



POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autor práce: Bc. Tereza Martincová
Název: Práce manažera a uplatňování rovných příležitostí ve stavebnictví
Oponent: Ing. arch. Jiří Král

Diplomová práce Terezy Martincové se zabývá aktuálním problémem a to stále diskutovanou nerovností žen a mužů na trhu práce. Z mnoha probíraných témat si autorka vybrala práci manažera, a uplatňování rovných příležitostí ve stavebnictví. Cílem práce je prokázat nebo vyvrátit stanovené hypotézy, které přepokládají nevýhodu v postavení žen.

V teoretické části autorka vysvětluje základní pojmy týkající se zpracovávaného tématu, stavební podnik, manažer, definuje vlastnosti a dovednosti fidečního pracovníka, zmiňuje historii managementu, od které se odvíjí styly řízení. V první části své diplomové práce si připravila metodiku pro praktickou část své práce.

Praktická část se vztahuje k samotnému výzkumu. Autorka sama vypracovala dotazník a ke zkoumání problematiky využila dotazníkového šetření a metodu řízeného rozhovoru. Analýza výsledků byla vhodně provedena pomocí grafů a tabulek s textovým vysvětlením zjištěných hodnot.

V závěru práce je provedeno vyhodnocení průzkumu a hypotéz s vyhodnocením rovných příležitostí na základě zpracovaného dotazníkového šetření a řízeného rozhovoru. Autorka potvrdila stanovené hypotézy, že postavení žen a mužů ve stavebních podnicích není rovné a stanovila doporučení, která by mohla přispět ke zlepšení situace. Ve svých doporučeních zastává názor, že je nutné, aby společnost vzdělávala své zaměstnance a zvyšovala tak jejich kvalifikaci. Poukazuje i na důležitost vzdělávání a rozvoje manažerů, které zvyšuje kvalitu práce, vedení lidí a zvyšuje konkurenceschopnost firmy. Doporučuje společněstem vypracovat plán rovnosti žen a mužů.

Prokázala schopnost samostatné intenzivní vědecké práce, provedla vlastní zpracování dotazníku a sestavila podklad pro řízený rozhovor. V předkládané práci dokázala zpracovat a okomentovat výsledky svého výzkumu včetně grafického a tabulkového znázornění s komentářem. Cíl práce byl splněn a byly potvrzeny všechny čtyři stanovené hypotézy, k ověření svých hypotéz studentka zvolila vhodné metody. Práce má logickou a pečlivě zpracovanou stavbu. Autorka použila vhodnou literaturu a všechny použité zdroje včetně citací uvedla v seznamu použité literatury. Práce je obsahově zdařilá, splňuje všechny formální náležitosti a má velmi dobrou stylistickou úroveň.

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Klasifikační stupeň ECTS: A/1

V Praze dne 22. 1. 2014

Podpis:



Doplňující otázky a náměty k obhajobě a rozpravě:

1. Domníváte se, že je společnost připravena na zavádění rovných příležitostí do firem, jak by zareagovali zaměstnanci?
2. Nebyly by náklady na uplatňování rovných příležitostí příliš vysoké? Např. zabezpečení vhodných školení pro zaměstnankyně, aby dosáhly stejné kvalifikace jako muži na stejné pozici, souhlasili by muži např. s mateřskou dovolenou?