

Stanovisko školitele

k disertační práci Ing. Milana Talíře, MBA

na Fakultě podnikatelské Vysokého učení technického v Brně

Název disertační práce:

MODELÝ HODNOTOTVORNÝCH PROCESŮ PRO VYBRANÁ ODVĚTVÍ JAKO GENERÁTOR
PROCESNÍ PŘIDANÉ HODNOTY

Školitel:

doc. Ing. JARMILA STRAKOVÁ, MBA, Ph.D.

Shrnutí činnosti studenta

Doktorand Ing. Milan Talíř, MBA zahájil již jako student formou pomocné vědecké síly svou činnost na Katedře managementu (KM), Ústavu podnikové strategie na Vysoké škole technické a ekonomické v Českých Budějovicích. Aktivně se zapojil nejprve do řešení projektů v rámci Interní agentury školy. Po přijetí na KM na funkci asistenta s ohledem na znalost podnikového prostředí řešil smluvní výzkum jak formou zakázek, tak podnikových voucherů. Zásadní je jeho přínos na řešení projektů v rámci TA ČR, kdy přes svůj mladý věk se významně podílel na úspěšném ukončení 3 projektů této agentury, z toho 2 projekty byly řešeny ve spolupráci s FP VUT v Brně. Zapojen je i do řešení projektů Interreg Europ, OP JAK, školních rozvojových projektů a dalších. Spolupracoval na přípravě nově akreditované specializace (Produktový a hodnotový management) v rámci studijního programu Podniková ekonomika. U nové specializace se podílí na výuce předmětů Produktový management a Hodnotový management. Poznatky a praktické výstupy, které v průběhu své dosavadní vědecké činnosti získal, zásadním způsobem přispěly k zaměření jeho DDP. Dalším motivačním faktorem k řešení této problematiky bylo poznání požadavků podnikové praxe, se kterou jmenovaný intenzivně spolupracuje. Problematika související s tvorbou a hodnocením přidané hodnoty v podniku stále silně rezonuje.

Ing. Milan Talíř, MBA se řadí v rámci školy mezi perspektivní akademické pracovníky, v budoucnu se může stát jedním ze stavebních kamenů KM jak v oblasti pedagogické, tak zejména vědecké.

Aktuálnost tématu a současný stav poznání

Již výše byla zmíněna naléhavá potřeba řešit problematiku tvorby a hodnocení přidané hodnoty v podniku v souladu s požadavky uživatelské praxe. Jedná se o problematiku velice potřebnou a aktuální z pohledu udržitelného hospodaření podniků (výroba i služby), současně složitou a názorově nejednoznačnou. Podrobné literární studie naznačují, že problematika přidané hodnoty v podnikových procesech není v ČR dosud řešena na rozdíl od podnikatelské sféry, kde jsou manažery podniků hledány různé možnosti a způsoby jejího řešení. Jmenovaný byl významnou součástí vědeckého kolektivu KM, který tuto problematiku před více jak deseti lety začal společně s modelovými podniky Jihočeského kraje řešit. Pokračování řešení je ukotveno v předložené DDP včetně nově navržené terminologie a nových metodických zásad a postupů. Autorem navržené obecné modely pro generování přidané hodnoty ve strojírenských podnicích lze označit za ukončení dílčí etapy řešení uvedené problematiky. Je vědecky zodpovědné a objektivní konstatovat, že tato oblast

vyžaduje mnoho dalších vědeckých výzev, které podniková praxe stále naléhavěji požaduje a očekává.

Cíl disertační práce, postup jeho naplňování a použité metody

Hlavní cíl práce spočíval v projekci a v empirickém ověření obecně využitelného modelu hodnototvorných podnikových procesů jako generátoru procesní přidané hodnoty pro jednotlivé velikostní kategorie strojírenských podniků. Na základě dosažených výstupů lze konstatovat, že cíl byl v plném rozsahu naplněn. Cíl je v souladu s požadavky podnikové praxe, resp. souboru modelových podniků při KM, se kterými byly navržené modely konzultovány. Obdobně je tomu i u cílů dílčích (navrhnout metodologii a metodický postup pro analýzu podnikových procesů z hlediska tvorby přidané hodnoty, modelovat ukazatel procesní přidané hodnoty v závislosti na velikosti podniku a identifikovat hodnototvorné procesy generující nejvyšší procesní přidanou hodnotu s ohledem na velikostní kategorii strojírenských podniků). Hlavnímu cíli i cílům dílčím odpovídaly i nastavené výzkumné otázky a hypotézy.

V rámci předpilotního (sekundárního) výzkumu byla realizována bibliometrická analýza (Web of Science, VOSviewer), primární výzkum testoval vztahy mezi procesními determinantami a PVA s využitím statistických metod jako je test normality, jednofaktorová ANOVA, shlukové analýzy (K-means) a dimenzionální redukce (PCA). Použité metody splňují požadavky na tento typ prací.

Výsledky disertační práce a jejich diskuse

Výsledky disertační práce lze zdokumentovat z pohledu naplnění stanovených cílů. Mohu konstatovat, že hlavní cíl byl v plném rozsahu splněn, což dokumentují zpracované a prezentované obecné modely zdůvodněné v rovině teoretické a prakticky ověřené v případových studiích u strojírenských podniků všech velikostních kategorií. Za významný aspekt naplnění cílů považuji i bibliografickou analýzu tuzemských i zahraničních zdrojů z oblasti procesního řízení, procesní přidané hodnoty a produkčního a hodnotového managementu.

Dosažené výstupy z řešení umožnily rovněž naplnění všech dílčích cílů. Navržena byla metodologie a byl prakticky ověřen postup pro analýzu podnikových procesů z hlediska tvorby přidané hodnoty. Obdobně byl splněn i druhý dílčí cíl - modelace ukazatelů procesní přidané hodnoty v závislosti na velikosti podniků včetně třetího dílčího cíle - identifikace hodnototvorných procesů generujících nejvyšší procesní přidanou hodnotu s ohledem na velikostní kategorizaci strojírenských podniků, který byl rovněž zdokumentován odpovídajícími výstupy z řešení.

V rámci diskuse byly nastavené výzkumné otázky posouzeny z hlediska dosažených výstupů v průběhu řešení. V návaznosti na výzkumné otázky byly vyhodnoceny nastavené hypotézy z hlediska jejich potvrzení či vyvrácení. Všechny závěry byly v práci konkrétně zdokumentovány na dosažených praktických výstupech, což považuji za významné z hlediska relevantnosti závěrů, validity výzkumu i dodržení principu zodpovědnosti a objektivity ve vědeckém výzkumu.

Formální stránka disertační práce

Obsahová, strukturální i formální stránka zpracování DDP plně respektuje nastavená pravidla školícím pracovištěm, tedy FP VUT v Brně. Zvlášť bych zmínila a ocenila transfer dosažených výstupů do grafického zpracování. Značný rozsah literární rešerše i forma jejího

zpracování má rovněž požadovanou úroveň obdobně jako prakticky ověřené a prezentované případové studie.

V práci se vyskytují drobné gramatické, výrazové a formulační nepřesnosti, které lze z velké části přičíst nově navržené terminologii, kterou zatím nebylo možné konfrontovat s jinými studii s obdobným zaměřením.

Význam disertační práce pro vědní obor a praxi, závěr

Otázky související s tvorbou a hodnocením přidané hodnoty rezonují jak na národní úrovni, kdy dle její výše i kvality lze hodnotit výkonnost národních ekonomik, tak stále intenzivněji i na úrovni podnikové. Bez řešení přidané hodnoty na podnikové úrovni ve výrobě i službách nelze úspěšně řešit zvýšení přidané hodnoty naší národní ekonomiky. Již toto samotné konstatování ukazuje na potřebnost a významnost řešené problematiky. Musím upřímně konstatovat, že na základě osobních poznatků z podnikové praxe, především v jihočeském regionu, došlo ke stavu, kdy prosperující podnikatelské subjekty již v řadě případů tuto problematiku řeší a snaží se nastavit své mechanismy pro sledování, hodnocení i regulaci své podnikové přidané hodnoty. Není náhodné, že tyto podniky řeší přidanou hodnotu v rámci svých procesů, což dokumentuje správnost vymezení kategorie procesní přidaná hodnota. Uvedené případové studie na příslušných podnicích vyjadřují jejich reálné poznání a požadují navržený postup harmonizovat s procesem digitalizace a umělé inteligence jako zdrojové i aplikační základny PVA.

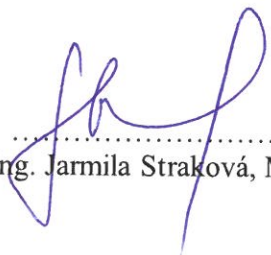
Předložená DDP je dalším, významným příspěvkem do rozvíjejícího se vědního oboru „Hodnotové podnikové strategické řízení“ s nadčasovým přesahem v současném světě neočekávaných změn a nových společenských výzev.

Na základě výše uvedených skutečností konstatuji, že disertační práce splňuje požadavky dle § 47 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách v aktuálním znění. **Student prokázal tvůrčí schopnosti v dané oblasti výzkumu, a proto**

doporučuji

předloženou disertační práci k obhajobě a po úspěšném obhájení udělit Ing. Milanu Talířovi, MBA titul „Ph.D.“ ve studijním programu „Řízení a ekonomika podniku“.

V Českých Budějovicích dne 2.2.2026


.....
doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D.

