odpovědnost a pravomoci odpovědných pracovníků jsou blíže popsány v jednotlivých směrnících, příkazech a opatřeních vydaných v rámci společnosti. Konečnou odpovědnost za ochranu a bezpečnost při práci má vedení společnosti. Odpovědnost jednotlivých úseků společnosti v rámci systému BOZP jsou shodné s odpovědností určenou v systému jakosti, kde je přehledně uvedena v matici odpovědnosti a rozvedena v organizačním řádu společnosti. Společnost obecně zastupuje vždy jednatel, který deleguje dále své pravomoci na jednotlivé pracovníky společnosti.

„Veškeré činnosti realizované v rámci společnosti Ekostavy Louny s.r.o. jsou prováděny v souladu s pravidly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a je kladen velký důraz na trvalé zlepšování a zdokonalování systému BOZP“ jak uvádí [7, s. 3].

„V rámci dodržování bezpečnosti práce je kladen důraz na identifikaci nebezpečí, hodnocení a prevenci rizik, plnění programů systémů BOZP a dodržování cílů společnosti“ jak uvádí [7, s. 3].

„Společnost Ekostavby Louny s.r.o. a zejména vedení společnosti vyjadřuje maximální podporu zdokonalování a neustálé inovace systému BOZP a tento proces chápe jako neustále se rozvíjející a měnící se proces, který musí pružně reagovat na veškeré změny a podněty právních předpisů, zaměstnanců a okolí. Organizace požaduje, aby veškeré činnosti, které jsou v rozporu s BOZP, byly okamžitě uvedeny v souladu s právními a ostatními požadovanými předpisy. Vedení společnosti se zavazuje zajišťovat informovanost a výcvik v rámci BOZP všech svých pracovníků, monitorovat a identifikovat možná rizika a následně stanovit jejich nápravu, sledovat činnosti společnosti s ohledem na BOZP a neustále inovovat daný systém“ jak uvádí [7, s. 3].

Politika systému řízení jakosti ve společnosti Ekostavby Louny s.r.o.

Společnost si chce neustále a trvale zvyšovat u svých zákazníků prestiž, a to jak jakostí výroby, výrobků a služeb, tak i konkurenceschopností a výkonností. Vedení společnosti preferuje dlouhodobé síle před těmi krátkodobými a zpracovává dle marketingových cílů představy, požadavky a očekávání svých zákazníků. Vedení podniku také klade velké požadavky na výběr svých pracovníků, neboť chce mít ty nejschopnější a nejkvalifikovanější zaměstnance, pro které je práce pro společnost Ekostavby Louny s.r.o. seberealizací. Dále pak vrcholný management společnosti usiluje o trvalé zvyšování odborné úroveň svých zaměstnanců, které by chtěla přivést k co nejvyšší dokonalosti, a vytváří v podniku vysokou kulturu: vytvořením morálního kodexu pro chování k zákazníkům. Jedním z hlavních cílů pro společnost je vytvářet podmínky, kterými uspokojí potřeby svých zaměstnanců a samozřejmostí je také neustále zlepšovat systém řízení jakosti nad rámec ČSN ISO 9001. Podobně též [5, s. 1].

Environmentální politika

Při jakékoliv své činnosti chce společnost preventivně předcházet znečišťování životního prostředí, ovzduší, půdy, vody a snižovat produkci odpadů, a tím minimalizovat negativní environmentální dopady na životní prostředí. Prioritou je plnit požadavky platných právních předpisů o ochraně životního prostředí a ostatních požadavků chránících životní prostředí a

neustále aktualizovat na základě těchto změn systém environmentálního managementu. Vedení společnosti proto neustále zajišťuje vzdělávání zaměstnanců v rámci ochrany životního prostředí a také od svých smluvních partnerů a dodavatelů vyžaduje aktivní přístup k environmentálnímu managementu. Chce aktivně komunikovat se širokou veřejností, obchodními partnery i jednotlivými složkami státní správy a tím zajišťovat oboustrannou informovanost v rámci ochrany životního prostředí. V rámci environmentální politiky je podnikem preferováno efektivní využívání veškerých zdrojů (např. energie, voda atd.), používat hlavně materiály šetrné k životnímu prostředí a postupná snaha zavádět co nejčastěji technologie ohleduplné k životnímu prostředí. Dále je snahou zavádět postupy, které vedou k recyklaci a snižování odpadů a trvalé monitorování veškerých environmentálních aspektů (zejména u významných staveb a staveb s vyšší pravděpodobností výskytu environmentálního dopadu). Podobně též [5, s. 1].

### *3.2 Systém BOZP ve společnosti Ekostavby Louny s.r.o.*

*Předmětem systému BOZP v rámci společnosti Ekostavby Louny s.r.o. je:*

*a) vytvořit, udržovat a neustále inovovat systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rámci jednotlivých činností společnosti*

*b) zavést a udržovat postupy k identifikaci a následně minimalizaci rizik při práci nejen zaměstnanců, ale i ostatních osob, které mohou činnost společnosti ovlivnit*

*c) sledovat shodu s politikou BOZP*

*d) zabezpečovat funkčnost systému BOZP*

*e) zajistit certifikaci systému BOZP externí organizací, a následně úspěšně absolvovat recertifikace jak uvádí [7, s. 4].*

Ekostavby Louny s.r.o. mají svojí příručku BOZP, kterou společnost považuje za závazný řídicí dokument pro zabezpečení systému BOZP a obsahuje přehled činností, které se k tomu váží. Podobně též [7, s. 4].

„Každý list v záhlaví příručky je označen logem a jménem společnosti, textem „Příručka BOZP“. Schválení příručky přísluší pouze řediteli společnosti, kontrolu provádí zmocněnec pro jakost EMS a BOZP, změny v příručce vypracovává manažer jakosti a EMS“ jak uvádí [7, s. 4].

Tento dokument je určen zejména pro interní potřebu společnosti Ekostavby Louny s.r.o. a jako jediný dokument společnosti může být předán obchodním partnerům pro prezenci, jako důvěrný dokument. V tomto případě však bude předaná kopie příručky jako neřízený výtisk a musí být nápadně označena razítkem „*neřízený výtisk*“. V návaznosti na funkčnost systému BOZP, na právní požadavky a potřeby společnosti je dokumentace neustále zlepšována a zdokonalována v souladu se směrnicí. Podobně též [7, s. 4-5].

„Systém BOZP je v první řadě záležitostí vazeb a vztahů mezi pracovníky, a to nikoliv jen ve vlastní výrobě, ale ve všech oblastech, které musí společnost zajišťovat, bez ohledu na to, zda jsou předepsány legislativními nebo jinými nařízeními, nebo zda je z obchodního, či bezpečnostního hlediska pro společnost žádoucí se jimi zabývat. Od toho se odvíjí i široký rámec, ve kterém je nutno řešit vztahy a vazby z hlediska dosažení funkčního systému BOZP. Tento rámec je však omezen skutečností, že systém BOZP není zaměřen jen na vlastní postup výroby a přípravy, ale i na konečný efekt, který se týká dopadů činností v rámci provozu BOZP. Hlavním cílem funkčního systému BOZP je v první fázi popsat, stabilizovat a zdůraznit všechny významné věci v bodech, které mohou mít vliv na bezpečnost ochrany a zdraví při práci. Ve druhé fázi je nutné vytvořit mechanismus chování pracovníků, kteří zaručí, že popsané vztahy a činnosti budou trvale monitorovány a bude zaručena jejich funkčnost, jak uvádí [7, s. 5].

### 3.3 Politika BOZP ve společnosti Ekostavby Louny s.r.o.

Politika BOZP společnosti Ekostavby Louny s.r.o. se zabývá hlavně řízením, omezením vzniku a minimalizováním možných rizik, popřípadě minimalizováním vzniku nežádoucích událostí. Podobně též [7, s. 8].

Ve společnosti je nutno dodržovat požadavky platných právních předpisů vztahujících se k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a neustále aktualizovat na základě těchto změn systém managementu BOZP. Je nutné zabezpečovat neustálé a pravidelné školení zaměstnanců ohledně systému BOZP, nejen dle požadavků systému BOZP a dle platných právních předpisů, ale i vzhledem k daným skutečnostem, a pružně reagovat na vzniklé situace. Všem zaměstnancům Ekostaveb Louny s.r.o. umožnit přístup k informacím o nových technologiích, o nových pracovních postupech a návodech k obsluze strojů a zařízení. Společnost požaduje od jednotlivých smluvních partnerů dodržování a plnou spolupráci v rámci systému BOZP. Nutná je také aktivní komunikace se širokou veřejností, obchodními partnery i jednotlivými složkami státní správy, a tím zajišťovat oboustrannou informovanost v rámci bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Společnost si zakládá na efektivním využívání veškerých zdrojů a poskytuje jednotlivým pracovníkům veškeré možné prostředky, jako např. pracovní ochranné osobní pomůcky, které minimalizují případné riziko vzniku nežádoucích událostí nebo neshod. Dále pak neustále monitoruje a identifikuje možná nebezpečí, pružně reaguje na vzniklé neshody a snaží se minimalizovat jejich možný dopad na systém BOZP. Za nutné se považuje, neustálá aktualizace systému BOZP, jeho přezkoumávání a implantace na potřeby společnosti. Podobně též [7, s. 8].

Politika BOZP je aktualizována jedenkrát ročně, v případě významné změny vyvolané např. novými právními předpisy, rozhodnutím vedení apod. je aktualizována na základě vzniku dané skutečnosti. Politiku BOZP vyhlášují jednatele společnosti na základě podnětů zmocněnce pro jakost, EMS a BOZP. Za aktualizaci je zodpovědný zmocněnec pro jakost, EMS a BOZP jak uvádí [7, s. 8].

*Koncepci systému BOZP tvoří tyto obecné zásady:*

*a) přesvědčit každého zaměstnance, že bezpečnost ochrany a zdraví při práci je pro každou činnost prvořadá.*

*b) veškeré pracovní činnosti vykonávat v souladu s BOZP*

*c) dosahovat hospodářských výsledků – zisků, zajišťujících rozvoj společnosti s ohledem na BOZP*

*d) provádět jedenkrát ročně komplexní prověrky BOZP tak, jak ukládá zákoník práce a odstraňovat v termínech zjištěné nedostatky a závady na úseku BOZP*

*1. Výrobní program stanovovat cíleně s ohledem na BOZP.*

*2. V rámci systému BOZP zajišťovat požadavky a dohadovat možné dopady jednotlivých činností.*

*3. Důsledně naplňovat roční plán vzdělávání zaměstnanců, jejichž činnost mají souvislost a vliv na BOZP.*

*5. a) Umožňovat svým zaměstnancům podílet se na plnění úkolů v oblasti BOZP, podněcovat je k tvořivosti a hledání rezerv. Žádný dobrý nápad neodmítnout. Řešit problémy spojené s bezpečností práce, nikoliv je skrývat nebo přehlížet.*

*b) V trvalém procesu výroby zvyšovat produktivitu a kvalitu práce a do všech pracovních procesů zahrnovat bezpečnost práce.*

*6. a) Zvyšovat spokojenost zaměstnanců s pracovními podmínkami, aby se v nich vytvářelo hluboké vědomí sounáležitosti – nespokojený zaměstnanec nemůže odvádět kvalitní práci.*

*b) Předcházet nežádoucím událostem bude společnost tím, že sama bude neustále vzdělávat své pracovníky v rámci BOZP a monitorovat dopady jednotlivých pracovních činností na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.*

*7. Sledovat nejnovější technické poznatky a uvážit jejich využití pro zkvalitnění bezpečnosti ochrany a zdraví při práci.*

*8. Vytvářet a neustále inovovat systém informací spojených s BOZP jako nedílnou součást podnikové kultury.*

*9. a) U rozsáhlých (významných staveb) stanovit jednoznačně a podrobně kompetence, pravomoci a odpovědnost všech pracovníků na rámec organizačního řádu.*

*b) Společnost bude klást důraz na plánování, prevenci a předcházení nebezpečí a rizik.*

*c) Posuzovat a ihned využívat nalezené rezervy jak uvádí [7, s. 8-9].*

### *3.4 Plánování BOZP ve společnosti Ekostavby Louny s.r.o.*

„Plánování systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci chápe společnost Ekostavby Louny s.r.o. jako neustálé zdokonalování všech pracovních procesů ve společnosti“ jak uvádí [7, s. 9].

Nynější systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je v rámci společnosti Ekostavby zaměřen na všechny složky a úseky, kterými se tato společnost zabývá. Vyšší důraz je společností kladen na zabezpečování bezpečnosti ochrany a zdraví při práci v rámci stavební výroby, činnosti závodu dopravy, mechanizace a služeb. Odpovědnosti za jednotlivé úseky v rámci BOZP ve společnosti jsou promítnuty do odpovědností a pravomocí jednotlivých pracovníků. Tito pracovníci se samostatně podílejí na řízení pracovníků, staveb a konkrétních činnostech, které mají vztah k identifikaci nebezpečí a rizik v rámci BOZP. Na základě podkladů, které společnost získala, je možné pružně reagovat na vzniklé situace, inovovat a tím zlepšovat celý systém BOZP. Podobně též [7, s. 10].

## Identifikace nebezpečí, posuzování rizika a určení způsobu řízení

„Jednotlivé procesy identifikace nebezpečí, hodnocení rizik a řízení rizik v rámci společnosti vycházejí z potřeb Ekostaveb a jejich cílem je objektivně hodnotit a identifikovat potenciální nebo již existující rizika“.

„Na jednotlivé pracovní činnosti jsou společností vypracovány návrhy a stanoveny stupně rizikových faktorů. Společnost také vypracuje seznam zakázaných činností, které jsou v rozporu s bezpečností práce. Pomůcky a informace z oboru prevence rizik slouží k rychlé orientaci vedoucích pracovníků, při stanovování identifikace nebezpečí na jednotlivých stavbách nebo provozovnách. Pro potřeby vedoucích pracovníků společnosti jsou vydány tiskopisy zjednodušených technologických postupů s odvoláním na určení rizik. Tyto tiskopisy jsou vzájemně předávány mezi dodavateli a subdodavateli s okamžitým sdělením identifikovaných nebezpečí a nebezpečných stavů. Tiskopisy jsou zásadně písemnou formou a vydávají se proti podpisu. Každý vedoucí pracovník řídící stavbu nebo pracovní činnost má pomůcky pro sestavení rizik k dispozici k okamžité potřebě“ jak uvádí [7, s. 10].

Potenciální přehled možných rizik ve společnosti zpracovává technik BOZP ve spolupráci s výrobním ředitelem. Odpovědnost za aktualizaci přehledu identifikace rizik má technik nebo manažer BOZP. V rámci jednotlivých staveb, které společnost provádí, určují a stanovují identifikace nebezpečí rizik jednotliví stavbyvedoucí nebo vedoucí staveb, kteří jsou zodpovědní za zpracování formuláře. Tato pověřená osoba vyhodnotí případná rizika a zároveň navrhne plán, jak těmto rizikům předcházet nebo zpracuje technologické postupy, které se vztahují přímo k dané stavbě či riziku, a předají informace o závažných rizicích a nebezpečí i ostatním pracovníkům firmy. Formuláře je nutné zakládat a jsou vždy jako příloha stavebního deníku a deníku bezpečnosti práce. Podobně též [7, s. 10].

Každý vedoucí pracovník stavby v rámci výše uvedených formulářů popisuje všechny skutečnosti na pracovišti a v jeho okolí. Vedoucí pracovník při sestavování formuláře musí brát vždy v potaz aktuální situaci stavby a informuje nejen zaměstnance, ale také ostatní firmy, které na stavbě pracují. Veškerá možná rizika na stavbách jsou dokumentována dále

díky zápisu v deníku BOZP, který je k dispozici na každé stavbě. Stavební deník a deník bezpečnosti práce musí nést stejná identifikační označení. V rámci co největší eliminace rizik je jednou ročně ve společnosti předkládán návrh na opatření eliminace rizik orgánu OIP. Tento návrh zpracovává technik BOZP. V souvislosti s eliminací rizik je v rámci jednotlivých staveb postupováno se v souladu se zákonem 309/2006 Sb. a zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce. Podobně též [7, s. 10].

Všeobecná identifikace rizik je zpracovávána na základě platných zákonů, vyhlášek a předpisů, které jsou zpracovávány do organizačních opatření společnosti, informačních letáků a dalších dokumentů, zpracovaných technikem BOZP. Přehled těchto materiálů je uveden v příloze příručky BOZP společnosti Ekostavby Louny s.r.o. Veškeré dokumenty vztahující se k identifikaci rizik jsou dostupné na internetu společnosti ve složce OHSAS 18000. Podobně též [7, s. 10].

#### Hodnocení souladu s právními předpisy

„Hodnocení souladu s právními předpisy provádí stavbyvedoucí a vedoucí staveb ve spolupráci s koordinátorem stavby. Z pověření zaměstnavatele interní kontroly provádí technik BOZP. Tyto interní kontroly se týkají především testů na alkohol, požární ochrany, komplexní prověrky celkového stavu dopravních a mechanizačních prostředků, strojů a strojních zařízení, budov a v neposlední řadě také kontroly za účasti požárních hlídek. Interní kontroly na úseku BOZP, PO a ŽP jsou povinni provádět též všichni vedoucí pracovníci v rozsahu stanovených pracovních zařazení a funkcí. Kontrolní činnost zapisují pracovníci do deníků BOZP na stavbách a o výsledku kontroly vždy informují výrobního ředitele. V případě, že dojde k porušování předpisů BOZP, PO a ŽP pracovníky dodavatelských firem, projednává okamžitě tyto nedostatky vedoucí stavby s vedoucími pracovníky dodavatelských firem. Nápravná opatření musí být vždy dokumentována a musí s nimi být obeznámeni vždy pracovníci, a to písemnou formou. Hodnocení souladu provádí a zpracovává pro společnost technik BOZP, který také provádí interní kontrolní činnost a hodnocení předkládá výrobnímu řediteli. Hodnocení zpracovaných výsledků, hodnocení souladu nebo nesouladu s právními

předpisy provádí zástupci vedení společnosti spolu s technikem BOZP a výrobním ředitelem“ jak uvádí [7, s. 11].

### Vyšetřování incidentu

„Vyšetřování incidentu vždy provádí přímý nadřízený. V rámci vyšetřování incidentu jsou vždy nedostatky řešeny jednotlivými řediteli závodů ve spolupráci se stavbyvedoucími a jednotlivými vedoucími středisek. V návaznosti na upozornění na případné nedostatky technik BOZP ve spolupráci s ředitelem závodů identifikuje příslušné faktory působící incident ve snaze předcházet jejímu dalšímu výskytu. V rámci identifikace potřeb se vychází z formuláře BOZP, kde jsou v návaznosti na jednotlivá rizika v rámci stavby vyznačovány potřeby pro jejich eliminaci a snížení. Velice významnou příležitostí pro předcházení možného incidentu jsou namátkové kontroly, které provádí technik BOZP v rámci své činnosti ve společnosti. Na základě výsledků z namátkových kontrol, pak na výrobních poradách předkládá technik BOZP výsledky a navrhuje možné postupy pro zlepšení stávající situace. Díky těmto návrhům je v budoucnu případným podobným incidentům předcházet“ jak uvádí [7, s. 11].

### Cíle BOZP

Cíle společnosti v rámci BOZP udává koncepce, která je vyústěním celkové politiky společnosti a je stanovována na základě získaných podkladů nejen z identifikace prevencí a rizik, ale i od jednotlivých subjektů (zaměstnanci, externí dodavatelé, orgány státní správy) v rámci společnosti. V souladu s dalšími záměry společnosti v oblasti sociální, personální, ekonomické a technické mají zajišťovat plnění požadavků právních předpisů a požadavků společnosti v rámci BOZP. Podobně též [7, s. 12].

## Všeobecné cíle systému BOZP

- 1. Veškeré činnosti společnosti je nutné provádět s větším důrazem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, je nutné stanovovat a používat takové postupy, které minimalizují vznik nežádoucí události*
- 2. Provádět označování nebezpečných míst bezpečnostními tabulkami, zavádět bezpečnostní signály a značky.*
- 3. Minimalizovat výskyt pracovních úrazů a snížit nemocnost v rámci celé společnosti.*
- 4. Provádět pravidelné kontroly a revize strojů, zařízení, výrobních prostředků, a to především vyhrazených technických zařízení.*
- 5. Dodržovat právní předpisy a ostatní předpisy.*
- 6. Trvale zvyšovat bezpečnost práce, a to za účasti všech pracovníků.*
- 7. Trvale zlepšovat pracovní prostředí zaměstnanců, aby se minimalizovala pravděpodobnost vzniku pracovních úrazů a nemocí.*
- 8. Zajišťovat odborná školení a zdravotní prohlídky všech zaměstnanců společnosti.*
- 9. Seznamovat pracovníky s návody k obsluze strojů a strojních zařízení, a to výhradně písemnou formou.*
- 10. Informovat pracovníky o zařazení do kategorií. Podle pracovního zařazení a vnějších vlivů působících na pracovníka vypracovat nárokovost na OOPP a pracovníky seznamovat se správným používáním OOPP.*
- 11. Zvyšovat odbornou kvalifikaci provozních pracovníků. Jak uvádí [7, s. 12].*

Všeobecné cíle jsou revidovány v rámci přezkoumání vedení společnosti 1x ročně na pravidelných mimořádných poradách společnosti. Podobně též [7, s. 12].

„Jednotlivé konkrétní cíle v rámci BOZP jsou stanovovány a kontrolovány v rámci přezkoumání vedení 1x ročně. U každého konkrétního cíle je stanovena odpovědná osoba za plnění a termín splnění cíle. Cíle společnosti jsou následně prezentovány na výrobních poradách příslušnými osobami, které s nimi seznamují ostatní zaměstnance na pravidelných poradách. Vedení společnosti při stanovení jednotlivých cílů jasně stanoví závazek neustálého zlepšování a inovace stanovených cílů“ jak uvádí [7, s. 12].

### *3.5 Program managementu BOZP*

„Na základě jednotlivých programů systému BOZP jsou stanovovány konkrétní cíle. Všeobecné programy jsou stanoveny v příručce BOZP společnosti Ekostavby Louny s.r.o. a jsou revidovány v rámci přezkoumání systému BOZP 1x ročně. Konkrétní programy a cíle s nimi spojené jsou definované 1x ročně na poradách. Přezkoumáním vedení spolu s programy jsou stanoveny jednotlivé cíle, termíny a osoby odpovědné za splnění a kontrolu splnění a dodržování jednotlivých programů a cílů“ jak uvádí [7, s. 12].

Management BOZP společnosti je povinen zabezpečovat výcvik a zvyšování odborného růstu všech pracovníků. Management sleduje legislativní změny, které se vztahují k systému BOZP a zajišťuje vybavení zaměstnanců společnosti ochrannými a bezpečnostními pomůckami, které musí být plně funkční a jsou vhodné pro dané pracovní činnosti. Management motivuje zaměstnance společnosti k tomu, aby maximálně snížili pracovní absence a zároveň zvýšili efektivnost práce a aktivně se účastnili na dodržování politiky a systému managementu BOZP. Snahou je také odstraňovat v rámci možností ruční a namáhavou práci a zavádět do provozu nové technologie. U rizikové práce management společnosti zajišťuje informovanost zaměstnanců v souladu BOZP. Zároveň musí zajistit prostředky pro provádění prací nad volnou hloubkou a výškou a prostředky pro provádění

zemních prací. V zájmu managementu je, aby docházelo ke kolektivnímu a nikoliv individuálnímu zajištění pracovníků. Podobně též [7, s. 13]

#### Odpovědnosti a pravomoci manažera BOZP:

Manažer BOZP ve společnosti je odpovědný za zajišťování tvorby, úprav, novelizací a evidence veškerých dokumentů týkajících se systému BOZP. Má za úkol shromažďovat protokoly o výsledcích interních auditů BOZP a následně má za úkol jejich vyhodnocování a pravidelné předkládání zpráv vedení společnosti o stavu a rozvoji BOZP ve společnosti s patřičnými závěry a návrhy na opatření. Manažer má také na starosti zajištění výchovy a vzdělávání všech zaměstnanců v oblasti BOZP a vede evidenci nápravných opatření. K pravomocím manažera BOZP společnosti patří požadovat prostřednictvím zmocněnce pro jakost EMS a BOZP vytvoření, úpravy a novelizaci podkladů pro jednotlivé dokumenty systému BOZP a zároveň tyto zmocněnce upozorňuje na neshody v systému BOZP společnosti a má právo požadovat informace o jejich odstranění. Manažer se zúčastňuje všech interních auditů společnosti a ukládá úkoly a opatření k nápravě v oblasti BOZP. Ostatní odpovědnosti a pravomoci manažera BOZP jsou stanoveny v jeho pracovní smlouvě. Podobně též [7, s. 13]

#### Řízení provozu ve společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o.

Řízení provozu ve společnosti je popsáno ve směrnici – řízení provozu. Tato směrnice se zaměřuje především na postupy v rámci výrobní činnosti společnosti. Jednotlivá opatření, nařízení a postupy vztahující se k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, včetně stanovení přímých odpovědností a povinností, jsou stanovena prostřednictvím příkazů a opatření ředitele. Podobně též [7, s. 17]

„V rámci řízení provozu byl zaveden formulář Registr identifikace nebezpečí a hodnocení rizik pro stavbu, tento formulář slouží pro přesnější zmapování možných nežádoucích a náhlých událostí v rámci BOZP. Výše uvedený formulář je využíván u všech staveb. Informace uvedené ve formuláři upřesňují případná rizika, stanovují zjednodušené

technologické postupy, tzn. pružně reagují na danou situaci. Formulář vyplňuje stavbyvedoucí, vedoucí stavby nebo ředitel závodu, který je pověřen vedením dané stavby a předává je i ostatním vedoucím pracovníkům dodavatelských a subdodavatelských firem, a to písemnou formou proti podpisu. Vedoucí stavby vyžaduje informace i od ostatních dodavatelů. Vedoucí stavby je povinen formuláře své i ostatních dodavatelských firem zakládat po celou dobu stavby. Tyto doklady se archivují společně se stavebním deníkem a knihou bezpečnosti práce. Seznamování s riziky nesmí být jednostranné“ jak uvádí [7, s. 17]

### Havarijní připravenost a reakce

Společnost EKOSTAVBY Louny s.r.o. při stanovování svých cílů a hodnot vychází v rámci havarijní připravenosti z hodnot daných právními předpisy, vyhláškami a nařízeními. V rámci společnosti dochází k přezkoumávání plánů a postupů havarijní připravenosti a reakcí, většinou na základě vzniku nežádoucí události, při změně právních předpisů, při identifikaci hrozících rizik, anebo v případě podnětu např. od zaměstnanců, kteří vedení upozorňují na možné nebezpečí. Podobně též [7, s. 18].

„Havarijní plán je ve společnosti vydáván na základě ohrožení životnou pohromou, ekologickou katastrofou úniku nebezpečných látek a je v náplni referenta odpadů, který je v této oblasti kvalifikovaným pracovníkem. Tento plán a jeho postupy při případné havárii popř. předpokladu, že se havárie vyskytne, jsou blíže rozpracovány v jednotlivých konkrétních havarijních plánech (dostupných přímo na místě vzniku identifikovaného nebezpečí a jsou s ním seznámeni všichni pracovníci, jejichž se týká). Havarijní plány pro jednotlivé areály podniku jsou k dispozici vždy na viditelném místě (většinou v blízkosti vchodů do jednotlivých budov). Ostatní havarijní plány jsou k dispozici přímo na místě možného vzniku havarijní situace a jsou běžně dostupné jednotlivým zaměstnancům. Tyto havarijní plány aktualizuje referent odpadů v návaznosti na změnu právních předpisů, v případě změny postupu při havárii či v případě změny zařízení, popř. jeho části, která by mohla mít vliv a možný dopad v případě havárie na její řešení. Na základě registru identifikace nebezpečí a hodnocení vzniku rizik havárií pro jednotlivé stavby je možné po konzultaci s příslušným ředitelem závodu nebo stavbyvedoucím vytipovat možná významná

rizika vzniku havárie, popř. si i vyžádat u referenta odpadů zpracování havarijního plánu pro danou situaci“ jak uvádí [7, s. 18].

## Havarijní vybavení

### Přehled ochranných zásahových prostředků, se kterými se disponuje v rámci společnosti:

- sorpční havarijní soupravy HS – O
- posypový materiál – pro rychlé použití
- sorbety z jemných vláken (role, rohože)

V areálu firmy EKOSTAVBY Louny s.r.o. obsahuje každá vrátnice sorpční soupravy, které jsou řádně označeny. Tyto sorpční soustavy jsou v areálu v Lounech, Chomutově a na ředitelství v Lounech. Další sorpční soustavy jsou umístěny u stavbyvedoucích závodů, kteří je zapůjčují na jednotlivé stavby. Podobně též [7, s. 18]

„Praktické nácviky řešení havarijní situace nejsou v rámci společnosti prováděny. Zaměstnanci společnosti jsou proškoleni odborným pracovníkem v postupu, jak reagovat v případě vzniku havárie. V případě, že dojde ke vzniku havárie nebo havarijnímu stavu, jsou přizváni zaměstnanci společnosti, kteří jsou přímo přítomni při odstraňování havarijního stavu, a tím poučení o postupu v případě podobné havárie. Školení jak reagovat na havarijní situace provádí referent odpadů“ jak uvádí [7, s. 18].

## *Kontrola BOZP*

Kontroly se ve společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o. zaměřují především na monitorování a nápravná opatření v rámci BOZP jednotlivých činností firmy, zpracování a postup v případě nežádoucích událostí. V rámci těchto kontrol společnost vychází z právních předpisů a nařízení České republiky, vztahující se k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Podobně též [7, s. 19].

## Měření a monitorování výkonnosti

V rámci monitorování a měření výkonnosti systému BOZP ve společnosti jsou manažerem BOZP prováděny namátkové kontroly, pravidelné audity systému BOZP, na mimořádných poradách vedení jsou přezkoumávány jednotlivé stanovené cíle a stanoveny nové cíle pro nadcházející období. Manažer BOZP předloží přehled pracovních úrazů (jejich řešení a opatření, která byla provedena), shrne celkovou bilanci pracovních úrazů a neshod a zároveň přehled identifikace nebezpečí a hodnocení rizik. Identifikace nebezpečí a hodnocení rizik je ve společnosti prováděna v souladu s metodikou hodnocení rizik a na základě registru rizik BOZP, který je průběžně aktualizován osobou odborně způsobilou k prevenci rizik, technikem BOZP. Podobně též [7, s. 20].

Statistiku nemocnosti a úrazovosti ve společnosti vypracovává manažer BOZP, na základě podkladů, které obdrží z personálního oddělení. S ohledem na předložené podklady stanovuje manažer opatření nebo postupy dalšího monitorování, a změny v systému BOZP, které by měly minimalizovat případné nežádoucí události. Podobně též [7, s. 20].

## Vyšetřování incidentů, neshod

„V rámci řešení a vyšetřování incidentů na základě identifikace rizik jsou stanoveny postupy dle příkazů a opatření ředitele vydaných průběžně v jednotlivých letech na základě aktuální potřeby či na základě prevence. Spolu s postupy řešení jsou stanoveny i opatření, která mají nebo musí být provedena. Funkčnost daných opatření je kontrolována a posuzována na základě jednotlivých mimořádných kontrol manažera BOZP, na základě interních auditů BOZP, popř. na základě předem stanovených termínů kontrol přijatých opatření“ jak uvádí [7, s. 21].

Manažer BOZP společně s výrobním ředitelem mají pravomoci rozhodnout o provedení nápravného opatření, nebo stanovit jiný způsob k nápravě stávajícího stavu BOZP. Toto oznámení je ředitel závodu povinen zaznamenat do příslušného formuláře, jako úpravu návrhu opatření ke změně stávajícího stavu systému BOZP. Manažer informuje hned

výrobního ředitele o vzniklém problému a o provedených opatřeních, nebo jejich návrzích, pokud by byla mimořádně nákladná nebo časově náročná. Podobně též [7, s. 21]

## Řízení záznamů

„Veškeré záznamy spojené se systémem BOZP jsou udržovány a likvidovány v souladu s postupy uvedenými ve směrnici společnosti – Řízení dokumentů a záznamů Systémů řízení jakosti. Záznamy se distribuují jednotlivým odpovědným pracovníkům v elektronické podobě, jedna verze BOZP bude v tištěné podobě vedena v sídle firmy, kopie u manažera BOZP. Pracovníci odpovědní za archivaci záznamů o BOZP jsou povinni zabezpečit jejich správné uložení. Vzory formulářů užívaných ve společnosti, které jsou vydávány jako příslušná oddělitelná příloha k jednotlivým dokumentům BOZP, jsou všem, kteří s nimi budou pracovat k dispozici u manažera jakosti a EMS, u ředitelů závodů, vedoucích úseku a v digitální formě ve vnitřní intranetové síti společnosti“ jak uvádí [7, s. 23]

Manažer BOZP si vede záznamy o:

- *školení pracovníků z BOPZ a PO*
- *zprávy o kontrole BOZP*
- *zprávy o dopravních nehodách*
- *zápisy z jednání o BOZP*
- *návrhy o identifikaci nebezpečí, hodnocení rizik a řešení rizik*
- *protokoly o registrovaných pracovních úrazech*
- *evidované pracovní úrazy* jak uvádí [7, s. 23]

„V rámci jednotlivých záznamů systému BOZP ve společnosti je zaznamenáváno i hodnocení a srovnání jednotlivých cílů a programů (většinou v rámci přezkoumání systému BOZP vedením) a hodnocení výsledků nápravných opatření a neshod“ jak uvádí [7, s. 23].

## Interní audit

„Ve společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o. slouží interní audit BOZP jako nástroj k posouzení jak jsou naplňovány cíle stanovené v politice BOZP společnosti. Interní audity jsou prováděny podle plánu auditů, který sestavuje OTÚ ve spolupráci s manažerem BOZP a schvaluje ředitel společnosti. Plán auditů se sestavuje na kalendářní rok a obsahuje tyto údaje:

- cíl, oblast zaměření auditu
- termín a doba konání auditu
- určení vedoucího a dalších osob, kteří se auditu zúčastní

„Audity mohou provádět pracovníci společnosti nebo mohou být k zajištění jejich odborné úrovně přizváni externí pracovníci auditorské organizace. Mimo plánovaných auditů provádí manažer BOZP mimořádné audity na vytipovaných stavbách. Tyto audity nejsou plánované, jedná se o namátkové kontroly a audity na realizovaných stavbách, kde je kontrolováno dodržování bezpečnostních předpisů a celkové zajištění stavby z hlediska BOZP. Z těchto mimořádných auditů jsou prováděny zápisy, originál je evidován u manažera BOZP, kopii obdrží příslušný ředitel závodu“ jak uvádí [7, s. 24].

„Postup auditů systému BOZP, které provádí jako dohled certifikační orgán, nejsou upraveny interními dokumenty, je však účelné při jejich zjišťování vhodným způsobem navazovat. Odpovědnost za úroveň a průběh auditů nese vedoucí pověřovatel. Vedoucí pověřovatel musí být osoba, která nemá přímý pracovní vztah k danému úseku či závodu. Z auditů se sestavuje přehled výsledků auditu BOZP, který se projednává s hodnocenými organizačními jednotkami, kterým se protokol v kopii předá. Za provedení a splnění navržených nápravných opatření zodpovídá vedoucí prověřované organizační jednotky. Splnění nápravných opatření tento vedoucí oznámí manažerovi pro jakost a EMS a manažerovi BOZP. Úkolem zmocněnce pro jakost, EMS a BOZP je seznámit s výsledky všech auditů a realizací nápravných opatření vedení společnosti a všechny ty pracovníky, pro které ze zjištěných skutečností vyplývají úkoly“ jak uvádí [7, s. 24].

## Přezkoumání vedením společnosti

„Vedení společnosti EKOSTAVBY LOUNY s.r.o. vytváří nezbytné hmotné i nehmotné podmínky, aby stanovené úkoly pro zajišťování systému BOZP mohly být splněny. Za vyhlášení a naplňování politiky BOZP odpovídá ředitel společnosti“ jak uvádí [7, s. 25].

„Příkazem ředitele společnosti (příkaz 07/2006 ze dne 1. 2. 2006) bylo oznámeno zahájení tvorby systému BOZP, jmenování odpovědní pracovníci za zavádění BOZP ve společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o.: obchodně-technický ředitel, který je zmocněn vedením pro jakost EMS a BOZP, manažer jakosti, EMS a BOZP a manažer (technik) BOZP. Zmocněnec pro jakost, EMS a BOZP je současně členem vrcholného vedení a je odpovědný za plnění všech úkolů souvisejících s tvorbou, zaváděním a uplatňováním systému BOZP ve společnosti“ jak uvádí [7, s. 25].

„Ředitel společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o. jednoznačně přiděluje odpovědnosti za úkoly pro zabezpečení BOZP a za plnění požadavků jednotlivých prvků a zároveň odpovídá za pravidelné přezkoumávání BOZP. Zmocněnec pro jakost EMS a BOZP koordinuje tvorbu a realizaci BOZP, k čemuž mu ředitel společnosti udělil vymezenou pravomoc a stanovil míru odpovědnosti. Ostatní členové vrcholného vedení aktivně spolupracují na vedení s odpovědností stanovenou ředitelem společnosti. Základní odpovědnosti jsou stanoveny a popsány v základním dokumentu společnosti – Organizační řád. Další odpovědnosti pak stanovují jednotlivé směrnice systému jakosti a BOZP“ jak uvádí [7, s. 25].

„Jedenkrát ročně probíhá přezkoumání systému BOZP vrcholným vedením společnosti, které zahrnuje kontrolu přezkoumání veškerých vstupů a podnětů do systému BOZP během uplynulého roku a následně jsou stanoveny nové cíle, programy, plány auditů a stanovení opatření pro nadcházející rok“ jak uvádí [7, s. 25].

## 4. BOZP na stavbě „Otevřené letní koupaliště v Žatci“

### 4.1 Představení stavby

Stavba, na které mi bylo prakticky vysvětleno a ukázáno, jak ve skutečnosti funguje bezpečnost a ochrana zdraví při práci ve společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o., byla realizace rozsáhlé rekonstrukce stávajícího starého městského koupaliště v Žatci na nové městské letní koupaliště. Tato stavba má oficiální název „Otevřené letní koupaliště v Žatci“ a jedná se, jak jsem již zmiňoval o rekonstrukci starého městského koupaliště, jehož areál byl vystavěn v 60. letech 20. století. Koupaliště bylo následkem dlouholetému provozu velmi opotřebované a stav koupaliště byl dokonce v tak havarijním stavu, že bylo v roce 2007 dokonce zcela uzavřeno. Již v loňském roce ale začaly rozsáhlé přestavby a modernizace, které mají znovu obnovit městské koupaliště, které bylo pro občany a návštěvníky velmi vyhledávanou letní aktivitou a vždy od svého vzniku patřilo k nejpopulárnějším areálům v regionu. Vedle nového areálu koupaliště by se měl již v letošním roce objevit ještě v těsném sousedství sportovní areál s několika hřišti a in-line dráhou



Obrázek č. 5: Pohled na nové otevřené městské koupaliště v Žatci [8].

„Vše směřuje k tomu, aby rekonstrukce koupaliště skončila v polovině května. Pak bude zahájen zkušební provoz, pro veřejnost se otevře během června, nejpozději 1. července, sdělil Jan Novotný, místostarosta Žatce“ jak uvádí [8, s. 1].

Z původního areálu koupaliště nezbylo téměř vůbec nic. Betonové venkovní bazény byly odstraněny a budovy zdemolovány. Na jejich místě vyrůstá od loňského roku nové koupaliště. Návštěvníci se mohou těšit na dva bazény, plavecký se čtyřmi dráhami s délkou 25 metrů a zážitkový s atrakcemi, 60 metrů dlouhým tobogánem, skluzavkou, masážními lehátky, vodními děly a dalšími prvky. Oba bazény jsou propojené, jejich voda bude ohřívána na 26 až 27°C. „Původně se zvažovalo, že se voda pro koupaliště bude opět brát z Ohře a po vyčištění se do ní i vracet. Ukázalo se, že by to bylo kvůli přísné legislativě náročné na technologie a nakonec i dražší, takže voda pro bazény se bude odebírat z vodovodního řadu a po vyčištění se bude vypouštět do městské kanalizace,“ vysvětlil místostarosta. V současné době se na stavbě pracuje hlavně uvnitř nové budovy, v které bude recepce s pokladnou, šatny, ošetrovna, kabinka pro plavčíka, toalety, občerstvení a prostorná sauna, která bude tříposchodová s kapacitou až pro 50 lidí. Vedle sauny bude ochlazovací bazének a sprcha. Podobně též [8, s. 1].

#### *4.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci na stavbě koupaliště*

Společnost Ekostavby Louny s.r.o. jako zhotovitel na této stavbě ve smlouvě o dílo jasně definuje povinnosti, které se týkají úseku BOZP a OP. Zhotovitel je na stavbě povinen dodržovat všechny platné technické a právní předpisy, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti technických zařízení. Stejně tak je povinnost zhotovitele posílat svoje pracovníky k provedení prací na stavbu odborně a zdravotně způsobilé a zároveň dostatečně proškolené v předpisech BOZP a OP. Dále je nutností zhotovitele, aby na stavbě zajistil vlastní dozor nad BOZP a soustavnou kontrolu na jednotlivých částech stavby. Jména těchto odpovědných osob předává v písemné formě zástupce zhotovitele při převzetí staveniště. V případě, že na stavbě dojde k pracovnímu úrazu, je povinnost zhotovitele vyšetřit tuto událost a sepsat záznam o úrazu a následně splnit všechny povinnosti v souladu s § 133 c zákoníku práce. Další věc, ke které se zhotovitel zavazuje, je používání strojů,

nástrojů a zařízení, která jsou svým provedením a na základě výsledků a kontrol schopna bezpečného provozu na stavbě. Podobně též [9, s. 3].

Zápisy do stavebního deníku z hlediska BOZP a PO musí být vždy prováděny perem a musí být čitelné. Stavební deník na této stavbě je v třídílném provedení a je propisovací. Denní zápis je zahajován datem, hodinou a zprávou o počasí včetně tepla, je nutné v něm uvádět všechna jména vlastních pracovníků. Na této stavbě jsou subdodavatelské firmy, takže je do deníku nutné zapisovat jméno firmy a jejího odpovědného pracovníka. Hlavní částí deníku z pohledu BOZP je záznam ze školení pracovníků stavby. Většinou se jedná o školení o BOZP, PO a dalších školení související se stavbou. Na stavbě otevřeného letního koupaliště byli pracovníci proškoleni nařízením vlády 591/2006 (§ 1-9, požadavky na zajištění staveniště, obecné požadavky bod I, II, III a na obsluhu strojů bod I, II, XIV), ustanovením 309/2006 (§ 1-24) a zákoníkem práce (262/2006, 178/2001, 183/2006, 378/2001, 494/2001, 495/2001, 499/2006) a proškolení pracovníků proběhlo dokonce dvakrát. Školení pracovníků na stavbě provedl vedoucí stavby pomocí speciálních tiskopisů, které poté předal výrobnímu řediteli společnosti. Školení pracovníků musí být vždy jasná, věcná a všem srozumitelná. Do stavebního deníku pak vedoucí stavby запиše v plném znění rozsah a náplň školení spolu s jmény pracovníků včetně jejich podpisů. Svým podpisem pracovníci stvrzují, že byli v plném rozsahu seznámeni s údaji uvedenými v zápisu a zápis si přečetli, školené látce rozuměli a jsou si vědomi následků při jejich neplnění. Tento zápis je nutné udělat také pro pracovníky ostatních firem, kteří se pohybují na stavbě a zde ještě upozornit na možná rizika ohrožení zdraví a života na této konkrétní stavbě. Tito pracovníci svým podpisem pod zápis stvrzují, že byli seznámeni a poučeni o BOZP u firmy Ekostavby Louny s.r.o. v rozsahu stavby. Pravidelné i namátkové kontroly BOZP a PO je povinen vedoucí stavby provádět během průběhu stavby a výsledky také zapisovat do stavebního deníku. Jestliže provede vedoucí stavby zápis do deníku o kontrolní činnosti, musí být zřejmé, co kontroloval, koho kontroloval a jaká nápravná opatření byla učiněna. Nedostatky, které při těchto kontrolách vedoucí stavby odhalí, jsou projednávány s dalšími odpovědnými osobami na stavbě a následně je třeba zaujmout stanovisko, které nedopustí porušování BOZP nebo platných bezpečnostních předpisů na stavbě. Podobně též [9, s. 4-5].

Všichni zúčastnění pracovníci na této stavbě musí dodržovat na stavbě otevřeného letního koupaliště bezpečnostní předpisy, se kterými byli seznámeni a kterým porozuměli. Seznámeni s těmito předpisy byli osobou odborně způsobilou. Pracovníci na stavbě musí bezpodmínečně používat pracovní pomůcky a předepsané osobní ochranné pracovní pomůcky. Nařízení vlády v tomto případě jasně stanovuje, v kterém případě je pracovník povinen používat OOPP. Především se jedná o ochranu hlavy a dalších částí těla, ale nutné je také chránit se před účinky vibrací, hluku, chránit plíce před vdechováním prachu. Na této stavbě je dělníkům stanovena červená barva přilby, technici mají barvu přileb modrou. Vzhledem k tomu, že společnost EKOSTAVBY Louny s.r.o. vynakládá na zajištění OOPP velké finanční prostředky, je proto povinností všech pracovníků tyto pomůcky využívat a chránit si tak své zdraví. Bezpečnostní značky, které na používání OOPP pracovníky upozorňují, jsou na stavbě letního koupaliště na mnoha viditelných místech. Jelikož i přes tato upozornění dochází na stavbě při pracovní činnosti k nedodržování těchto zásadních pravidel bezpečnosti práce, rozhodl zavést vedoucí stavby postihy za nedodržování BOZP a nepoužívání OOPP. Postihy jsou poté u dělnických profesí odečteny pracovníkům z osobního hodnocení. Podobně též [9, s. 5-6].



Obrázek č. 6: Pracovník, který používá OOPP dle předpisů [8].

Postihy pracovníků dělnických kategorií na stavbě:

*Nenošení přilby tam kde je nutné..... 100 Kč*  
*Nesprávná obuv ..... 100 Kč*  
*Nepoužívání rukavic ..... 50 Kč*  
*Porušování požárních předpisů ..... 200 Kč*  
*Kouření na zakázaných místech ..... 100 Kč*  
*Alkohol na pracovišti ..... kárné řízení, výpověď*

„Porušování a nedodržování základních pravidel a zákonů v oblasti BOZP na stavbě projedná nadřízený pracovník s každým pracovníkem, u kterého bude jakákoliv nekázeň zjištěna. Pokud bude pracovníkovi zjištěno hrubé porušování pravidel BOZP na stavbě, bude s pracovníkem zavedeno kárné řízení. Pracovníkovi, kterému bude na stavbě zjištěno opakované porušování pravidel BOZP, bude sankce za přestupek zvýšena na dvojnásobek. Sazebník nemůže obsáhnout všechny pracovní činnosti, byly proto vybrány pouze nejčastější příčiny porušování nekázně ve firmě EKOSTAVBY Louny s.r.o.“ jak uvádí [9, s. 8].

Postihy vedoucích pracovníků na stavbě:

*Nenošení přilby tam kde je nutné..... 200 Kč*  
*Nesprávná obuv v prostoru stavby ..... 100 Kč*  
*Nevhodný oděv na stavbě ..... 200 Kč*  
*Kouření na zakázaných místech ..... 100 Kč*  
*Alkohol na pracovišti ..... kárné řízení, výpověď*

Úraz, který byl zaviněn na staveništi nebo spoluzaviněn pracovníkem při pracovní činnosti nedbalostí nebo nedodržováním BOZP:

*Pracovník – krácení při odškodnění pracovního úrazu*  
*Vedoucí pracovní čety – krácení odměn dle závažnosti do částky 500 – 1000 Kč*

*Stavbyvedoucí - krácení odměn dle závažnosti do částky 500 – 2000 Kč*

*Vedoucí divizi - krácení odměn dle závažnosti do částky 500 – 5000 Kč*

„Stavbyvedoucí, který neprovede školení o BOZP před řádným zahájením stavby do stavebního deníku a zároveň neodevzdá formulář BOZP řediteli výstavby, nebude provádět pravidelné i namátkové kontroly svých podřízených, bude postižen částkou 500 Kč“ jak uvádí [9, s. 9].

Pracovníci na stavbě mají určenou základnu pro odpočinek a převlékání, kterou je maringotka v areálu koupaliště. Zabezpečení hygienických zastává na stavbě mobilní WC. Na obědy jsou pracovníci převáženi do nedaleké jídelny. Pro možnost vyřešení úrazu na pracovišti je na stavbě několik lékárníček a prostředky k zajištění první pomoci stejně tak jako traumatologický plán (stanovení první pomoci při zasažení elektrickým proudem a při popálení). V rámci předcházení pracovním úrazům nesmějí na stavbě v pracovní době pracovníci samozřejmě používat alkoholické nápoje. Mimo vyhrazené prostory je na staveništi také zakázáno kouřit, jíst a pít. V případě pracovního úrazu na stavbě je pracovník povinen tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému, který dál zajistí další kroky nutné pro ošetření postiženého a zapsání do knihy úrazů. Pro případ vzniku požáru jsou všechna vozidla, stroje a budovy vybaveny hasicími přístroji. Na staveništi jsou přímo určeny plochy pro drobný materiál, obruby, dlažbu, trubní a zásypový materiál. Výkopy se na staveništi budou zajišťovat pažícími boxy, staveniště je ohraničeno plotem. Když je na staveništi ukončená pracovní činnost, je nutné zajistit bezpečí proti pádu osob a proti neoprávněnému vniknutí na stavbu neoprávněným osobám. Podobně též [10, s. 10].

#### *4.3 Stanovení možných rizik na stavbě*

Na stavbě otevřeného letního koupaliště v Žatci byl při sestavování technologických postupů pro jednotlivé práce sepsán seznam nebezpečných a ohrožujících činností a zároveň byla přijata opatření, která mají těmto nebezpečným a ohrožujícím činnostem předcházet.

Jako první rizikové činnosti byly na stavbě koupaliště označeny některé činnosti při zemních pracích. Konkrétně se jedná o výkopové práce pro dešťovou, splaškovou kanalizaci a vodovod. Rizikové jsou především různé práce v blízkosti strojů, práce s břemeny a malou mechanizací a také se musí dávat při zemních pracích velký pozor na podzemní sítě. Pro tyto rizika byla hned zvolena přijatelná opatření: pažení výkopů na stavbě do hloubky 1,3 m a zajištění jejich ohrazení, dodržování bezpečné vzdálenosti od mechanizace, seznámení pracovníků s návody k obsluze – vibrační deska, pěchy, pily, centrály, čerpadla, používání nepoškozených vázacích prostředků, používání ochranných prostředků – přilby, obuv, oděv, vesty, rukavice, brýle a chrániče sluchu. Dalším rizikovým faktorem byl označen pohyb po zařízení staviště, nakládání a vykládání mechanizace a stavebního materiálu, malá mechanizace, spodní voda a tlaková potrubí. Vedoucí stavby přijal opatření, která kladou důraz na velmi opatrné pohybování po staveništi a zvýšenou pozornost při dopravě v areálu zařízení staveniště a opět používání ochranných pomůcek a seznámení s návody k obsluze. V neposlední řadě bylo určeno jako rizikové pohyb mechanizace v zastavěném území, osoby pohybující se v trasách komunikace a výkopů, sklápění hloubení, nakládání stavebního materiálu a couvání dopravních prostředků na stavbě. Další nebezpečné a ohrožující činnosti, které na stavbě jsou, je přimáčknutí pracovníka vozidlem ke zdi, pád pracovníka z finišeru a válce, přejetí pracovníka couvajícím vozidlem, zasažení pracovníka živičnou směsí, upozornění pracovníků na pochůzce po konstrukčních vrstvách na nebezpečí podvrtnutí nohy nebo pádu na štěrk, manipulace a používání malé mechanizace, nastupování a vystupování pracovníků z mechanizačních prostředků a vozidel, práce za chodu strojů a navážení živičných směsí. Kvůli těmto rizikům na stavbě koupaliště jsou přijata opatření, která jsou v průběhu stavby velmi přísně kontrolována. Povinností pracovníků na stavbě je používat výstražné oděvy a vesty, používat výstražná světla a zvuková znamení, domluvit navádění vozidel, stanovit jasné a přesné signály na dorozumívání na stavbě, zákaz vstupu na korby vozidel, respektovat dopravní značení na stavbě a nutnost používat ochranu helmu na stavbě. Podobně též [11, s. 1-6].

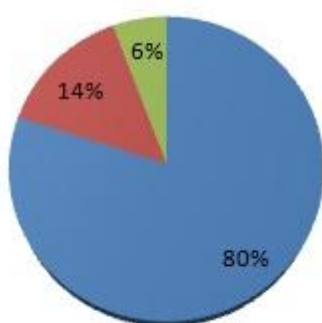
Když se moje práce ve stavební společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o. blížila ke konci, připravil jsem si pro zaměstnance krátký dotazník. Myslím si, že dotazník, který jsem vytvořil a oslovil s ním pracovníky společnosti, malinko podkryl, jak se liší ve stavebním podniku praxe od předepsané teorie. Dotazník obsahoval 5 otázek, které se týkaly tématu mé bakalářské práce, to znamená bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Prostřednictvím dotazníku jsem oslovil celkem 35 lidí. Oslovení byli mnou vybráni zcela náhodně, bez ohledu na funkci, kterou ve společnosti vykonávají. K uvedeným otázkám dostali dotázaní vždy na výběr možnosti 1 až 5, z nichž jednu zaškrtnli. Dotazník byl anonymní. Systém hodnocení: 1 – nejlepší úroveň, 5 – nejhorší úroveň. Pracovníkům společnosti jsem položil tyto otázky:

1. *Na jaké úrovni je podle vás systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti?*
2. *Jaká je podle vás snaha vedení společnosti minimalizovat rizika nebezpečí při práci?*
3. *Jak jste ve společnosti spokojeni se systémem školení a jeho průběhem?*
4. *Jak hodnotíte úroveň osobních ochranných pracovních pomůcek ve společnosti?*
5. *Dodržujete striktně pravidla bezpečnosti práce při vykonávání vaší práce?*

Vyhodnocení dotazníku:

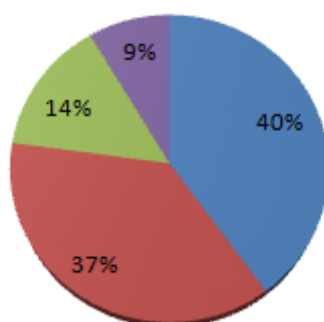
**Otázka č. 1**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



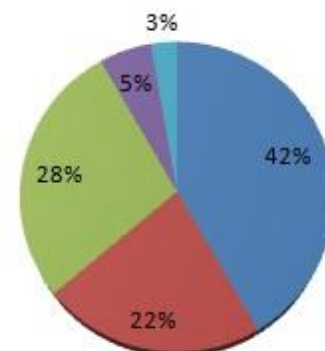
**Otázka č. 2**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



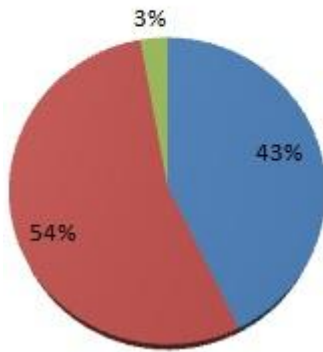
**Otázka č. 3**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



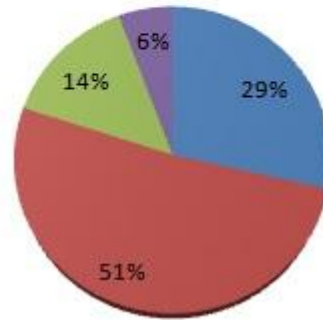
### Otázka č. 4

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



### Otázka č. 5

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



## 5. Závěr

Když jsem přišel do společnosti Ekostavby Louny s. r. o. s prosbou, jestli bych nemohl psát bakalářskou práci na téma systém a bezpečnost práce právě u nich, bylo mi řečeno, že v této oblasti mají teď problém. Člověk, který měl na starosti systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti doposud, právě odcházel a na jeho místo nebyla zatím přijata jiná osoba. Všechny věci spojené se systémem bezpečnosti práce měla proto ve své kompetenci manažerka jakosti Ing. Havelková, která se mě ochotně ujala a podrobně mě seznámila se zásadami systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti.

Již na začátku, když jsem se začal seznamovat se základní legislativou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsem si začal uvědomovat, že tato část je pro každou společnost opravdu zásadní a pro splnění cílů a plánů společnosti je velmi důležité, aby všichni pracovníci v maximální míře dodržovali při práci příslušné zákony, vyhlášky a nařízení. Ve společnosti Ekostavby Louny s.r.o. jsou proto striktně určené osoby, které mají odpovědnost a pravomoci k tomu, aby v otázce BOZP nenastávaly žádné větší problémy. Jako velmi vhodný a účinný se mi jevil systém informačních letáku pro všechny zaměstnance. Tento systém informačních letáku, které byly předány všem pracovníkům, ať v tištěné nebo elektronické podobě, je velmi přehledný a každý zaměstnanec díky němu vždy včas obdrží informace o úpravách a novelizacích dokumentů systému BOZP. V praxi se jedná například o to, že osoba odpovědná za vozový park společnosti, obdrží v předstihu informační leták o stavu státních technických kontrol vozidel a podle toho naplánuje kontrolu vozů, kterým se doba platnosti blíží ke konci. Dalším příkladem, u kterého jsem byl přítomen, bylo vydání informačního letáku, který upozorňoval na již nevyhovující reflexní vesty a pokyny k nápravě tohoto opatření. Na velmi dobré úrovni je ve společnosti také zajišťování tvorby a evidence dokumentů systému BOZP. V tomto ohledu si myslím, že společnost nic nezanedbává a dohlíží na to, aby všechny tyto dokumenty byly v pořádku.

Velmi důležité pro minimalizování rizik pracovního úrazu určitě je, aby každý pracovník měl v pořádku všechny osobní ochranné pracovní pomůcky. Aby bylo, co se ochranných pomůcek týče, ve společnosti vše v pořádku a především aby dělníci na stavbách byli

chránění dle předpisů, má každý pracovník společnosti svůj list pracovníka pro zhodnocení nároku na OOPP. Tento list obsahuje kromě osobních údajů pracovníka jeho pracovní zařazení a odbornou kvalifikaci. Po vyplnění a vyhodnocení rizik pro výběr pomůcek v tomto listu jsou přiděleny každému pracovníkovi osobní pracovní pomůcky, na které má nárok. Tyto listy jsou poté zakládány a archivovány, takže společnost má přesný přehled kdy, komu a jaké osobní ochranné pomůcky byly vydány. Tento systém mi přijde velmi dobrý i proto, že když dojde ke ztrátě pomůcek pracovníkem, je rychle dohledáno, kdy tento pracovník dostal pomůcky naposledy a tento pracovník musí ztracené pomůcky zaplatit na vlastní náklady. Jelikož společnost Ekostavby Louny s.r.o. investuje do osobních ochranných pomůcek nemalé finanční prostředky, kontroluje nekompromisně na stavbách a v provozech používání těchto pomůcek a při porušení předpisů jsou pracovníci hned pokutováni. O tom, že probíhají kontroly a sankce přímo na stavbách jsem se přesvědčil při mé návštěvě na staveništi otevřeného letního koupaliště v Žatci, kdy jsem byl přímo svědkem toho, že byl přistižen dělník bez ochranné helmy. List pracovníka pro zhodnocení nároku na OOPP a tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků jsou mezi přílohami mé bakalářské práce.

Moje další setkání s bezpečností a ochranou zdraví při práci bylo už v terénu, kdy se mě ujal vedoucí pracovník úseku pozemních staveb a společně jsme navštívili stavbu otevřeného letního koupaliště v nedalekém městě Žatec. Zde jsem se již setkal na vlastní kůži s tím, jak se přenáší aplikace legislativy bezpečnosti práce do praxe. První věc, s kterou jsem byl na stavbě seznámen, byl postup školení BOZP všech účastníků stavby. Následně jsem mohl nahlédnout do zprávy o školení BOZP a přesvědčit se tak o tom, že protokol o školení byl vyplněn velmi pečlivě a na konci tohoto dokumentu byl seznam všech školených pracovníků stvrzený vlastnoručním podpisem. Pracovníci jsou na tomto školení také seznámeni s vytyčením sítí na stavbě a jsou upozorněni na zákaz práce strojem v ochranném pásmu sítí. Školení také poukazuje na příkazy a povinnosti pracovníků týkající se ochrany životního prostředí. Na šetrnosti k životnímu prostředí si firma zakládá a snaží se, aby všechny technologické a pracovní postupy byly v souladu s environmentální politikou. Poté jsem byl upozorněn, že mít v pořádku zprávu o školení BOZP je velmi důležité, neboť při neplnění předpisů BOZP

přebírá odpovědnost za všechny negativní následky příslušný pracovník. V opačném případě přebírá veškerou odpovědnost stavbyvedoucí sám.

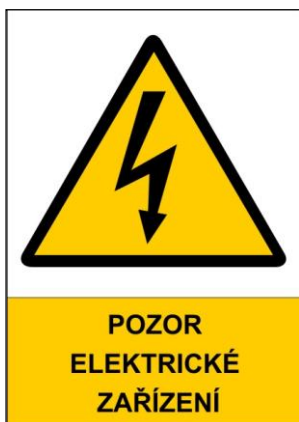
Další věcí, které jsem si na staveništi všiml, bylo perfektní značení stavby pomocí bezpečnostních značek, které na staveništi označovaly nebezpečná místa. Nahlédl jsem také do seznamu postihů za porušování předpisů, který je na stavbě všem volně přístupný k nahlédnutí. Panem stavbyvedoucím mi bylo řečeno, že nejčastější sankce, které se udělují na stavbách za porušování předpisů, jsou v drtivé většině spojené s nedostatečným používáním ochranných osobních pracovních pomůcek. Nejčastější prohřešek pracovníků je prý nenošení ochranné přilby. Stavbyvedoucí má také právo provádět například test na alkohol, ale jak mi sám řekl, u vlastních pracovníků se s alkoholem na stavbě setkal opravdu jen velmi zřídka.

Na stavbě mi byly také poskytnuty k nahlédnutí technologické postupy pro jednotlivé práce. V těchto postupech jsou zároveň vypsány ke konkrétním pracím činnosti, které jsou na stavbě nebezpečné a mohou jakkoliv ohrozit účastníky stavby. U každé činnosti, která byla označena jako nebezpečná, hned následuje příslušné přijaté opatření. S těmito dokumenty jsou samozřejmě také seznámeni všichni pracovníci stavby. Zároveň je třeba předat tento dokument popisující všechny možná rizika na stavbě i ostatním účastníkům a pracovníkům dodavatelských a subdodavatelských firem. Podobně jako ve zprávě o školení musí pracovníci stvrdit svým podpisem, že byli řádně proškoleni a seznámeni s riziky na stavbě a technologický postup je jim jasný a srozumitelný.

Když jsem na začátku této práce měl schůzku s personální manažerkou této společnosti a řekl jsem jí, jaké je téma mé bakalářské práce, řekla mi, že jsem si vybral dobře, že jejich společnost má systém BOZP velmi dobře zpracovaný a vedení klade veliké požadavky a nároky na jeho dodržování. Postupem času, kdy jsem začínal získávat o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci více informací, jsem pochopil, že této oblasti je opravdu třeba věnovat velkou pozornost, jinak nemůže být stavební společnost nikdy moc úspěšná. Po detailnějším seznámení se systémem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti EKOSTAVBY Louny s.r.o. jsem usoudil, že tato stavební společnost má zvládnutý tento úsek opravdu velmi

dobře. Pár věcí, na kterých by mělo vedení společnosti zapracovat, se zde ale vyskytuje. Myslím si, že společnost nemá úplně ideálně zpracované školení a zajištění odbornosti u pracovníků s dočasným kontraktem. Problém je jejich častá neodbornost a žádná nebo velmi malá informovanost o technologických postupech. U těchto lidí je většinou jedno školení nedostačující, ale z důvodu časové tísně projektu více prostoru na školení není. Tito pracovníci jsou okamžitě posíláni na staveniště, a tak dochází ke zvýšení rizika pracovního úrazu nejen u nich samých, ale také u ostatních pracovníků stavby. Myslím si, že v takovýchto případech by měli být pracovníci opakovaně školeni a testováni a do procesu by měli být puštěni až po získání dostatečné kvalifikace. Teprve pak mohou vykonávat požadovanou práci bez jakéhokoliv zvýšení rizika pracovního úrazu. Další připomínku bych měl k zápisům a vedení dokumentů pracovních úrazů, kdy si myslím, že společnost by měla vždy zajistit dostupné a shodující se statistiky o pracovních úrazech, což v tomto případě úplně v ideálním stavu nebylo. Myslím si, ale že problém nebyl v zavedeném systému, ale v osobě, která má tyto dokumenty na starosti.

## 6. Bezpečnostní značky na stavbě „Otevřené letní koupaliště v Žatci“



Obrázek č. 7 [12]



Obrázek č. 8 [12]



Obrázek č. 9 [12]



Obrázek č. 10 [12]



Obrázek č. 11 [12]



Obrázek č. 12 [12]



Obrázek č. 13 [12]



Obrázek č. 14 [12]



Obrázek č. 15 [12]

## 6. LITERATURA

### 6.1 Použité informační zdroje

- [1] MIROSLAV KOSINA, *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci*, 1.vyd. Šumperk: Jesenické nakladatelství JENA, 2010. 68 s., učební text.
- [2] SÚIP, *Bezpečný podnik, verze 2009* [online]. Dostupné z: <[http://www.suip.cz/\\_files/suip842dd6d4f063dbc00fabd8a99a8b1ccd/prirucka\\_bp\\_2009.pdf](http://www.suip.cz/_files/suip842dd6d4f063dbc00fabd8a99a8b1ccd/prirucka_bp_2009.pdf)>
- [3] JAROSLAV BRÁCHA, *Bezpečnost práce*, přednáškový text v rámci projektu ESF. Brno: Institut výchovy bezpečnosti práce, 2008.
- [4] GUARD 7, v.o.s. *Základní povinnosti v BOZP, kontrolní činnost*, [online]. Dostupné z: <<http://www.guard7.cz/lexikon/zakladni-povinnosti-v-bozp/kontrolni-cinnost>>
- [5] EKOSTAVBY Louny s.r.o., internetové stránky společnosti [online]. Dostupné z: <[http://www.ekostavbylouny.cz/index.php?option=com\\_content&view=article&id=123&Itemid=121](http://www.ekostavbylouny.cz/index.php?option=com_content&view=article&id=123&Itemid=121)>
- [6] INFORMAČNÍ BROŽURA, Louny: Ekostavby Louny s.r.o., 2011. 7s., informační text
- [7] BOZP – Příručka systému BOZP, Ekostavby Louny s.r.o., 2009. 35 s., autor: J. Kovář
- [8] DENÍK.CZ, *internetový informační portál Žatecký a lounský deník* [online]. Dostupné z: <[http://zatecky.denik.cz/zpravy\\_region/koupaliste-zatec-20120121.html](http://zatecky.denik.cz/zpravy_region/koupaliste-zatec-20120121.html)>
- [9] PŘ 28 – Příkaz ředitele společnosti, *Prevence rizik č. 8, Bezpečnost práce na stavbách*, Ekostavby Louny s.r.o., 2009. 32 s.

- [10] Zpráva o školení BOZP, stavba č. 11 055 31/3110 Otevřené letní koupaliště v Žatci.
- [11] SYSTÉM ŘÍZENÍ JAKOSTI, *stanovení rizik pro zemní práce, stanovení rizik pro zařízení stavenišť, stanovení rizik pro dopravní stavby*, stavba č. 11 055 31/3110 Otevřené letní koupaliště v Žatci, 2011, s. 6.
- [12] Bezpečnostní tabulky, [online]. Dostupné z: <<http://bezpecnostni-tabulky-shop.cz/>>

## **8. PŘÍLOHY**

### *8.1 Seznam příloh*

8.2 Harmonogram auditů BOZP

8.3 Záznam o zjištěné neshodě

8.4 Plán auditu systému BOZP

8.5 Přehled výsledků auditu BOZP

8.6 List pracovníka pro zhodnocení nároku na OOPP

8.7 Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků





EKOSTAVBY  
Louny  
s.r.o.

# PŘÍRUČKA BOZP

Kapitola : 9.  
Prvek :  
Strana : 32/33

## PŘÍLOHY

Příloha 9.5.



EKOSTAVBY  
Louny s.r.o.

System BOZP

Formulář PBOZP /F3  
Strana 1/1

Číslo výtisku :

IDENTIFIKAČNÍ KÓD AUDITU IA /../BOZP

## ZÁZNAM O ZJIŠTĚNÉ NESHODĚ č.

Prověřovaná jednotka :

Místo :

Popis zjištěné neshody :

Ustanovení normy, které není plněno :

Zjištění neshoda je (a) malá (b) velká

Dodatečný audit JE NENÍ nutný

Datum :

Podpis prověřovatele :

Podpis zástupce prověřovaného :

Návrh opatření :

Termín realizace opatření :

Datum :

Podpis zástupce  
prověřovaného :

Potvrzení o provedených nápravných opatřeních (při dodatečném auditu) :

Datum :

Podpis :

**NEREŽENÝ VÝTIŠ**



EKOSTAVBY  
Louny  
s.r.o.

# PŘÍRUČKA BOZP

Kapitola : 9.

Prvek :

Strana : 31/33

## PŘÍLOHY

Příloha 9.4.



EKOSTAVBY  
Louny s.r.o.

System BOZP

Formulář PBOZP /F2  
Strana 1/ 1  
Číslo výtisku :

IDENTIFIKAČNÍ KÓD AUDITU IA /../BOZP

### PLÁN AUDITU SYSTÉMU BOZP

1. Prověřovaná jednotka :

místo :

2. Cíl auditu :

3. Termín provedení auditu

Datum:

4. Rozsah prací v rámci auditu :

5. Identifikace prověřovatelů :

jméno

podpis

6. Odpovědný pracovník prověřovaného - jméno :

Podpis :

Datum :

7. Odpovědný pracovník prověřovatele - jméno :

Podpis :

Datum :

**NEPŘEJENÝ VÝTIŠK**



EKOSTAVBY  
Louny  
s.r.o.

# PŘÍRUČKA BOZP

Kapitola : 9.  
Prvek :  
Strana : 33/33

## PŘÍLOHY

Příloha 9.6.



EKOSTAVBY  
Louny s.r.o.

System **BOZP**

Formulář PBOZP/F4  
Strana 1/1

Číslo výtisku :

IDENTIFIKAČNÍ KÓD AUDITU IA /..BOZP

### PŘEHLED VÝSLEDKŮ AUDITU BOZP

Prověřovaná jednotka :	Místo :	ČSN EN ISO 14 001
------------------------	---------	----------------------

#### Metodika hodnocení konstatování prosté shody a neshody

Téma ( název článku normy )	Provedeno	Shoda	Neshoda		Záznam
			malá	velká	
<b>1. Přezkoumání vedení organizace</b>					
<b>2BOZP politika</b>					
<b>4.3.1. Identifikace nebezpečí, posuzování rizika a určení způsobu řízení</b>					
<b>4.3.2. právní požadavky</b>					
<b>4.3.3. Cíle a programy</b>					
<b>4.4. Implementace a provoz</b>					
<b>4.4.1. Zdroje, úlohy, odpovědnost, povinnost a pravomoc</b>					
<b>4.4.2. Odborná způsobilost, výcvik a povědomí</b>					
<b>4.4.3. Komunikace, spoluúčast a konzultace</b>					
<b>4.4.4. Dokumentace</b>					
<b>4.4.5. Řízení dokumentů</b>					
<b>4.4.6. Řízení provozu</b>					
<b>4.4.7. Havarijní připravenost a reakce</b>					
<b>4.5. Kontrola</b>					
<b>4.5.1. Měření a monitorování výkonnosti</b>					
<b>4.5.2. Hodnocení souladu</b>					
<b>4.5.2. Vyšetřování incidentů, neshoda, nápravné opatření a preventivní opatření</b>					
<b>4.5.3. Řízení záznamů</b>					

témata zvlášť vymezená :

Podpis vedoucího prověřovaného :	Datum :
Podpis odpov. zástupce prověřovatele :	Datum :



**EKOSTAVBY**  
Louny  
s.r.o.

PBOZP - Příručka BOZP

Systém řízení jakosti

Fomulář PBOZP/F9

## List pracovníka pro zhodnocení nároku na OOPP

Str.1/2

Číslo výtisku:

### List osobních údajů

závod osob.číslo: jméno a příjmení pracovníka: úplná adresa: datum narození:  obč.průkaz: datum nástupu:  rod.č. pracovní zařazení katalogová čísla 

odborná kvalifikace:

(doplňte a-h)

- a) svařec
- b) lešenář
- c) kompresory, tlakové nádoby
- d) řetězové pily
- e) vaza, jeřábek
- f) obrábění dřeva
- g) propan but.
- h) obsl.malé mechanizace

Průkazy odbornosti:

řidič skupina:  číslo pr. vydán kým a kdy 

obsluha stavebních mechanismů :

(doplňte a-j)

- a) dozery a traktory kolové nad 50 Hp
- b) dozery a traktory kolové do 50 Hp
- c) speciální tahače mechanismů
- d) lopatová rýpadla kolová
- e) lopatová rýpadla pasova
- f) korečková rýpadla a frézy
- g) stroje nakládací a vykládací kolové a pásové
- h) finišery a pokladače asb.směsí
- i) silniční válce
- j) autogrejdřů a grejdrelevatorů

platný do neplatný

platný do	neplatný

Prohlašuji svým podpisem ,že uvedené údaje jsou správné , průkazy platné a jsem si vědom následků při neplatnosti průkazů.

pracovník.....

ved.střediska.....

podpis

podpis

oboustranné



## TABULKA PRO VYHODNOCENÍ RIZIK PRO VÝBĚR A POUŽITÍ OCHRANNÝCH PROSTŘEDKŮ

Str.1/1

Číslo výtisku :

### Rizika

	fyzikální											chemická					biologická				
	mechanická			tepelná			záření		elektřina		aerosoly		kapaliny			plyny, páry					
	pády z výšky do hloubky	úder, náraz, rozdrčení	podnět fyzické	třasy, skrábance, uklouznutí, upádnutí	vibrace	teplo, oheň	chlاد	neionizující	ionizující	elektrina	prach, vlákna	dýmy, mlhy	tuhé látky	ponoření	postříkání	plyny, páry	bakterie, viry	paraziti	plísňe	nebakteriální biologické antigeny	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
lebka	A																				
sluch	B																				
zrak	C																				
dýchací orgány	D																				
obličej	E																				
celá hlava	F																				
ruce	G																				
horní končetiny	H																				
paže (části)	I																				
dolní končetiny	J																				
chodidlo	K																				
nohy (části)	L																				
pokožka	M																				
trup/břicho	N																				
parenterální cesty																					
celé tělo																					

ČÁSTI TĚLA

NEPŘEMĚNITELNÉ